

**SCADENZA BANDO: 19 marzo 2018**

Prot. n. 12588/P-CONC del 16.02.2018

AVVISO di MOBILITÀ

Si rende noto che, in esecuzione del decreto n. 137 del 15 febbraio 2018, è bandito avviso pubblico di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di

**Dirigente Medico
disciplina cardiologia**

(da assegnare n. 4 alla Struttura Complessa Cardiologia di Pordenone e
n. 2 alla Struttura Complessa Cardiologia di S. Vito al Tagliamento – Spilimbergo)

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

La partecipazione al seguente avviso è riservata a coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere **dipendente**, in servizio a tempo indeterminato e pieno, di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con inquadramento nel **profilo** di Dirigente Medico di **cardiologia** ;
- prestare servizio, con inquadramento nella disciplina, presso Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con rapporto di dipendenza, da **almeno cinque anni**;
- non aver riportato **condanne penali** e non aver **procedimenti disciplinari in corso**;
- avere la **piena idoneità fisica** al posto da ricoprire senza alcuna limitazione.

Non saranno oggetto di valutazione le istanze pervenute prive di dichiarazione dell'Azienda di appartenenza, con la quale viene espresso il parere favorevole al trasferimento presso l'AAS 5 Friuli Occidentale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza fissata dal presente bando quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione, anche alla data dell'effettivo successivo trasferimento.

MODALITÀ DI COMPILAZIONE E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione, redatte su carta semplice e indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" – Via della Vecchia Ceramica, 1 – Pordenone, dovranno pervenire **entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione** del presente avviso di **mobilità** sul sito internet aziendale; a tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande, unitamente a tutta la documentazione allegata, andranno prodotte in busta chiusa, con indicazione esterna sulla busta della dicitura "Partecipazione a pubblico avviso di mobilità per Dirigenti Medici di **cardiologia** presso le **Strutture Complesse Cardiologia**". Le domande possono essere presentate:

- in busta chiusa direttamente **presso l'Ufficio protocollo** – 3° piano – Via della Vecchia Ceramica n. 1 – Pordenone, da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00
oppure
- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" – Via della Vecchia Ceramica 1 – 33170 Pordenone
oppure
- tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): aas5.protgen@certsanita.fvg.it secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica (in tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato oppure con firma autografa del candidato con scansione del documento di identità).

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di **posta elettronica certificata personale**. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Se si opta per questa tipologia di invio, i documenti elettronici dovranno essere in **formato pdf**, generando un **file unico**.

Si precisa inoltre che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza dell'avviso.

Si precisa, altresì, che qualora il candidato dichiari nella domanda l'indirizzo PEC, lo stesso sarà utilizzato dall'Amministrazione per l'invio di comunicazioni relative al presente avviso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati determina l'esclusione dalla procedura.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora esse dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante, ovvero per la mancata o tardiva informazione circa eventuali mutamenti di recapito.

Non saranno del pari imputabili all'Azienda eventuali disguidi postali, telegrafici, tecnici-informatici-telematici.

Non si terrà conto delle domande, dei documenti e dei titoli giunti dopo la scadenza (a tal fine farà fede il timbro con la data dell'Ufficio postale accettante).

Non si terrà conto, altresì delle eventuali istanze già pervenute o che dovessero pervenire prima della pubblicazione del presente avviso alla sezione Concorsi del sito internet aziendale. Pertanto coloro che avessero già presentato domanda anteriormente alla data suddetta, dovranno presentare una nuova domanda entro i termini di cui al presente avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- b) il possesso dei requisiti di ammissione al presente avviso;
- c) di prestare servizio, nel profilo professionale e disciplina a selezione, presso Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;
- d) di aver superato il periodo di prova;
- e) di essere / non essere stato destinatario di provvedimenti limitativi della capacità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761 o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero i requisiti previsti dal D. Lgs. 165/2001, così come modificato dalla L. 97 del 06.08.2013 e il godimento dei diritti civili e politici (per i cittadini di stati membri dell'Unione europea andrà dichiarato il godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza ovvero i motivi di mancato godimento ai sensi del DPCM 7/2/1994 n. 174);

- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- i) di godere dei diritti civili e politici;
- j) i titoli di studio posseduti;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l) i servizi prestati con rapporto d'impiego presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m) di aver preso cognizione della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali, di cui al D. Lgs. 30.6.2003, n. 196 e s.m.i. e dei propri diritti nello specifico ambito, riportati nella informativa allegata;
- n) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze, allegando alla domanda stessa i relativi documenti probatori;
- o) l'eventuale godimento di benefici ex art. 33 L. 104/1992, ex art. 79 D.Lgs 267/2000, ex L. 266/1991;
- p) di essere stati assunti in forza della L. 68/1999;
- q) l'attuale collocamento in distacco o aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale;
- r) il domicilio presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione inerente il presente avviso (compreso il numero di telefono e l'indirizzo di posta elettronica, se esistente) con l'obbligo di comunicare tempestivamente eventuali variazioni. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a);
- s) che tutte le fotocopie allegate alla domanda sono conformi agli originali in possesso del candidato.

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione, determina l'esclusione dalla selezione, a meno che lo stesso non risulti esplicitamente da altro documento probatorio allegato.

Ai fini del D. Lgs. n. 196/2003 si informa che questa Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali all'avviso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

La domanda dovrà essere datata e firmata dal candidato.

Non verranno prese in considerazione le domande non sottoscritte e prive di copia di valido documento d'identità.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda i candidati devono allegare:

- 1) fotocopia non autenticata di un documento di identità personale, leggibile in tutte le sue parti, in corso di validità;
- 2) **nulla osta preventivo** rilasciato dall'Azienda di appartenenza, con la quale viene espresso il parere favorevole al trasferimento presso l'AAS 5 Friuli Occidentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- 3) un *curriculum* formativo e professionale redatto su carta semplice, datato e firmato dall'interessato nel quale dovranno, fra l'altro, essere indicati in modo dettagliato i servizi prestati e gli ambiti di attività professionale e le specifiche competenze acquisite, le iniziative di formazione/aggiornamento frequentate, le attività didattiche svolte, la produzione scientifica. **Tale curriculum formativo e professionale non ha valore di autocertificazione se non redatto ai sensi e nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000;**
- 4) eventuali pubblicazioni, che dovranno essere allegate integralmente in *originale* o in *fotocopia*, la cui corrispondenza all'originale viene dichiarata nel contesto della domanda di ammissione;
- 5) autocertificazione dello stato di servizio, e fascia economica, con dichiarazione di essere dipendente a tempo indeterminato, e nella **disciplina**, presso Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;

6) elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati.

A sensi dell'art. 15 della L. 12/11/2011 n. 183 *“le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nel rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalla dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47”*.

Pertanto questa Amministrazione non può, a decorrere dal 01/01/2012, né richiedere né accettare certificazioni il cui rilascio è competenza della Pubblica Amministrazione. Tutte le certificazioni relative a stati, qualità personali e fatti, quindi, sono sempre sostituite dalle:

- dichiarazioni sostitutive di certificazione: nei casi tassativamente indicati nell'art. 46 del DPR 445/2000 (*ad es. stato famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso di titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione ecc.*) o

- dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà: per tutti gli stati, fatti, qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 del DPR 445/2000 (*ad es. borse di studio; attività di servizio; frequenza corsi di formazione ed aggiornamento; partecipazione a convegni, congressi, seminari; conformità all'originale di pubblicazioni ecc.*)

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione i certificati medici e sanitari.

La dichiarazione sostitutiva richiede una delle seguenti forme:

- deve essere sottoscritta personalmente dall'interessato dinanzi al funzionario competente a ricevere la documentazione

oppure

- deve essere sottoscritta, spedita per posta — o consegnata da terzi - unitamente all'istanza di partecipazione e a fotocopia semplice di documento di identità personale del sottoscrittore.

In particolare il candidato è tenuto a specificare **espressamente ed in modo chiaro ed inequivocabile**:

a) per i servizi resi presso datori di lavoro pubblici o privati:

- l'esatta denominazione dell'Azienda, pubblica o privata, presso la quale il servizio è stato prestato con indicazione, in caso di Azienda privata, se trattasi di convenzionata o accreditata;
- il profilo professionale/posizione funzionale e l'Unità Operativa/Servizio di assegnazione;
- il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/definito, continuativo od occasionale, impegno ridotto e relativo regime orario, libero professionale ecc.);
- le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.);
- l'impegno orario settimanale e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa, impegno orario ecc.);
- per i servizi prestati presso le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale deve essere dichiarato, mediante dichiarazione sostitutiva, se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/1979;
- in caso di interruzione del rapporto di lavoro il candidato dovrà indicarne esattamente le cause (dimissioni, licenziamento, termine incarico ecc.);

b) per i titoli di studio: data, sede e denominazione completa dell'istituto nel quale il titolo è stato conseguito e ai sensi di quale normativa.

Ai sensi dell'art. 15, 1° comma, lett. C) della legge 12/11/2011, n. 183, *“le Amministrazioni pubbliche e i gestori di pubblici servizi sono tenuti ad acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47, nonché tutti i dati e i documenti che siano in possesso delle pubbliche amministrazioni, previa indicazione da parte dell'interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ovvero ad accertare la dichiarazione sostitutiva prodotta dall'interessato”*. **In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato – in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre e sopra riportati; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.**

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci (art. 43 (*accertamento d'ufficio*) del DPR 445/2000).

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione in possesso dei requisiti prescritti dal bando.

L'esclusione sarà disposta con provvedimento motivato da parte del Responsabile della SC Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato e sarà notificata all'interessato entro trenta giorni dall'adozione del medesimo provvedimento.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione degli aspiranti al trasferimento sarà effettuata da una apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale o suo delegato, mediante valutazione dell'intero *curriculum* formativo e professionale e dei titoli presentati dagli stessi, nonché sulla base di uno specifico colloquio.

Il colloquio sarà diretto ad accertare, con riferimento alla professionalità oggetto dell'avviso, l'esperienza maturata dagli aspiranti nell'ambito dell'attività oggetto della selezione mediante discussione su argomenti attinenti la disciplina e il possesso delle capacità professionali acquisite.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio verranno pubblicati sul sito dell'Azienda *nella sezione Concorsi*, almeno 10 giorni prima della data prevista per il colloquio.

Tale convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e sarà pertanto onere del candidato prendere visione di un tanto.

I candidati che non riceveranno espressa comunicazione di esclusione, sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un documento personale di identità in corso di validità.

Coloro che non si presenteranno al colloquio nel giorno, all'ora e nella sede stabilita saranno considerati rinunciari alla presente procedura di mobilità qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Al termine del colloquio e della valutazione del *curriculum*, la Commissione stabilirà, sulla base di una valutazione complessiva, l'idoneità o meno dei candidati alla copertura del posto, formulando un giudizio e un conseguente elenco degli idonei sulla base del giudizio assegnato.

L'eventuale ulteriore utilizzo dell'elenco degli idonei dovrà essere motivato sulla base delle sopravvenute esigenze aziendali.

CONFERIMENTO DEL POSTO

Fatte salve le vigenti disposizioni a tutela e sostegno della maternità e della paternità, il personale reclutato dovrà avere la piena idoneità fisica a tutte le mansioni del profilo di appartenenza previste nell'ambito del servizio di assegnazione. Il candidato assunto a seguito della presente procedura di mobilità è tenuto, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a produrre i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso nonché i titoli prescritti per il profilo professionale ricoperto, fatte salve le disposizioni vigenti in tema di dichiarazioni sostitutive.

La data di inizio del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale di lavoro.

L'Azienda AAS5 si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

All'atto del trasferimento l'Azienda AAS5 non si farà carico del residuo ferie maturato e non fruito presso l'azienda di provenienza.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

Con la partecipazione all'avviso è **implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di lavoro del personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali/Ospedaliere.**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, il conferimento dei dati personali da parte del candidato, che saranno raccolti presso l'Azienda è obbligatorio ai fini della partecipazione al presente avviso nonché dell'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del sopracitato D. Lgs. 196/2003; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'A.A.S. n. 5 "Friuli Occidentale" di Pordenone, titolare del trattamento.

PROROGA DEI TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALL'AVVISO. MODIFICAZIONE. SOSPENSIONE O REVOCA DEL MEDESIMO

L'A.A.S. n. 5 si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare il numero dei posti messi a selezione, di sospendere o revocare l'avviso stesso, qualora a suo giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Si precisa che si è ottemperato alle disposizioni di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relative alla comunicazione alla Regione competente per territorio, dei dati relativi alla procedura di assunzione.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato – Ufficio Concorsi, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dei giorni feriali, sabato escluso. (tel.0434/369737-619-620).

Il presente avviso ed il fac-simile della domanda di partecipazione sono altresì disponibili sui Siti Internet: www.aopn.sanita.fvg.it oppure www.ass6.sanita.fvg.it nella sezione *Azienda Informa / Concorsi*.

f.to IL DIRETTORE GENERALE
- dott. Giorgio Simon -

*All. A - SCHEMA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO
(da presentarsi redatta su carta semplice a cui deve essere allegata fotocopia non autenticata
di un documento di identità valido del sottoscrittore)*

**AI DIRETTORE GENERALE
AAS N. 5 FRIULI OCCIDENTALE
Via Vecchia Ceramica, 1
33170 P O R D E N O N E**

Il/la sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso all'avviso di mobilità, per titoli e colloquio, bandito con provvedimento n 137 del 15.02.2018 per l'assunzione a tempo indeterminato, mediante trasferimento da Enti del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, di n. 6 Dirigenti Medici di cardiologia da assegnare alla Struttura Complessa Cardiologia di Pordenone (4) ed alla Struttura Complessa Cardiologia di S. Vito al Tagliamento – Spilimbergo (2) (scadenza bando 16 marzo 2018).-

A tal fine, ai sensi e per gli effetti previsti dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole della responsabilità penale e della decadenza dei benefici di cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (D.P.R. 445/2000, artt. 75 e 76)

DICHIARA

- 1) di essere nat... a il
- 2) di possedere il seguente codice fiscale.....
- 3) di essere residente a (Prov), Via n.;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza(a)

PER I CITTADINI ITALIANI:

di esse iscritto nelle liste elettorali del Comune di
ovvero di non essere iscritto/di essere stato cancellato (1) dalle liste elettorali per i seguenti motivi:.....

PER I CITTADINI DEGLI STATI MEMBRI DELL'UNIONE EUROPEA:

di godere dei diritti civili e politici in Italia e nello Stato di appartenenza o di provenienza;

PER I FAMILIARI DI UN CITTADINO DI STATO MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA, NON AVENTE LA CITTADINANZA DI UNO STATO MEMBRO:

di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente

PER I CITTADINI DI PAESI TERZI:

di essere titolare di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo

ovvero

di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- 5) di non aver mai riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato (e/o patteggiamento) per uno dei reati previsti dal capo I, titolo II, libro II del codice penale (b) e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure preventive, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non aver procedimenti penali in corso/di aver riportato le seguenti condanne penali (c)

- 6) in riferimento a quanto previsto per l'attuazione della direttiva europea relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile (d), di non aver riportato condanne per taluno dei reati previsti dal codice penale, ovvero di non essere stato destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

7) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- dipendente presso a tempo pieno indeterminato in qualità di disciplina dal
- dipendente presso in qualità di a tempo indeterminato e part-time a ore e di essere disponibile a trasferirsi con rapporto di lavoro a tempo pieno;
ovvero
- dipendente presso in qualità di a tempo indeterminato, e in servizio presso l'Azienda Assistenza Servizi 5 "Friuli Occidentale" in posizione di comando o fuori ruolo (*specificare*)

8) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza senza limitazioni e/o prescrizione alcuna;

9) di essere disposto ad assumere servizio presso qualsiasi struttura/servizio (ospedali di Pordenone, Spilimbergo e San Vito al Tagliamento) dell'AAS n. 5 "Friuli Occidentale";

10) di godere di benefici(ex art. 33 L. 104/1992 oppure ex art. 79 D. Lgs 267/2000 oppure ex L. 266/1991);

11) di essere/non essere stato assunto in forza della L. 68/1999;

12) di essere/non essere attualmente collocato in distacco o aspettativa sindacale a tempo pieno o parziale;

13) di manifestare il proprio consenso ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 ai fini della gestione della presente procedura di mobilità e degli adempimenti conseguenti;

14) di accettare senza riserve tutte prescrizioni e condizioni previste dal presente bando;

15) che le fotocopie di tutti i documenti/titoli allegati alla presente domanda sono conformi agli originali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000.

Allega alla presente la seguente documentazione:

- a. fotocopia di un documento d'identità personale, in corso di validità;
- b. dichiarazione dell'Azienda di appartenenza con la quale viene espresso il nulla osta al trasferimento presso AAS 5 Friuli Occidentale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- c. *curriculum* formativo e professionale, redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000, secondo lo schema esemplificativo di cui all'allegato B);
- d. autocertificazione dello stato di servizio e fascia economica;
- e. elenco, datato e firmato, di tutti i documenti e titoli presentati.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso venga fatta al seguente indirizzo:

dott.
Via/Piazza
CAP Città
E-mail PEC
Tel Cell:.....
Data

.....
firma leggibile

- a) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi dovranno indicare la cittadinanza ed il godimento dei diritti politici nel Paese di appartenenza;
- b) i reati disciplinati dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale sono i delitti contro la pubblica amministrazione;
- c) da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono e perdono giudiziale;
- d) D. Lgs. 04/03/2014, n. 39 "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, che sostituisce la decisione quadro 2004/68/GAI".

ARTICOLO 46 DPR N. 445/2000 - DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI.

1. Sono comprovati con dichiarazioni, anche contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni i seguenti stati, qualità personali e fatti:

- a) data e il luogo di nascita;
- b) residenza;
- c) cittadinanza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) stato di celibe, coniugato, vedovo o stato libero;
- f) stato di famiglia;
- g) esistenza in vita;
- h) nascita del figlio, decesso del coniuge, dell'ascendente o discendente;
- i) iscrizione in albi, registri o elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni;
- l) appartenenza a ordini professionali;
- m) titolo di studio, esami sostenuti;
- n) qualifica professionale posseduta, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica;
- o) situazione reddituale o economica anche ai fini della concessione dei benefici di qualsiasi tipo previsti da leggi speciali;
- p) assolvimento di specifici obblighi contributivi con l'indicazione dell'ammontare corrisposto;
- q) possesso e numero del codice fiscale, della partita I.V.A. e di qualsiasi dato presente nell'archivio dell'anagrafe tributaria;
- r) stato di disoccupazione;
- s) qualità di pensionato e categoria di pensione;
- t) qualità di studente;
- u) qualità di legale rappresentante di persone fisiche o giuridiche, di tutore, di curatore e simili;
- v) iscrizione presso associazioni o formazioni sociali di qualsiasi tipo;
- z) tutte le situazioni relative all'adempimento degli obblighi militari, ivi comprese quelle attestare nel foglio matricolare dello stato di servizio;
- aa) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- bb) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- cc) qualità di vivente a carico;
- dd) tutti i dati a diretta conoscenza dell'interessato contenuti nei registri dello stato civile;
- ee) di non trovarsi in stato di liquidazione o di fallimento e di non aver presentato domanda di concordato.

ARTICOLO 47 DPR N. 445/2000 - DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETÀ.

1. L'atto di notorietà concernente stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato è sostituito da dichiarazione resa e sottoscritta dal medesimo con la osservanza delle modalità di cui all'articolo 38.
2. La dichiarazione resa nell'interesse proprio del dichiarante può riguardare anche stati, qualità personali e fatti relativi ad altri soggetti di cui egli abbia diretta conoscenza.
3. Fatte salve le eccezioni espressamente previste per legge, nei rapporti con la pubblica amministrazione e con i concessionari di pubblici servizi, tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'articolo 46 sono comprovati dall'interessato mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.
4. Salvo il caso in cui la legge preveda espressamente che la denuncia all'Autorità di Polizia Giudiziaria è presupposto necessario per attivare il procedimento amministrativo di rilascio del duplicato di documenti di riconoscimento o comunque attestanti stati e qualità personali dell'interessato, lo smarrimento dei documenti medesimi è comprovato da chi ne richiede il duplicato mediante dichiarazione sostitutiva.

ARTICOLO 19 DPR N. 445/2000 - MODALITÀ ALTERNATIVE ALL'AUTENTICAZIONE DI COPIE.

1. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'articolo 47 può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una pubblica amministrazione, la copia di una pubblicazione ovvero la copia di titoli di studio o di servizio sono conformi all'originale. Tale dichiarazione può altresì riguardare la conformità all'originale della copia dei documenti fiscali che devono essere obbligatoriamente conservati dai privati.