

**VERBALE DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEI SERVIZI IN
DELEGA PER L'ANNO 2017**

22 DIC. 2017

Il giorno alle ore 13.00 presso la Sala Riunioni dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" – Via della Vecchia Ceramica, 1 - ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo, per l'anno 2017, sull'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del comparto dei servizi in delega tra le parti sottoindicate:

parte pubblica:

dott. Giorgio SIMON Direttore Generale

dott.ssa Lorena BASSO Direttore Amministrativo

dott. Giuseppe SCLIPPA Direttore Sanitario

dott. Roberto ORLICH Direttore dei servizi sociosanitari

dott.ssa Giuliana PESSINA Dir. sostituto S.C. Progr., Controllo, Qualità, Accr. e Risk Management

dott. Antonio GABRIELLI Direttore Distretto Dolomiti Friulane

organizzazioni sindacali:

sig. Angelo DEL TIN CISL FP FVG

Pierviù Benvenuto
sig. Luca MUNNO FP CGIL

sig. Romano BRUNO FPL UIL

sig. Fabio GORUPPI UGL

sig. Antonello DAL BEN CISAL Enti Locali FVG

Segreteria Provinciale CSA (Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas/Fisael, Confai/Unsiau, Confill Enti Locali-Cusal, Usppi-Cuspel-Fasli-Fadel)

RSU enti locali:

sig.ra Antonella Laura BULIGAN RSU

sig.ra Gianna PICCININ RSU

sig.ra Luisa FANESE RSU

sig. Stefano TRUCCOLO RSU

C. M. S.
B. B.
M. C.

A. G.

CISL FP Friuli Venezia Giulia
n. 64058390300
Sez. Portogruaro - via San Valentino, 30
0434.549508-75
Z. B.

Antonella Laura Buligan
Laura
Stefano Truccolo

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente accordo:

ACCORDO, PER L'ANNO 2017, SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEI SERVIZI IN DELEGA

**Art. 1
Campo di applicazione e durata**

Il presente accordo si applica, per l'anno 2017, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dei servizi in delega dai Comuni all'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" cui si applica il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto Unico siglato il 27 febbraio 2012 e previsto dalla L.R. n. 13/1998 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 2

Costituzione del fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate)

Le parti prendono atto del Decreto del Direttore Generale n. 529 del 09.08.2017 con il quale è stato determinato, in via provvisoria, per l'anno 2017 il fondo per le risorse decentrate.

Art. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina prevista dall'articolo 73 del C.C.R.L. 7.12.2006

Le parti convengono che il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 sia così ripartito:

Art. 21 CCRL 1.8.2002, c. 2, lett. a)	La quota di fondo destinata all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento di servizi, di cui: A) Quota per obiettivi generali € 23.499,18; B) Quota per obiettivi specifici € 9.700,00.	€	33.199,18
Art. 21 CCRL 1.8.2002, c. 2, lett. b)	La quota destinata alla progressione economica orizzontale, per l'anno 2010, comprende: a) il valore per il pagamento del LED consolidato; b) il valore delle progressioni del 2002; c) il valore delle progressioni del 2003; d) il valore delle progressioni del 2010.	€	82.264,99
Art. 21 c. 2, lett. c) e art. 62 CCRL 1.8.2002 e art. 36 CCRL 26.11.2004	La quota per <u>indennità di rischio</u> per la conduzione abituale di automezzi di trasporto degli utenti da assegnarsi ai dipendenti con la qualifica di autisti-aiuto educatori	€	850,00
Art. 25 c. 6 CCRL 26.11.2004	La quota per <u>indennità</u> prevista dall'art. 25, comma 6, del CCRL 26.11.2004 a favore del personale collocato in profili nella <u>categoria B</u> che già percepiva in data antecedente l'entrata in vigore del CCRL 01.08.2002 ai sensi del medesimo articolo contrattuale	€	322,80
Art. 79 CCRL 1.8.2002	La quota per <u>l'incremento dell'indennità</u> per i dipendenti con la qualifica di <u>insegnante educatore</u>	€	12.585,63

Art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 31 CCRL 2008	Quota destinata al pagamento del salario aggiuntivo riguardante gli incrementi previsti alle decorrenze 01/01/2003 e 01/01/2004 e gli incrementi previsti con decorrenze 01/01/2006 e 01/01/2007	€	50.328,49
Art. 17 CCRL 1.8.2002	Quota destinata al pagamento del lavoro straordinario.	€	10.143,96
TOTALE €			189.695,05

- Il trattamento economico accessorio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa.
- Le parti convengono che le disponibilità residue accertate a consuntivo sulle diverse destinazioni del fondo, vadano ad incrementare le disponibilità del budget destinato all'erogazione della produttività collettiva quota A), nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali in vigore.
- Le somme di cui all'art. 21 co. 2 lett. a), per la quota destinata ad obiettivi generali, eventualmente non utilizzate o non attribuite nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 4

Criteri di assegnazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi – anno 2017

La destinazione della quota per produttività collettiva e miglioramento dei servizi viene effettuata come segue:

- A) per obiettivi generali per un ammontare complessivo di € 23.499,18;
- B) per obiettivi specifici ossia interventi miranti alla risoluzione di particolari criticità ovvero per promuovere processi innovativi individuati dalla direzione del Coordinamento sociosanitario per un ammontare complessivo di € 9.700,00. I risultati raggiunti dovranno essere certificati, nella relazione finale all'OIV, dal dirigente responsabile del progetto. A fronte della realizzazione dell'obiettivo e della liquidazione del compenso, ciascun operatore, qualora previsto, assicurerà all'Amministrazione un impegno orario aggiuntivo corrispondente ad € 30,00, senza distinzione di categoria.

L'Amministrazione provvederà a dare tempestiva informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. dei singoli progetti con evidenza dell'eventuale impegno orario aggiuntivo, fino ad un tetto massimo, di norma, di 50 ore.

La quota correlata ad obiettivi specifici assegnati solamente a parte del personale non è soggetta alle procedure di cui alla successiva lettera c) in considerazione del fatto che in tale caso è valutato prioritariamente l'effettivo apporto partecipativo degli operatori coinvolti negli obiettivi specifici assegnati rispetto ai risultati raggiunti.

Qualunque modifica quantitativa o qualitativa del personale coinvolto nei progetti non potrà incrementare il budget complessivamente concordato dal presente accordo.

Eventuali importi non utilizzati verranno portati ad incremento della quota di cui al precedente punto A).

Per l'erogazione dei compensi legati alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi di cui alla quota A), vengono concordati i seguenti criteri:

a) Criteri di assegnazione degli obiettivi e valutazione dei risultati raggiunti

Gli obiettivi di budget per l'anno 2017 vengono assegnati alla struttura del Coordinamento sociosanitario alla quale afferisce anche tutto il personale dei servizi in delega, ciascuno in rapporto al ruolo ricoperto ed alla professionalità posseduta.

La verifica sul raggiungimento degli obiettivi concordati viene effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) appositamente costituito. Dell'esito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura viene data informazione alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria).

b) Criteri di erogazione dei compensi spettanti al personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi

- Il budget a disposizione, quale risultante dopo la verifica sul raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, viene distribuito tra il personale sulla base della percentuale di realizzazione degli stessi. Il raggiungimento della percentuale complessiva $\geq 51\%$, costituisce condizione necessaria per l'assegnazione, in via definitiva, dei compensi per produttività collettiva al personale. Il parziale raggiungimento degli stessi, comporterà, a saldo, la riduzione proporzionale dei compensi previsti. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale percepirà i compensi in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.
- Presupposto per l'attribuzione dei compensi per produttività collettiva è un saldo orario positivo.
- Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo (ex art. 21 CCRL 01.08.2002).
- Per tutto il personale della dotazione organica aggiuntiva operante in qualsiasi altra struttura dell'Azienda, si conviene di assegnare gli obiettivi individuati per la struttura/unità operativa aziendale in cui presta l'attività, fermi restando le modalità e i valori di corresponsione dei compensi previsti nel presente Accordo.

Per i soli titolari di Posizione Organizzativa si conviene di destinare una quota pari al 25% della retribuzione di posizione specificatamente attribuita, in ottemperanza alle disposizioni previste dall'art. 44 dal CCRL 7.12.2006. L'assegnazione in via definitiva di tali somme è effettuata secondo i seguenti criteri e modalità:

- 1.1. parallelamente all'introduzione della quota specifica in parola, la valutazione individuale del personale titolare di incarico di Posizione Organizzativa avviene mediante compilazione di entrambe le sezioni della scheda di valutazione della performance individuale, con le modalità definite nel medesimo regolamento. I punteggi finali ottenuti nelle due sezioni della scheda di valutazione sono ponderati, ai fini della valutazione complessiva, secondo i seguenti pesi:

Sezione 1 “Obiettivi”	Sezione 2 “Qualità della prestazione individuale”
70%	30%

- 1.2. la quota definitiva attribuita a ciascun titolare di incarico di posizione organizzativa è parametrata al periodo di svolgimento dell'incarico e al punteggio di valutazione complessiva risultante dalla scheda di valutazione continua, come determinata dall'applicazione del punto precedente;
- 1.3. la verifica del raggiungimento degli obiettivi generali di budget assegnati, nonché la validazione delle valutazioni delle performance individuali del personale in oggetto è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Dell'esito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati verrà data informazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

c) Modalità di calcolo per l'erogazione dei compensi

Le parti convengono che le risorse destinate al raggiungimento di obiettivi generali (quota A) sono distribuite a titolo di produttività collettiva, tenuto conto dei parametri definiti al punto b) del presente accordo, secondo le seguenti modalità:

- I. sono considerate totalmente bloccanti, già dal primo giorno, tutte le assenze dal servizio fatta eccezione per:
- congedo ordinario;
 - riposi compensativi;
 - permessi retribuiti ex art. 19 del CCRL 7.12.2006;
 - permessi sindacali retribuiti;
 - infortunio sul lavoro;
 - permessi di cui all'art. 33, comma 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, per i soli portatori di handicap grave.
 - permessi per lutto
- II. le somme non erogate al personale per ogni altra tipologia di assenza dal servizio, costituiscono risparmi da ridistribuire tra i dipendenti nel rispetto dei criteri di valutazione dei risultati raggiunti.

Tempistica di erogazione della produttività collettiva

I compensi legati alla produttività collettiva verranno erogati in un'unica soluzione, contestualmente alla liquidazione dell'indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa, entro 3 mesi dalla verifica dei risultati raggiunti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione o dalla sigla del CCDI se successiva.

Art. 5 Norme finali

1. Le parti concordano che eventuali errori materiali riscontrabili nella presente intesa saranno rettificati d'ufficio dall'A.A.S. n. 5 "Friuli Occidentale", previa informazione alla parte sindacale interessata.
2. Qualora intervengano nuove e/o diverse disposizioni nazionali e/o regionali che comportino modifiche alle presenti disposizioni, l'Azienda provvederà in autonomia agli adeguamenti necessari informandone le OOSS e la RSU.

Azienda per l'Assistenza Sanitaria

n. 5 "Friuli Occidentale"

Via della Vecchia Ceramicà, 1 – 33170 Pordenone

PEC: aas5.protgen@certsanita.fvg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (alla Preintesa per l'anno 2017)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Modulo 1)

Data di sottoscrizione	15.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale (Presidente)- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore dei servizi sociosanitari- Direttore S.C. Gestione e Sviluppo personale dipendente e convenzionato- Direttore sostituto S.C. Progr., Controllo, Qualità, Accr. e Risk Management- Direttore Distretto Dolomiti Friulane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP FVG- FPL UIL- UGL- CSA- CISAL Enti Locali FVG <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP FVG
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dei servizi in delega.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Impieghi e criteri di destinazione delle risorse di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>

Nota

In linea con quanto disposto dal D. Lgs. n. 150/2009 e smi e dalla L.R. n. 18/2016 e smi, si precisa che il Piano della performance si articola negli atti di programmazione aziendale (Piano Attuativo Locale e il Bilancio

preventivo per l'anno 2017 adottati con Decreto del Direttore Generale n. 751 del 30.12.2016) e di programmazione operativa di budget (schede di budget 2017). Si evidenzia, inoltre, che la verifica e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture nonché la validazione delle valutazioni delle performance individuali ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato è assegnata all'OIV e costituisce condizione necessaria per l'erogazione dei compensi collegati al fondo.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018, approvato con decreto del Direttore Generale n. 41/2016 e successivamente integrato con decreto del Direttore Generale n. 84/2017, è pubblicato sul sito internet aziendale, nel link "Amministrazione trasparente".

La Relazione sulla performance per l'anno 2016 è stata adottata con Decreto del Direttore Generale n. 612 del 20.09.2017 e pubblicata sul sito internet aziendale, nel link "Amministrazione trasparente".

Illustrazione dell'articolato del contratto (Modulo 2)

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

Il contratto integrativo tratta le materie delegate dal contratto collettivo regionale di comparto nel rispetto dei limiti definiti dallo stesso e dalle disposizioni normative regionali e nazionali ed in particolare in ossequio a quanto previsto dalla L.R. n. 18/2016 e s.m.i. e ai principi esposti nel D. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

Il contratto integrativo è destinato al personale dipendente del comparto dei servizi in delega dai Comuni previsto dalla L.R. n. 13/1998 e s.m.i. a cui si applica il CCRL sottoscritto il 27.02.2012.

Nel particolare lo stesso definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate quantificandone l'ammontare, nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 73 del CCRL 7.12.2006. Nel dettaglio prevede:

- la quota destinata al pagamento della voce di salario aggiuntivo prevista all'art. 26 del CCRL 26.11.2004 e all'art. 31 del CCRL 06.05.2008;
- la quota destinata al pagamento delle voci di progressione orizzontale previste al co. 2, lett. b) dell'art. 21 del CCRL 1.08.2002 e all'art. 31 del CCRL 06.05.2008;
- la quota destinata al pagamento della indennità prevista al co. 6 dell'art. 25 del CCRL 26.11.2004 a favore del personale collocato nella categoria B che già la percepiva in data antecedente l'entrata in vigore del CCRL 1.08.2002;
- la quota per l'incremento dell'indennità dei dipendenti con qualifica di insegnante educatore previsto all'art. 79 del CCRL 1.08.2002;
- la quota per indennità di rischio per la conduzione abituale di automezzi di trasporto degli utenti da assegnarsi ai dipendenti con qualifica di autista aiuto educatore prevista al co. 2, lett. c) dell'art. 21 del CCRL 1.08.2002 e all'art. 36 del CCRL 26.11.2004;
- la quota destinata al pagamento del lavoro straordinario disciplinato all'art. 17 del CCRL 1.08.2002;
- la quota di fondo destinata all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi come prevista al co. 2, lett. a) dell'art. 21 del CCRL 1.08.2002, di cui una parte destinata al raggiungimento di obiettivi specifici miranti alla risoluzione di particolari criticità o a promuovere processi innovativi individuati dalla Direzione dei servizi sociosanitari e la restante per il conseguimento di obiettivi generali.

In linea con i principi espressi nel Titolo III del D. lgs. n. 150/2009 e s.m.i l'erogazione della produttività è subordinata al raggiungimento di obiettivi assegnati in via preventiva al personale afferente alla direzione dei servizi sociosanitari, ciascuno in rapporto al ruolo ricoperto e alla professionalità posseduta. La verifica del raggiungimento degli obiettivi è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Il raggiungimento della percentuale complessiva $\geq 51\%$, costituisce condizione necessaria per l'assegnazione, in via definitiva, dei compensi per produttività collettiva. Il mancato raggiungimento totale o parziale degli stessi comporterà la proporzionale riduzione del budget come definito all'art. 4 dell'accordo.

Per i soli titolari di posizioni organizzative, la quota di risultato massima erogabile è pari al 25% della retribuzione di posizione specificatamente attribuita. La correlazione alla prestazione effettuata è garantita dall'applicazione della valutazione individuale del personale tramite compilazione della scheda di valutazione continua di cui al decreto n. 203 del 15.05.2012. La valutazione viene ponderata per il 70% sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il 30% sulla base della qualità della prestazione individuale.

Il contratto integrativo per l'anno 2017 è teso al soddisfacimento dei bisogni della collettività e dell'utenza nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed specifici dell'Amministrazione. Tutto ciò in linea con quanto previsto al co. 2 dell'art. 21 del D. lgs. n. 33/2013 e s.m.i. Nel concreto il contratto integrativo ripercorre quest'ottica con la destinazione delle risorse all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi anche attraverso specifiche progettualità volte alla promozione di processi innovativi e di consolidamento di quelli avviati negli anni precedenti.

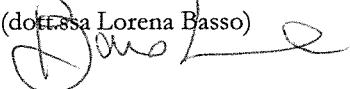
Al fine di dare maggior concretezza ai risultati attesi dal complesso delle azioni intraprese e dalla stipula stessa del contratto integrativo, si evidenziano di seguito alcuni tra gli obiettivi assegnati alle strutture afferenti al direzione dei servizi sociosanitari:

1. per le Unità Educative Territoriali: *"Sviluppare ulteriormente l'obiettivo relativo alla costruzione di collaborazioni con organizzazioni della comunità diverse da quella di appartenenza";*
2. per i Centri Diurni: *"Intraprendere la valutazione degli interessi e delle motivazioni delle persone con disabilità inserite nei Centri Diurni a gestione diretta".*

La presente relazione è stesa secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto che non sono disponibili note applicative volte a chiarire singoli aspetti e contenuti di maggiore complessità o articolazione e che, essendo parte di una materia in continua evoluzione, gli stessi schemi potrebbero essere suscettibili di modifiche o correzioni.

Il Direttore *ad interim* della Struttura Complessa
Gestione e Sviluppo Personale dipendente e

convenzionato
(dott.ssa Lorena Basso)



Azienda per l'Assistenza Sanitaria

n. 5 "Friuli Occidentale"

Via della Vecchia Ceramica, 1 – 33170 Pordenone
PEC: aas5.progen@certsanita.fvg.it

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA (alla Preintesa per l'anno 2017)

Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con decreto del Direttore Generale n. 529 del 09.08.2017 è stato definito, in via provvisoria, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.

Si propone a seguire l'articolazione delle risorse e degli impieghi del fondo per l'anno 2017, come da schema allegato alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, suscettibile, come sottolineato nella stessa, di aggiornamenti e precisazioni.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

— Risorse storiche consolidate:

- Fondo consolidato al 31.12.2005 ex art. 73 co. 1 CCRL 7.12.2006 per un ammontare complessivo pari a € 161.648,96;

— Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

- Incrementi dello 0,40% del M.S. 2005 ex art. 35 CCRL 06.05.2008 per un totale di € 8.085,37;

— Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- Retribuzione individuale di Anzianità (RIA) ed assegni ad personam di cessati dal 31.12.2001 ex art. 73 co. 2 lett. G CCRL 7.12.2006 per la somma di € 14.694,98.

Sezione II – Risorse variabili

Tra le risorse aventi carattere di mutevolezza sono compresi:

- l'incremento dell'1,3% M.S. 1999 ex art. 73 c. 2 lett. H CCRL 7.12.2006 e nel rispetto del vincolo ex art. 73 co. 3 CCRL 7.12.2006 per l'ammontare di € 18.311,50. Risulta verificata la relativa capacità nel bilancio dell'Ente;
- l'incremento dello 0,5% M.S. 2001 ex art. 73 c. 2 lett. K CCRL 7.12.2006 per la somma di € 8.714,75. E' rispettato il vincolo di cui all'art. 25 commi 2 e 3 e comma 5 del CCRL 26.11.2004;
- l'incremento dello 0,3% M.S. 2003 ex art. 74 c. 2 CCRL 7.12.2006 per la somma di € 5.734,99. Risulta verificata la relativa capacità nel bilancio dell'Ente, con riferimento al bilancio consuntivo dell'anno precedente.

Risulta inoltre verificato il vincolo di cui all'art. 73 co. 3 come inizialmente previsto dall'art. 20, co. 3 del CCRL 1.08.2002 in quanto la somma delle risorse aggiuntive derivanti dalla trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale per la quota del 30% (pari a zero), nonché l'importo previsto dal medesimo art. 20, co. 1, lett. m) pari a € 16.902,92 e l'incremento previsto dal co. 2 del medesimo articolo pari a € 18.311,50 non superano l'importo pari al 2,5% annuo del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza definito in € 35.214,42.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

E' stata operata la decurtazione consolidata ex art. 1 co. 456 della L. 147/2013 pari ad € 21.123,32.

E' stata applicata, inoltre, la decurtazione per il rispetto del limite 2016 (pari a € 189.695,05) per un ammontare di € 6.372,18 ai sensi dell'art. 23 co. 2 del D. lgs. n. 75/2017.

Il fondo può essere suscettibile di eventuali ridefinizioni alla luce delle risultanze di consuntivo e/o a seguito di intervenute disposizioni contrattuali, normative o a diverse prescrizioni regionali in materia.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
(Totale Sezione I al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)
Tale somma ammonta a € 163.305,99.

- b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
(Totale Sezione II al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)
Tale somma ammonta a € 26.389,06.
- c. Totale Fondo sottoposto a certificazione
(Pari alla somma a.+b.)
Tale importo è di complessivi € 189.695,05.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
In questo modulo è compreso l'insieme delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Questa parte accoglie le poste aventi natura obbligatoria e che pertanto non possono essere oggetto di negoziazione e quelle eventualmente già negoziate in precedenza.

Tale posta comprende:

- la quota destinata alle progressioni economiche già negoziate in precedenza per un ammontare di € 82.264,99 ex art. 21, co. 2 lett. b) del CCRL 1.08.2002;
- la quota destinata all'indennità di rischio per la conduzione abituale di automezzi di trasporto degli utenti da assegnarsi ai dipendenti con qualifica di autista–aiuto educatori per un ammontare di € 850,00 ex art. 21 co. 2, lett. c) del CCRL 1.08.2002 e art. 36 del CCRL 26.11.2004;
- la quota destinata all'indennità prevista all'art. 25, co. 6 del CCRL 26.11.2004 a favore del personale collocato in profili della categoria B che già la percepiva in data antecedente l'entrata in vigore del CCRL 1.08.2002, per la somma di € 322,80;
- la quota destinata all'incremento dell'indennità per i dipendenti con la qualifica di insegnante educatore ex art. 79 del CCRL 1.08.2002 per un totale di € 12.585,63;
- la quota destinata al pagamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) imputato a fondo ai sensi dell'art. 26 del CCRL 26.11.2004 e dell'art. 31 del CCRL 06.05.2008 per un totale di € 50.328,49.
- la somma destinata al pagamento del lavoro straordinario ex art. 17 del CCRL 1.08.2002 per un ammontare di € 10.143,96.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Tale posta comprende la quota di fondo destinata all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi come previsto all'art. 21 co. 2 lett. a) del CCRL 1.08.2002 e secondo i criteri fissati all'art. 4 dell'ipotesi di accordo integrativo, per un importo di € 33.199,18. Di tale ammontare complessivo, la somma di € 9.700,00 è destinata al raggiungimento di obiettivi specifici, volti alla soluzione di particolari criticità o alla promozione di processi innovativi individuati dalla direzione dei Servizi sociosanitari, mentre il restante ammontare di € 23.499,18 è destinato al raggiungimento di obiettivi generali.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo
(Totale Sezione I)
Tale somma consiste in € 156.495,87
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
(Totale Sezione II)
Tale somma consiste in € 33.199,18.
- c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare
(Totale Sezione III)
Non vi sono risorse ancora da contrattare.

d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

(Pari alla somma a.+ b. +c. e uguale al Totale Sezione IV Modulo I Costituzione del Fondo)
Tale somma consiste in complessivi € 189.695,05.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I fondi risultano utilizzati per i fini propri cui sono destinati, come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa pari a € 156.495,87 con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità definite in € 163.305,99 in quanto queste ultime risultano capienti e tali da contenere tutte le spese fisse individuate.

La contrattazione integrativa aziendale, con riguardo all'utilizzo delle risorse disponibili, si è svolta nel riconoscimento della diversa natura che le contraddistingue, orientando l'utilizzo di quelle così definite "variabili" verso interventi di incentivazione salariale con contenuti di mutevolezza e di eventualità, con una certa attenzione al raggiungimento di obiettivi specifici volti alla risoluzione di particolari criticità o alla promozione di processi innovativi individuati dalla direzione dei servizi sociosanitari, in una fase di riorganizzazione dei servizi in delega in continua evoluzione.

Si attesta, inoltre, il rispetto del principio di attribuzione selettiva della produttività collettiva in quanto l'erogazione della stessa è subordinata alla verifica da parte dell'OIV del raggiungimento degli obiettivi assegnati, in via preventiva, al personale delle varie strutture afferenti alla direzione dei servizi sociosanitari secondo quanto stabilito dall'art. 4 punti a) e b) del presente accordo.

Per i soli titolari di posizioni organizzative, il cui trattamento economico accessorio, sulla base del disposto di cui all'art 44. co. 8 del CCRL del 7/12/2006 risulta a carico del bilancio dell'azienda, viene destinata una quota di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita. La quota è parametrata, oltre al periodo di svolgimento dell'incarico, anche al punteggio di valutazione complessiva risultante dalla scheda di valutazione continua. L'erogazione del compenso è subordinato alla verifica, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del raggiungimento degli obiettivi generali di budget assegnati nonché alla validazione delle valutazioni delle performance individuali effettuata sempre dal medesimo organo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Modulo I Costituzione del Fondo	Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo
2016	189.695,05	189.695,05
2017	189.695,05	189.695,05

Il Fondo 2017, costituito in via provvisoria con Decreto del Direttore Generale n. 529 del 09.08.2017, risulta di pari importo rispetto a quello del 2016.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile adottato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da garantire una imputazione/variazione delle spese per capitoli di bilancio in linea con l'articolazione prevista nel Modulo II. Le competenze fisse da fondi contrattuali (ossia le spese di qualificazione professionale) e le indennità art. 20 (ossia le altre voci fisse che attingono al fondo voci accessorie), infatti, sono imputate a capitoli di spesa distinti rispetto a quelli che accolgono, rispettivamente, le incentivazioni e gli straordinari.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

*Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale"
Pordenone*

Come si evince dalle risultanze contabili di Consuntivo 2016, risulta rispettato il limite di spesa del Fondo 2016 pari a € 189.695,05.

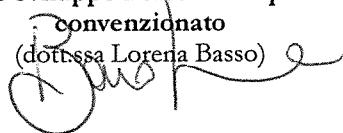
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo ammonta ad un totale di Euro 189.695,05 e le risorse risultano previste a Bilancio comprensive dei relativi oneri sociali.

La presente relazione è stesa secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, tenuto conto che non sono disponibili note applicative volte a chiarire singoli aspetti e contenuti di maggiore complessità o articolazione e che, essendo parte di una materia in continua evoluzione, gli stessi schemi potrebbero essere suscettibili di modifiche o correzioni.

Il Direttore *ad interim* della Struttura Complessa
Gestione e Sviluppo Personale dipendente e

convenzionato
(dott.ssa Lorena Basso)



*Azienda per l'Assistenza Sanitaria
n. 5 "Friuli Occidentale"*

*Via della Vecchia Ceramicà, 1 – 33170 Pordenone
C.E. e P.I. 01772890933 – PEC aas5.pratgeva@certisanita.fvg.it*

Pordenone, 15/12/2017

Al Direttore Generale
Sua Sede

OGGETTO: Controlli in materia di contrattazione integrativa ex art. 40-bis D. Lgs. 165/2001 e s.m. i.

Pre-intesa sottoscritta in data 15.12.2017 sull'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del comparto dei servizi in delega - esercizio 2017.

Preso atto che con nota del Direttore *ad interim* della S.C. Gestione e Sviluppo del personale dipendente e convenzionato d.d. 15 dicembre 2017 sono state inoltrate allo scrivente Collegio la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria riferite alla pre-intesa di cui all'oggetto, dopo aver acquisito ulteriori elementi informativi dal Direttore medesimo nel corso dell'incontro intervenuto in data odierna, si certifica quanto segue:

- ✓ La pre-intesa è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali titolate a farlo ai sensi e per gli effetti di cui alla vigente disciplina contrattuale (CCRL 07.12.2006).
- ✓ La pre-intesa rispetta i limiti per materia così come disciplinati dal combinato disposto della normativa nazionale e regionale tuttora vigenti.
- ✓ L'anno cui si riferisce l'accordo è il 2017.
- ✓ Il valore economico dell'intesa è di € 189.695,05.
- ✓ Tale valore trova copertura negli appositi conti di bilancio per gli oneri del personale.
- ✓ Il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2017 è pari a quello dell'anno 2016.
- ✓ Il Fondo è stato finalizzato alla remunerazione degli obiettivi regionali e aziendali che discendono dalla missione istituzionale aziendale riguardante il soddisfacimento dei bisogni di natura sociosanitaria della comunità dell'area territoriale di competenza in coerenza con le linee di indirizzo regionali in

materia.

IL PRESIDENTE DEL
COLLEGIO
(dr. Alberto CHIOLAI)

