

**DECRETO**  
**del DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Tonutti

*nominato con DGR n. 659 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 389 del 10.05.2022

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

**N. 420 DEL 27/05/2024**

**OGGETTO**

**ATTO AZIENDALE: TERZA REVISIONE ORGANIGRAMMA**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Angela Laterza	Dora Rampogna	Dora Rampogna

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 2

**Oggetto: ATTO AZIENDALE: TERZA REVISIONE ORGANIGRAMMA**

## IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI rispettivamente i decreti n. 939 del 7/11/2022 recante "Atto Aziendale: revisione organigramma" e n. 132 del 10/02/2023 recante Atto Aziendale: seconda revisione organigramma";

RICORDATO che *"ogni azienda è autorizzata ad apportare modifiche ai propri atti aziendali (es. ridenominazione e diversa collocazione di strutture amministrative, tecniche o di staff, nuove composizioni dei dipartimenti, attivazione di dipartimenti funzionali, ecc.), sempre nel rispetto delle norme di programmazione vigenti"* (DGR 2667/2027);

DATO ATTO che l'obiettivo principale di ogni Dipartimento Aziendale è quello di assicurare lo sviluppo di protocolli organizzativo-gestionali omogenei per favorire percorsi assistenziali appropriati, che concorrano, in una logica di miglioramento continuo delle prestazioni, a perseguire il raggiungimento degli standard di attività e di performance richiesti dai programmi di valutazione e monitoraggio regionali e nazionali;

ATTESO che in considerazione della gravissima situazione del personale medico, in particolare della branca di radiologia, oltre ad indire procedure di concorso, ma anche di gare per affidamento di servizi, ASFO ha dovuto stipulare contratti con le strutture private accreditate per l'erogazione di prestazioni di radiologia ai sensi dell'art. 12 della legge regionale n. 7/2009;

TENUTO CONTO che la radiologia interventistica ha assunto, soprattutto negli ultimi anni, un ruolo centrale nel percorso di cura dei pazienti, grazie all'implementazione di tecniche innovative efficaci e sempre meno invasive;

CONSIDERATO che per accompagnare lo sviluppo dell'innovazione nel campo della radiologia interventistica è necessario poter contare su personale medico dedicato a tale funzione, distinto rispetto a quello dedicato alla diagnostica programmata;

VALUTATO che l'attuale assetto della struttura complessa (SC) di Radiodiagnostica Pordenone e Sacile, che prevede una struttura semplice (SS) di Radiologia interventistica, pur in presenza di un direttore esperto in radiologia interventistica, non sta consentendo di stabilizzare un'equipe capace di affrontare tutti i settori di attività previsti per la SC, anzi ha determinato il progressivo abbandono di quasi tutti i medici assegnati alla SC stessa, al punto che, per assicurare le attività precedentemente svolta, la direzione aziendale è dovuta ricorrere a cooperative di medici, esternalizzazione del settore della radiologia d'urgenza, chiusura di attività nella sede periferica di Sacile, affidamento di ulteriori prestazioni al privato accreditato, contratti libero professionali ed ogni altro strumento lecito;

RITENUTO pertanto necessario, fermo restando che la radiologia d'urgenza rimarrà ancora per diverso tempo esternalizzata, procedere ad una ricomposizione delle strutture della Radiologia di Pordenone-Sacile, con il fine di garantire una maggiore funzionalità, efficienza ed attrattività per i professionisti, individuando una responsabilità distinta per la radiologia interventistica rispetto alla radiodiagnostica programmata, istituendo la *SSD Radiodiagnostica programmata Pordenone e*

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 3

provvedendo alla mera riqualificazione della SC Radiodiagnostica Pordenone in *SC Radiologia interventistica e d'urgenza*, assorbendo le funzioni e le competenze della SS Radiologia interventistica, attivata con decreto n. 103/2023 ma rimasta vacante, come rappresentate nell'Allegato 2 Organigramma Aziendale, parte sostanziale e integrante del presente provvedimento

ATTESO inoltre che il servizio di ingegneria clinica ha assunto un ruolo sempre più importante e vitale nell'ambito delle Aziende Sanitarie, anche per l'impatto economico che le attività del servizio garantiscono all'Azienda;

RICORDATO infatti che l'ingegneria clinica partecipa alla cura della salute garantendo un uso sicuro, appropriato ed economico delle tecnologie all'interno dell'Azienda, anche quando si tratta di gestione di servizi esternalizzati, garantendo il controllo e l'uso appropriato ed efficace della strumentazione presente in Azienda;

DATO ATTO che l'ingegneria clinica ha il compito di valutare e confrontare le tecnologie disponibili sul mercato, fornendo pareri per una scelta appropriata alle specifiche esigenze: valutazione tecnica, proposte di nuove tecnologie e predisposizione dei piani di sostituzione dell'obsoleto, l'installazione e collaudo di accettazione e gestione del parco macchine in uso, promozione e gestione delle politiche di risk management in relazione all'uso delle apparecchiature e della strumentazione biomedicale;

RITENUTO pertanto di rilevanza strategica per l'Azienda riqualificare la SS Ingegneria Biomedicale come *Struttura Complessa Ingegneria Clinica*, quale articolazione aziendale dotata di elevato grado di autonomia decisionale e operativa in ambito organizzativo, gestionale e/o scientifico, nonché di responsabilità funzionale e di risorse proprie;

DATO ATTO, di conseguenza, di provvedere alla riqualificazione delle competenze e alla ridenominazione delle altre Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico che collaborano con la istituenda SC Ingegneria Clinica, in particolare la SSD Sistema Informatico e Informativo e la SC Innovazione e gestione Tecnologie, per la quale si prevede anche un cambio di denominazione che sia più corrispondente alle nuove funzioni che diventa *SC Innovazione Tecnologie, Processi e ICT*, come rappresentate nell'Allegato 2 Organigramma Aziendale, parte sostanziale e integrante del presente provvedimento;

PRESO ATTO anche della necessità di provvedere alla mera ridenominazione della SS Presa in Carico Disturbi del Neurosviluppo in *SS Disturbi dello Sviluppo Intellettivo*, denominazione più rispondente alle effettive competenza della Struttura, come rappresentate nell'Allegato 2 Organigramma Aziendale, parte sostanziale e integrante del presente provvedimento;

RILEVATO inoltre che, nelle more di una complessiva riorganizzazione anche dei servizi di Assistenza farmaceutica territoriale anche alla luce della concreta applicazione dei principi di sussidiarietà assistenziale disciplinati nel DM 77/2022, si rende necessario riqualificare la SSD Farmaceutica Convenzionata (struttura mai attivata) quale *SS Gestione della convenzione con le farmacie territoriali*, afferente alla SC Assistenza Farmaceutica, come rappresentate nell'Allegato 2 Organigramma Aziendale, parte sostanziale e integrante del presente provvedimento

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 4

DATO ATTO quindi di adottare e approvare:

- il nuovo Atto Aziendale di ASFO, allegato 1 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale,
- il nuovo Organigramma Aziendale (terza revisione), che riqualifica alcune competenze, quale allegato 2 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATE inoltre le indicazioni regionali, nota DCS prot. 7365 del 21/04/2016 per le parti ancora vigenti, in materia di applicazione degli atti aziendali che, rispetto agli incarichi dirigenziali gestionali di area sanitaria, stabiliscono quanto di seguito:

*CASO 1: il nuovo incarico è sovrapponibile a quello preesistente ... si conferma la vigenza dell'incarico preesistente che prosegue naturalmente fino all'originaria scadenza;*

*CASO 2: il nuovo incarico ha un profilo di ruolo non completamente sovrapponibile rispetto a quello preesistente ...*

*In tal caso l'azienda:*

- *provvede ad una modifica unilateralmente del contratto individuale di lavoro e ne dà comunicazione all'interessato,*
- *l'incarico preesistente prosegue fino all'originaria scadenza;*

*CASO 3: l'incarico ha un profilo di ruolo sostanzialmente nuovo e diverso rispetto ad altri già previsti in azienda...L'azienda emette nuova procedura (DPR 484/1997 per SOC, altra procedura aziendale per SOS di DPT)...;*

*CASO 4: due SOC con identico o sovrapponibile profilo di ruolo che diventano un'unica struttura di pari contenuto professionale...*

*Caso A): una delle due strutture è coperta. Si propone al titolare una modifica unilaterale del contratto che prosegue fino a scadenza naturale dello stesso (come CASO 2);*

*Caso B): entrambe le strutture sono coperte. L'azienda valuta, tenuto conto del complesso degli istituti contrattuali coinvolti, se uno od entrambi gli incaricati cessino dal servizio. Può infatti, proseguire solo con uno dei due se l'altro è venuto a cessare, operando variazione unilaterale del contratto al titolare in servizio, ovvero nel caso di profonda differenza fra i contenuti degli incarichi preesistenti, ribandire nuova procedura;*

VISTO il nuovo assetto delle Strutture Aziendali, sulla base del nuovo Organigramma Aziendale (terza revisione) Allegato 2, ed effettuato il confronto, da parte della Direzione aziendale, con la situazione preesistente attraverso l'accertamento da parte della Direzione aziendale della corrispondenza di funzioni fra le nuove e le pre-esistenti Strutture;

RITENUTO, a seguito di tale comparazione di procedere relativamente alle singole Strutture, secondo la casistica sopra riportata, approvando contestualmente i profili di ruolo degli incarichi dirigenziali interessati dall'odierna applicazione dell'Atto aziendale, che si allegano al presente decreto quali parti integranti e sostanziali;

DATO ATTO che, laddove si possa procedere, secondo i casi sopra menzionati, alla conferma nel nuovo incarico in virtù di valido e vigente contratto individuale di direttore/responsabile della precedente corrispondente struttura, la stessa è preceduta dalla comparazione tra i due incarichi da parte della Direzione aziendale che ne accerta la sostanziale corrispondenza;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 5

ATTESO che, laddove previsto, i contratti individuali di lavoro in essere saranno oggetto di parziale modifica/integrazione con atto aggiuntivo agli stessi, mentre, nei casi di sostanziale conferma, verrà data opportuna comunicazione al dirigente interessato;

RITENUTO, pertanto, di provvedere, limitatamente alle strutture interessata dalla presente terza revisione dell'organigramma alla immediata applicazione del presente Atto Aziendale, attraverso i passaggi attuativi rappresentati nell'Allegato 3 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO inoltre che:

- a decorrere dalla data di validità del presente provvedimento devono intendersi valide ed efficaci tutte le parti dell'Atto Aziendale riguardanti i principi generali ed i presupposti organizzativi che consentono l'avvio del percorso di modifica organizzativa laddove necessario;
- l'applicazione dell'Atto Aziendale di cui al decreto 132/2023 già adottata è qui confermata, come sono confermati, fino alla naturale scadenza o fino a diverso specifico provvedimento di modifica, tutti gli incarichi gestionali e professionali dell'area della dirigenza e del comparto attualmente in essere;

PRECISATO che:

- l'attribuzione delle nuove responsabilità, laddove previste, avverrà nel rispetto delle procedure aziendali, secondo la normativa regolamentare e contrattuale attualmente vigenti in materia;
- l'eventuale ridefinizione e riassegnazione del personale sarà oggetto di futuro provvedimento;
- le risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate alle preesistenti strutture vengono confermate alle nuove, salvo specifiche disposizioni;

RICORDATO inoltre che la presente riorganizzazione sarà trasmessa alla Direzione Centrale Salute, per dovuta informazione, come previsto dalla D.G.R. n. 2667 del 28.12.2017 "*... ogni azienda è autorizzata ad apportare modifiche ai propri atti aziendali (es. ridenominazione e diversa collocazione di strutture amministrative, tecniche o di staff, nuove composizioni dei dipartimenti, attivazione di dipartimenti funzionali, ecc.), sempre nel rispetto delle norme di programmazione vigenti, senza dover ricorrere di volta in volta all'autorizzazione della direzione centrale salute nei confronti della quale rimane il solo obbligo di trasmissione dei nuovi atti per opportuna informazione.*";

DATO ATTO che la riorganizzazione proposta con il presente provvedimento:

- ✓ è stata predisposta in ottemperanza alle disposizioni nazionali in materia ed ai provvedimenti regionali sopra riportati;
- ✓ è stata illustrata in Collegio di Direzione Aziendale in data 14/05/2024;
- ✓ ne è stata data informativa sindacale alle RSU Aziendali e alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, PTA, Comparto Sanità e Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – personale non dirigente della POA (ex gestione servizi in delega);

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 6**

VISTI:

- la DGR n. 2117 del 29/12/2023 recante "*LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione preliminare e assegnazione ed erogazione in via provvisoria del finanziamento degli Enti del S.S.R. per l'anno 2024*";
- il decreto n. 1 del 02/01/2024, recante "*Bilancio preventivo 2024 – Applicazione Esercizio Provvisorio*";
- il decreto n. 71 del 31/01/2024, recante "*Piano Attuativo Locale e Bilancio preventivo 2024. Adozione preliminare.*" e relativi allegati;
- il decreto n. 104 del 09/02/2024 recante "*Assegnazione dei Budget di Risorsa per l'anno 2024*" e relativo allegato;
- il decreto n. 331 del 16/04/2024 recante "*Adozione, in via definitiva, del PTFP 2024-2026*";
- il decreto n. 358 del 06.05.2024 recante "*Adozione definitiva del Piano Attuativo e Bilancio preventivo 2024. Correzione errore materiale*";
- i CC.CC.NN.LL. vigenti;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Centro di risorsa in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di adottare il nuovo Atto Aziendale di ASFO, allegato 1 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale,
2. di adottare il nuovo Organigramma Aziendale (terza revisione), quale allegato 2 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale, che rappresenta graficamente la struttura organizzativa aziendale per dipartimenti riqualificando alcune competenze, i ruoli e i profili, le afferenze e i legami funzionali, in particolare:
  - istituzione *SSD Radiodiagnostica programmata Pordenone*,
  - ridenominazione della SC Radiodiagnostica Pordenone in *SC Radiologia interventistica e d'urgenza*,
  - soppressione della SS Radiologia Interventistica,
  - riqualificazione la SS Ingegneria Biomedicale come *SC Ingegneria Clinica*,
  - ridenominazione della SC Innovazione e gestione Tecnologie in *SC Innovazione Tecnologie, Processi e ICT*,

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 7

- ridenominazione dalla SS Presa in Carico Disturbi del Neurosviluppo in *SS Disturbi dello Sviluppo Intellettivo*,
  - riqualificazione della SSD Farmaceutica Convenzionata (struttura mai attivata) quale *SS Gestione della convenzione con le farmacie territoriali*,
3. di dare immediata applicazione, limitatamente alle strutture interessate dalla presente terza revisione dell'organigramma, al presente Atto Aziendale, attraverso i passaggi attuativi rappresentati nell'allegato 3 al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale
4. di approvare i profili di ruolo degli incarichi dirigenziali interessati dall'odierna applicazione dell'Atto aziendale, che si allegano al presente decreto quali parti integranti e sostanziali
5. di dare atto che
- a decorrere dalla data di validità del presente provvedimento devono intendersi valide ed efficaci tutte le parti dell'Atto Aziendale riguardanti i principi generali ed i presupposti organizzativi che consentono l'avvio del percorso di modifica organizzativa laddove necessario;
  - l'applicazione dell'Atto Aziendale di cui al decreto 132/2023 già adottata è qui confermata, come sono confermati, fino alla naturale scadenza o fino a diverso specifico provvedimento di modifica, tutti gli incarichi gestionali e professionali dell'area della dirigenza e del comparto attualmente in essere;
  - l'attribuzione delle nuove responsabilità, laddove previste, avverrà nel rispetto delle procedure aziendali, secondo la normativa regolamentare e contrattuale attualmente vigenti in materia;
  - l'eventuale ridefinizione e riassegnazione del personale sarà oggetto di futuro provvedimento;
  - le risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate alle preesistenti strutture vengono confermate alle nuove, salvo specifiche disposizioni;
6. di provvedere alle opportune comunicazioni ai dirigenti interessati, anche predisponendo atti aggiuntivi ai contratti individuali di lavoro in essere;
7. di dare atto che la riorganizzazione proposta con il presente provvedimento:
- ✓ è stata predisposta in ottemperanza alle disposizioni nazionali in materia ed ai provvedimenti regionali sopra riportati;
  - ✓ è stata illustrata in Collegio di Direzione Aziendale in data 14/05/2024;
  - ✓ è stata data informativa sindacale alle RSU Aziendali e alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, PTA, Comparto Sanità e Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – personale non dirigente della POA (ex gestione servizi in delega);
8. di prendere atto, altresì, che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Centrale Salute, all'Agenzia Regionale di Coordinamento per la Salute e alle strutture aziendali per il debito informativo previsto dalla vigente disciplina contrattuale;
9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
10. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, LR 21/1992 e ss.mm.ii..

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 420 del 27/05/2024 pag. 8

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo  
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore Sanitario  
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Tonutti  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	Allegato 1_Atto Aziendale AsFO 2024.pdf
2	Allegato 2 Atto Aziendale Organigramma terza revisione.pdf
3	Allegato 3_Applicazione Strutture Atto Aziendale.pdf
4	SSD Sistema Informativo e Informatico.pdf
5	SSD Radiodiagnostica programmata Pordenone.pdf
6	SS Disturbi dello Sviluppo intellettivo.pdf
7	SC Radiologia interventistica e d urgenza.pdf
8	SC Innovazione Tecnologie Procssi e ICT.pdf
9	SC Ingegneria Clinica.pdf



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 27/05/2024 13:18:44

IMPRONTA: 37A15E8DCD48DC8E82945FD39F93F8F574B6F33A58A9AB761B1252230DF96CB1  
74B6F33A58A9AB761B1252230DF96CB101B8D22819F17AAB7B22F52FD6497BCB  
01B8D22819F17AAB7B22F52FD6497BCB61BFC3E30CEF12C3256C9E52C3FAEB3F  
61BFC3E30CEF12C3256C9E52C3FAEB3FB4A83984827FEC02C8F627635CD9032B