

**DECRETO**  
**del DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Tonutti

*nominato con DGR n. 2000 del 20.12.2024*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 1 del 02.01.2025

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 2 del 02.01.2025

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 3 del 02.01.2025

**N. 585 DEL 30/06/2025**

**OGGETTO**

**Relazione sulla performance – anno 2024**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Dott.ssa Loreta D'Arenzo	Dott.ssa Loreta D'Arenzo	Dott.ssa Loreta D'Arenzo

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 585 del 30/06/2025 pag. 2**

**Oggetto: Relazione sulla performance – anno 2024**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

RICHIAMATO l'art. 10 del Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente "... un documento ... denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

VISTO che la redazione della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto 150/2009);
- il documento che consente il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

PREMESSO che il concetto di "performance" assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo d'individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita e va misurato come segue:

- a) a livello complessivo aziendale rispetto all'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali, prioritariamente derivati dagli obiettivi regionali sui quali viene valutata la Direzione Generale;
- b) a livello di singolo Dipartimento, Struttura Complessa e Struttura Semplice dipartimentale, individuata come centro di responsabilità;
- c) a livello individuale viene attribuita una quota integrativa in relazione all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi.

CONSIDERATO che la conclusione del percorso di valutazione della performance in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nelle schede di budget dell'anno 2024 è avvenuta con la seduta dell'OIV del 27/06/2025 ed in ottemperanza al citato disposto normativo è stato redatto il documento "Relazione sulla performance – anno 2024" in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 585 del 30/06/2025 pag. 3

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

### DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di approvare la "Relazione sulla performance – anno 2024" che costituisce parte integrante del presente atto;
2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto;
3. di dare mandato alla SC Gestione Risorse Umane di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni contenuti nella relazione, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nel 2024;
4. di disporre la pubblicazione dell'allegato sul sito internet istituzionale del documento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di I livello "Performance", sotto-sezione di II livello "Relazione sulla Performance";
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di prendere atto che sarà cura della S.C. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati.

di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo  
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore Sanitario  
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Tonutti  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	RELAZIONE PERFORMANCE 2024 ASFO.pdf
---	-------------------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 30/06/2025 12:22:51

IMPRONTA: 310F93C7CDEE1DB66F3BCC6C786B64996176305B2A6260C556A174B6AE1920F5  
6176305B2A6260C556A174B6AE1920F5EC45C3C145A61E19453E07273703AC79  
EC45C3C145A61E19453E07273703AC79B2E4019A4AEC265912A5FC6A692B0A4F  
B2E4019A4AEC265912A5FC6A692B0A4F65C0C8C80C693E677E7E1812EE87F66D