

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Entità del premio mediamente conseguibile	Ammontare complessivo dei premi effettivamente distribuiti	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e incentivi		Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità		
				Incarico / categoria	Importo individuale totale massimo erogato	n. dip. che hanno percepito > = 90% della quota media per incarico / categoria	n. dip. che hanno percepito da 60% al 90% della quota media per incarico / categoria	n. dip. che hanno percepito < 60% della quota media per incarico / categoria
DIRIGENZA AREA SANITA' (DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA E SANITARIA)								
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Obiettivi generali)	1.741.508,71 €	DIRETTORI DIPARTIMENTO/ DISTRETTI/SC/SSD	3.385,25 €		DIRETTORI DIPARTIMENTO/ DISTRETTI/SC/SSD			
		DIRIGENTI	2.708,20 €		DIRIGENTI			
PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi specifici e strategici)	1.172.694,16 €		1.931,95 €	711.327,17 €				
DIRIGENZA AREA DELLE FUNZIONI LOCALI								
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Obiettivi generali)	195.616,72 €	DIRETTORI DIPARTIMENTO/ DISTRETTI/SC/SSD	9.263,55 €		DIRETTORI DIPARTIMENTO/ DISTRETTI/SC/SSD			
		DIRIGENTI	7.410,84 €		DIRIGENTI			
PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi specifici e strategici)	53.826,36 €		2.340,28 €					
PERSONALE AREE NON DIRIGENZIALI - COMPARTO								
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Obiettivi generali)	1.613.847,62 €	PERS SUPPORTO	382,18 €		PERS SUPPORTO			
		OPERATORI	398,11 €		OPERATORI			
		ASSISTENTI	461,80 €		ASSISTENTI			
		PROF.SAL.FUNZ.	589,20 €		PROF.SAL.FUNZ.			
PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi specifici e strategici)	3.824.829,57		1.237,01 €	2.468.575,57				
03/06/2026* Produttività collettiva non ancora erogata - performance individuale erogata parzialmente								