

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 101 DEL 01/03/2016

OGGETTO

Costituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Paolo Bordon
nominato con D.G.R. 2544 del 18/12/2014,**

Preso atto dei pareri espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto assicurandone la regolarità tecnico-contabile

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Lorena Basso	Dott.ssa Lorena Basso
Data 26.2.2016	Data 26.2.2016

e coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Coordinatore Sociosanitario
Dott. Giorgio Simon	Dott.ssa Tecla Del Dò	Dott. Roberto Orlich

per l'espressione dei pareri di competenza;

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Decreto n. 101 del 01/03/2016 pag. 2

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

La Legge regionale 16 ottobre 2014, n. 17 recante: "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria" ha istituito all'art. 5 - comma 1 - tra le altre, l'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" mediante l'accorpamento dell'Azienda per i servizi sanitari n. 6 "Friuli Occidentale" e dell'Azienda ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" di Pordenone, con sede legale a Pordenone, disponendone – al comma 2 – la decorrenza al 01.01.2015;

Ritenuto prioritario provvedere alla costituzione di un nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della L. 183/2010, a rappresentanza di tutto il personale;

Visti:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo e assumendone tutte le funzioni previste, il Comitato per le Pari Opportunità e sul Fenomeno del Mobbing contrattualmente previsti;
- le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" contenute nella direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento per la funzione pubblica e dal dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- l'art. 17 "Comitato Unico di Garanzia" dell'Atto aziendale;

Preso atto che:

- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è unico per tutto il personale dirigente e non dirigente ed è costituito con provvedimento del dirigente preposto al vertice dell'Azienda;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente significative a livello di amministrazione, da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione e da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- i componenti del Comitato durano in carica quattro anni, gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Precisato che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze che gli sono demandate a norma dell'art. 57, 1° comma del D.Lgs. 165/2001 e collabora con il Consigliere nazionale di parità e con l'UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Decreto n. 101 del 01/03/2016 pag. 3

Precisato altresì che il CUG opera in collaborazione anche con gli Organismi Indipendenti di Valutazione previsti dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009, per rafforzare attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione della performance;

Preso atto che:

- con nota n. 80579/P del 30/11/2015 la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane ha provveduto a richiedere alle OO.SS maggiormente rappresentative a livello aziendale e alla RSU aziendale, l'individuazione dei propri rappresentanti, titolari e supplenti, all'interno del CUG;
- le OO.SS e la RSU, come da documentazione agli atti della S.C. Politiche e Gestione del Personale, hanno individuato i propri rappresentanti, che risultano essere complessivamente n. 13 titolari e n. 12 supplenti;
- in applicazione a quanto disposto dalle Linee Guida sopra richiamate, l'Amministrazione ha provveduto a designare, tra i dipendenti e i dirigenti, un numero di rappresentanti dell'Azienda, pari al numero di rappresentanti delle OO.SS., da proporre quali rappresentanti aziendali del CUG;

Ritenuto di prendere atto delle designazioni pervenute dalle OO.SS. e dalla RSU e di formalizzare la composizione di parte sindacale del costituendo Comitato, nonché di procedere alla designazione del Presidente e dei rappresentanti dell'Amministrazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" secondo la seguente composizione:

COMPONENTI CUG IN RAPPRESENTANZA OO.SS./RSU AZIENDALE

TITOLARE	SUPLENTE
MENEGHINI Giuseppina (CIMO)	RICCIO Antonio
GHERSETTI Michela (ANAAO – ASSOMED)	VILLALTA Danilo Raffaele
TESSITORI Giovanni (ANAAO –ASSOMED Dirigenza sanitaria)	MIORIN Marta
PAVAN Daniela (ANPO-ASCOTI-FIALS)	INFANTINO Aldo
CRESPI Laura (AAROI EMAC)	RONCARATI Andrea
SUMELLI Cristina (RSU)	BARBISIN Tiziano
RIZZO Anna (FASSID)	COZZI Cinzia
ZANELLA Adelina (CGIL FP)	TOTO Maria
DAL CIN Olga (CISL)	ROSADA Maria Cristina
MICHELIN Marta (UIL)	VADORI Marino
CASILLO Salvatore (NURSING UP)	BOTTIN Silvano
FRANCESCUTTI Giuliana Elisabetta (FASSID SNR)	
ESPOSITO Patrizia (FVM)	BERTON Damiano

COMPONENTI CUG IN RAPPRESENTANZA AZIENDA

TITOLARE
MINUZZO Michele
CELOTTO Roberto
ZAVAGNO Cristina
PORTOLAN Patrizia
FRANZO Antonella
FAZIOLI Anna
COASSIN Maurizio
ROILO Antonia
CORONA Silvana
BOLZONELLO Carlo
GIORDANI Giuseppina
ZORZI Maria Katya
FONTANA Alberto

Rite nuto di individuare quale Presidente del CUG il dott. Minuzzo Michele;

Rite nuto secondo quanto disposto dalle Linee Guida sopra richiamate:

- che il CUG, entro 60 gg. dalla sua costituzione dovrà adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

- di prevedere la costituzione sul sito web aziendale, a cura dell'Azienda, di apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata;

Considerato che

- il presente decreto è conforme alla proposta formulata dalla struttura Politiche e Gestione Risorse Umane;
- il Dirigente della Struttura proponente ha verificato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;
- il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Coordinatore Sociosanitario, per quanto di rispettiva competenza, hanno espresso parere favorevole;

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Decreto n. 101 del 01/03/2016 pag. 5

DECRETA

- 1) di approvare, per quanto esposto in premessa che qui si intende ripetuto trascritto e confermato – di procedere alla costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), secondo la seguente composizione:

COMPONENTI CUG IN RAPPRESENTANZA OO.SS./RSU AZIENDALE

TITOLARE	SUPPLENTE
MENEGHINI Giuseppina (CIMO)	RICCIO Antonio
GHERSETTI Michela (ANAAO – ASSOMED)	VILLALTA Danilo Raffaele
TESSITORI Giovanni (ANAAO –ASSOMED Dirigenza sanitaria)	MIORIN Marta
PAVAN Daniela (ANPO-ASCOTI-FIALS)	INFANTINO Aldo
CRESPI Laura (AAROI EMAC)	RONCARATI Andrea
SUMELLI Cristina (RSU)	BARBISIN Tiziano
RIZZO Anna (FASSID)	COZZI Cinzia
ZANELLA Adelina (CGIL FP)	TOTO Maria
DAL CIN Olga (CISL)	ROSADA Maria Cristina
MICHELIN Marta (UIL)	VADORI Marino
CASILLO Salvatore (NURSING UP)	BOTTIN Silvano
FRANCESCUTTI Giuliana Elisabetta (FASSID SNR)	
ESPOSITO Patrizia (FVM)	BERTON Damiano

COMPONENTI CUG IN RAPPRESENTANZA AZIENDA

TITOLARE
MINUZZO Michele
CELOTTO Roberto
ZAVAGNO Cristina
PORTOLAN Patrizia

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Decreto n. 101 del 01/03/2016 pag. 6

FRANZO Antonella
FAZIOLI Anna
COASSIN Maurizio
ROILO Antonia
CORONA Silvana
BOLZONELLO Carlo
GIORDANI Giuseppina
ZORZI Maria Katya
FONTANA Alberto

- 2) di individuare quale Presidente del CUG il dott. Minuzzo Michele;
- 3) di prendere atto che entro 60 giorni dalla sua costituzione il Comitato Unico di Garanzia dovrà adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- 4) di prendere atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- 5) di demandare al Presidente, la notifica, ai componenti CUG del presente provvedimento;
- 6) di prevedere la costituzione sul sito aziendale, a cura dell'Azienda, di apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata;
- 7) di dare atto che la costituzione del CUG in seno all'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.5 "Friuli Occidentale" non comporta nuovi o maggiori oneri per questa Amministrazione;
- 8) di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Direttore Sanitario
Dott. Giorgio Simon

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Tecla Del Dò

Coordinatore Sociosanitario
Dott. Roberto Orlich

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Bordon

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TECLA DEL DO'
CODICE FISCALE: DLDTC62T45H816U
DATA FIRMA: 01/03/2016 14:10:06
IMPRONTA: 79986BB438CD292E68228F0ADD5017D07DDEE691E6563DE4BDDACCBE59482FBF7DDEE691E6563DE4BDDACCBE59482FBFCFE8ACE15DA90B74B1BEF4AF434B40E1CFE8ACE15DA90B74B1BEF4AF434B40E1A8B4665A02618FD5AAB3705D39BDF12AA8B4665A02618FD5AAB3705D39BDF12A0269522DB09DAAC27B051931C71154D2

NOME: GIORGIO SIMON
CODICE FISCALE: SMNGRG55D25I403Y
DATA FIRMA: 01/03/2016 14:11:47
IMPRONTA: 54FB0F061F8051888DF4D4E3CD292D2B79E017E1AF3B82FEE69970F6C8526E0279E017E1AF3B82FEE69970F6C8526E02B279C28119EECA981DE6CB21C89302D8B279C28119EECA981DE6CB21C89302D8A6508EDA4FF1FBD4D372B4E0DAF9A79BA6508EDA4FF1FBD4D372B4E0DAF9A79BF1A03BECD74E6B9A04E5EE701987BB00

NOME: ROBERTO ORLICH
CODICE FISCALE: RLCRRT59H24L424T
DATA FIRMA: 01/03/2016 14:12:49
IMPRONTA: 257830CDFD3008970AB8AA7A17BEAA24ACCAEAE6FB6F1077EAF73323DE1D2960ACCAEAE6FB6F1077EAF73323DE1D296038A49D8436D21A0F2CE43788AD52ADC438A49D8436D21A0F2CE43788AD52ADC45046AA3ADFB11FE0C60B91947E7D50255046AA3ADFB11FE0C60B91947E7D5025F0C857DB90BE0D9750CEEFA62CFA4EFC

NOME: PAOLO BORDON
CODICE FISCALE: BRDPLA63H01H620Z
DATA FIRMA: 01/03/2016 14:15:17
IMPRONTA: 9EFBF2D7F61520DA5B92AB5ED1895AF54E728A5A5266376D61273FB048EECDF24E728A5A5266376D61273FB048EECDF255E8505DD7C7DDD26C189673E57703C655E8505DD7C7DDD26C189673E57703C6390858FF8F202FA790F2017D5929A75E390858FF8F202FA790F2017D5929A75E2797F49CF6C3CAA91AAE982CD51448EB