

Parametro	Punteggio massimo	Sotto-Parametro	Punteggio massimo sotto-parametro	Valutazione	Coefficiente di valutazione	PT: punteggio qualità tecnica attribuito per sotto-parametro	PT: punteggio qualità tecnica attribuito per parametro
ABILITA' TECNICO PROFESSIONALI	25	Contenuto, aspetti organizzativi e congruenza rispetto agli obiettivi individuati Il punteggio sarà attribuito tenendo conto dei seguenti elementi: - servizi e interventi previsti; - modalità operative e gestionali dei servizi/interventi;	7	Gli aspetti sono definiti in termini quali-quantitativi adeguati e risultano congruenti. Analogamente sono chiari ruoli e funzioni dell'ATS. In aggiunta l'ATS lascia aperta la possibilità di intervenire in "contesti territoriali nuovi" (es Spilimbergo)	0,75	5,25	22,00
		Organizzazione: il punteggio sarà attribuito in relazione agli aspetti innovativi, sperimentali e integrativi dei servizi e interventi oggetto della coprogettazione	5	Interessante il passaggio dal lavoro per progetti a un sistema di interventi modulari oltre che l'introduzione di un Sistema informativo innovativo finalizzato alla puntuale conoscenza delle persone e alla elaborazione di progetti personalizzati	0,75	3,75	
		Sistema decisionale: sarà valutato in relazione alle procedure che il partner propone in tema di progettazione, valutazione, pianificazione degli interventi e riprogettazione in base ai risultati ottenuti	5	E' data evidenza con grande chiarezza di un organigramma ben delineato nel quale sono indicati i diversi ruoli (di indirizzo, di coprogettazione e di progettazione educativa). È prevista la presenza di un'unica figura di interlocutore amministrativo dedicato e per ogni figura professionale sono comunque delineate/i competenze, compiti. Analogamente, in modo analitico, è descritto l'impegno di ciascun collaboratore. Anche in tema di progettazione, valutazione e pianificazione degli interventi sono declinati in modo sufficientemente chiaro e con puntuale dettaglio i ruoli dei soggetti coinvolti.	1	5,00	
		Personale: il punteggio sarà attribuito in relazione al numero di addetti impiegati, alle esperienze professionali/lavorative e formative dagli stessi acquisite nel tempo come certificate nei CV/nel progetto.	8	Oltre a riprendere le competenze del Direttore e del progettista, sono definiti in modo puntuale il pedagogo clinico e l'educatore e i relativi Curriculum vitae ripropongono le Aree di intervento previste dal bando. Più che buone le esperienze in percorsi di gruppo, Peer education e progettazione. Infine, è anche prevista la presenza di figure professionali aggiuntive ma comunque funzionali alla realizzazione delle progettualità descritte.	1	8,00	
FILONI E CONTENUTI	60	FILONI DI INTERVENTO: Tenuto conto degli obiettivi della coprogettazione, sarà valutata la diversificazione e il carattere innovativo delle proposte di intervento formulate in relazione agli assi di lavoro previsti, nonché i criteri e le modalità di realizzazione delle proposte. Sarà tenuta in particolare considerazione: - la capacità, di sviluppare progetti propedeutici all'abitare sociale e alla vita indipendente delle persone con disabilità; - la capacità, di sviluppare servizi volti a promuovere e valorizzare il coinvolgimento delle famiglie sul tema dell'abitare e della vita indipendente, oltre che alla capacità di strutturare progetti che prevedono un modello di lavoro in equipe con i soggetti del territorio coinvolti; - esperienze e percorsi realizzati ed adeguatamente documentati in ambito di Peer education;	30	Risultano ben dettagliati i percorsi (come, dove, con chi etc) così come gli obiettivi da perseguire (Conoscenza, accompagnamento della famiglia, etc) e le specificità di ognuno di tali aspetti. Rilevanti gli interventi finalizzati a garantire una graduale autonomia dei disabili così come gli interventi in favore delle persone con importanti limitazioni motorie e intellettive, alternative alla comunità alloggio o alla residenza protetta. L'ATS evidenzia che qualora le proposte formulate si dismottrassero non in linea con l'obiettivo da perseguire, si impegnerà a realizzare progetti personalizzati di intervento. Rilevante la presenza di un paragrafo ad hoc in tema di sostegno alle famiglie con utilizzo di metodologia chiara ed evidenza di una esperienza fatta di incontri specificatamente dedicati. Sempre su tale argomento l'ATS dichiara di dotarsi di un sistema con schemi chiari e che trovano supporto/evidenza nella documentazione scientifica. analogamente l'ATS è dotata di strumenti per sviluppare la qualità di vita dei pz., anche se non richiesto, l'ATS si sofferma su strumenti per l'elaborazione del profilo dei pz con disabilità (riferimento a test relativamnete ai quali ci sono anche riferimenti scientifici) e a strumenti per sviluppare qualità di vita. E' trattata in modo puntuale la gestione dei comportamenti problema. Chiudono con analisi dei percorsi e di peer education.	1	30,00	51,50
		CONTENUTI: Coerenza e congruità complessiva della proposta progettuale con gli obiettivi e le finalità della coprogettazione	10	Il paragrafo è ben collegato ai punti precedenti che, dopo essere riproposti, sono confermati con indicazione delle modalità che l'ATS intende seguire. Si rileva inoltre la presenza di una progettualità in sintonia con i principi di vita buona, convenzione ONU, Legge 112 Dopo di noi e della norma UNI 11010/2016.	0,75	7,50	
		Rete e partnership: sarà valutato il sistema organizzativo integrato proposto (contenuti e sostenibilità di interazioni, collaborazioni e accordi con terzi soggetti) oltre che il ruolo e il valore aggiunto che tali soggetti potranno conferire.	8	Significativa collaborazione con soggetti diversi e descrizione delle attività di sensibilizzazione territoriale svolte. In aggiunta l'ATS evidenzia di far parte di diversi progetti di Ricerca Universitaria. Volontariato: l'elevato numero di collaboratori dei quali l'ATS si avvarrà (circa 90) ben si concilia con le 4.000 ore indicate nel paragrafo sull'organizzazione. In aggiunta l'ATS elenca le numerose iniziative che intraprende al fine di sostenere e coltivare il volontariato (è a carico dell'ATS la formazione dei volontari così come la loro supervisione e valutazione)	1	8,00	
		Rendicontazione: saranno valutati gli strumenti di: - rendicontazione delle risorse impiegate nella co-progettazione (ore attività complessive e con riferimento ai singoli utenti, costi gestione strutture, costi vivi) - monitoraggio, valutazione e verifica dei risultati e degli esiti con la raccolta e la messa a disposizione periodica dei dati, nonché della possibilità di diffondere in termini di modello le soluzioni sperimentate.	8	Premesso che per ogni progetto è allegato un piano dei costi di gestione ben dettagliato, l'ATS elenca gli strumenti di rendicontazione cui farà ricorso (es. Piano dei costi per rendicontazione ore e oneri); per il Monitoraggio: utilizzo di programma dedicato; rilevazione delle timbrature di servizio del personale tramite ricorso a idoneo sistema informatizzato.	0,5	4,00	
		Accreditamento: Sarà valutato il programma di certificazioni di qualità attive o che si intendono attivare nel corso della co-progettazione (purché attinenti) e che possono costituire opportunità in termini di reperimento di risorse aggiuntive.	4	L'ATS dichiara che in caso di avvio della coprogettazione darà corso all'accreditamento. In tal senso, dichiara di aver già avviato idoneo percorso con i consulenti del settore per pianificare il relativo processo.	0,5	2,00	

Totale	85						73,50
Parametro	Punteggio massimo	Sotto-Parametro	Punteggio massimo sotto-parametro	Valutazione	Coefficiente di valutazione	PT: punteggio qualità tecnica attribuito per sotto-parametro	PT: punteggio qualità tecnica attribuito per parametro
PIANO ECONOMICO FINANZIARIO	15	Quota di cofinanziamento messa a disposizione del progetto in termini di:					
		- beni mobili, immobili, informatici ecc.	5	Ottima la dotazione messa a disposizione 88 appartamenti Fondazione Down e 3 La luna oltre a diverse sedi per la formazione. Presenza di un automezzo dedicato, polizze per copertura assicurativa del personale etc.	1	5,00	13,75
		- stanziamento di risorse finanziarie aggiuntive rispetto al budget di AASS, messe a disposizione per la realizzazione del progetto;	5	L'ATS si impegna a sostenere gli oneri legati alla formazione del personale. Mette a disposizione inoltre: - risorse specifiche (€ 15.000) per l'affidamento di incarichi di consulenza; - € 3.000 per la creazione e l'utilizzo da parte dei pz, di un Fondo di Rotazione.	0,75	3,75	
		- capacità - dimostrata con idonea documentazione - di accedere singolarmente o con altri partner a fondi pubblici (fondi europei, statali, regionali o della Conferenza dei Sindaci della AASS) o a finanziamenti privati da impiegare per il raggiungimento di obiettivi contemplati dalla progettazione valutata con riferimento all'ammontare dei contributi raccolti nel triennio precedente.	5	Ottima la capacità di accedere a finanziamenti (€500.000 circa per l'anno 2018) sia nazionali che regionali.	1	5,00	
Totale	15						13,75

TOTALE PUNTEGGIO PROPOSTA PROGETTUALE

87,25

Letto, approvato e sottoscritto.  
Pordenone, 21/05/2019

FILIPPIN dr. Natalino - Presidente

ORLICH dr. Roberto - Componente

GOLLINO dr.ssa Lisa - Componente

COSTELLA dr.ssa Vania - Segretario verbalizzante

*Natalino Filippin*  
*Roberto Orlich*  
*Lisa Gollino*  
*Vania Costella*