



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Presidente: dott. Alessandro Ianniello

Pordenone, 25 luglio 2022

Allegato 2: Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della *performance* in corso

Il monitoraggio effettuato nell'anno 2022 riferisce sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali avvenuta nell'anno 2022.

1 A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	541	Procedura in corso	È prevista una riunione di comunicazione degli obiettivi	-
Dirigenti di II fascia e assimilabili*	82	Procedura in corso	È prevista una riunione di comunicazione degli obiettivi	-
Non dirigenti	3068	Procedura in corso	È prevista una riunione di comunicazione degli obiettivi	-

* Sono compresi tutti i responsabili di struttura complessa e semplice dipartimentale

2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?			
	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e Assimilabili			In corso
Dirigenti di II fascia e assimilabili			In corso
Non dirigenti			In corso

Pordenone, 25 luglio 2022

Presidente: dott. Alessandro Ianniello