

Azienda per l'Assistenza Sanitaria

n. 5 "Friuli Occidentale"

Via della Vecchia Ceramica, 1 – 33170 Pordenone

PEC: aas5.protgen@certsanita.fvg.it

AVVISO DI SELEZIONE

Prot. n. 14321/P del 01.03.2016

Pubblicato all'albo aziendale in data 01.03.2016

SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 08 MARZO 2016

(7 giorni successivi alla data di affissione all'albo)

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n. 91 dd. 29.02.2016 è aperta una procedura di selezione per l'attribuzione di n. 3 incarichi esterni con contratto di lavoro autonomo per:

“VETERINARIO AREA DI SANITA' ANIMALE” (ai sensi dell'articolo 7 commi 6 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.)

Attività da svolgere:

Profilassi veterinaria obbligatoria prevista, in particolare su bovini e bufalini, ovini e caprini, suini ed equidi come di seguito elencato:

- SUINI: Malattia Vescicolare suina (MVS), Peste suina classica (PSC) e Malattia di Aujeszky.
- BOVINI/BUFALINI: Tubercolosi (TBC), Brucellosi (BRC), Leucosi bovina enzootica (LBE), Rinotracheite infettiva (IBR), Blue tongue (BT), Diarrea Virale bovina-Malattia delle mucose (BVD-MD).
- OVINI E CAPRINI: Brucellosi (BRC ovi-caprina).
- EQUIDI: Anemia infettiva equina, West Nile Disease (WND), Arterite virale equina.

in relazione alle necessità dell'Azienda.

Gli incarichi, non rinnovabili, decorreranno dalla data indicata nel contratto all'atto della sottoscrizione e scadranno entro il 31.12.2017.

L'efficacia degli stessi è subordinata:

- agli obblighi di pubblicità di cui all'art. 15 comma 4 del D.lgs. 33/2013;
- all'assenza di cause di incompatibilità previste:
 - dall' art. 25 della legge 23.12.1994 n. 724;
 - dall'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 7.8.2012 n. 135;
 - dall'art. 53 c. 16 ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.
- da altre leggi o da accordi collettivi nazionali/regionali
- alla totale insussistenza di situazioni di conflitto di interesse previste :
 - dal D.lgs. 165/2001 e s.m.i. art. 53 c 14, dalla L. 241/1990 e s.m.i. art. 6 bis, dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. artt. 2 -6 e 7 e dai D.lgs. 33/2013 e 39/2013;

Gli incarichi non potranno comunque essere rinnovati.

- Gli incarichi verranno espletati secondo necessità, a fronte di specifica richiesta del Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5“Friuli Occidentale” in base alle necessità interne fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione della prestazione da parte del Collaboratore.

Gli specialisti dovranno essere disponibili a:

- operare in orario feriale dalle 08.00 alle 17.00 per almeno 4 giorni settimanali secondo le indicazioni del Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5;
- essere automuniti;
- disporre di pc e collegamento internet personale per l'inserimento dei dati relativi ai prelievi nel gestionale del Servizio veterinario;
- consegnare i campioni effettuati all'Istituto Zooprofilattico;
- provvedere alla copertura assicurativa professionale e personale;
- avere cura dei materiali e strumenti forniti restituendo al termine dell'incarico quelli non di consumo.

L'Azienda fornirà i dispositivi di protezione individuale, le attrezzature e la strumentazione necessari per gli interventi richiesti.

I Collaboratori, pur con l'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale della prestazione richiesta e senza che ricorra vincolo di subordinazione, dovranno quindi relazionarsi direttamente con il Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5 "Friuli Occidentale" o suo Delegato al fine di permettere e garantire il regolare svolgimento delle attività così come previste dal contratto.

Il Collaboratore sarà tenuto a rispettare le norme di legge, con particolare riguardo al segreto professionale, nonché a mantenere, in ogni circostanza, un comportamento in regola con le linee deontologiche e con la dignità professionale.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico è necessario che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero i requisiti di cui all'art. 7, comma 1 della L. 6.8.2013 n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

NORMATIVA SPECIFICA DI RIFERIMENTO

- Legge Regionale 13.07.1981, n. 43 e s.m.i;
- art. 7 commi 6 e seguenti del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n. 33 del 14.3.2013 agli artt. 15 comma 4 – e 26 comma 2 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni.";
- art. 25 della legge 23.12.1994 n. 724;
- art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 7.8.2012 n. 135;
- art. 53 c. 16 ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- art. 53 c. 14 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.;
- artt. . 2 -6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;
- D.Lgs D.lgs. 33/2013 e D.Lgs. 39/2013.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) possesso della laurea in Medicina Veterinaria;
- b) iscrizione all'Ordine dei Veterinari. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dei Paesi Terzi consente la partecipazione alle pubbliche selezioni,

- fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) assenza di cause di incompatibilità previste:
- dall' art. 25 della legge 23.12.1994 n. 724;
- dall'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 7.8.2012 n. 135;
dall'art. 53 c. 16 ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.
- da altre leggi o da accordi collettivi nazionali/regionali ;
- d) totale insussistenza di situazioni di conflitto di interesse previste:
- dal D.lgs. 165/2001 e s.m.i. art. 53 c 14, dalla L. 241/1990 e s.m.i. art. 6 bis, dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. artt. 2 -6 e 7 e dai D.lgs. 33/2013 e 39/2013;

NORMATIVA GENERALE DELLA SELEZIONE

I requisiti specifici di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

Le domande di ammissione, redatte su carta semplice e indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda dell'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" - via della Vecchia Ceramica, 1 – 33170 Pordenone, dovranno pervenire entro il 7° (settimo) giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso. Le domande, unitamente a tutta la documentazione allegata, andranno prodotte in busta chiusa, con indicazione esterna sulla busta della dicitura "partecipazione a selezione pubblica per incarico libero professionale a Veterinario Area di "Sanità Animale".

Possono essere presentate:

- all'Ufficio Protocollo – terzo piano – stanze 43 e 44 – Via della Vecchia Ceramica, 1 – Pordenone, nei giorni feriali, dal lunedì al venerdì – dalle ore 9.00 alle ore 12.00
ovvero
- a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" – Via della Vecchia Ceramica, 1 – 33170 Pordenone, purché spedite entro il termine indicato; a tal fine fa fede la data del timbro postale; saranno comunque ammesse **solo quelle pervenute entro 5 (cinque) giorni** successivi la data di scadenza del bando
ovvero
- tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) aas5.protgen@certsanita.fvg.it secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si fa presente che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di **posta elettronica certificata personale**. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale. Se si opta per questa tipologia di invio, i documenti elettronici dovranno essere in formato *pdf*, generando possibilmente un file unico.

Si chiarisce inoltre che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo d'invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza dell'avviso.

Si precisa, altresì, che qualora il candidato dichiari nella domanda l'indirizzo PEC, lo stesso potrà essere utilizzato dall'Amministrazione per ogni comunicazione relativa al presente avviso.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza attuale e il codice fiscale, eventuale numero telefonico ed indirizzo E- Mail e Indirizzo Posta Certificata;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761; o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero i requisiti previsti dal D.Lgs 165/2001, così come modificato dalla L. 97 del 6.8.2013;

- 3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- 5) il possesso, **con dettagliata descrizione**, dei requisiti specifici di ammissione;
- 6) l'assenza di cause di incompatibilità previste:
 - dall' art. 25 della legge 23.12.1994 n. 724;
 - dall'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 7.8.2012 n. 135;
 - dall'art. 53 c. 16 ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.
 - da altre leggi o da accordi collettivi nazionali/regionali ;
- 7) la totale insussistenza di situazioni di conflitto di interesse previste:
 - dal D.lgs. 165/2001 e s.m.i. art. 53 c 14, dalla L. 241/1990 e s.m.i. art. 6 bis, dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. artt. 2 -6 e 7 e dai D.lgs. 33/2013 e 39/2013;
- 8) il domicilio presso il quale deve essere fatta, a tutti gli effetti, ogni comunicazione relativa all'avviso e il recapito telefonico;
- 9) il consenso al trattamento dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30.6.2003 n.196.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

- a) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, reso in forma di autocertificazione – D.P.R. 445/2000 -, che contenga ogni elemento utile alla valutazione, in relazione all'incarico da conferire e agli obiettivi da perseguire; i titoli utili per la valutazione dovranno essere descritti dettagliatamente. **In tale curriculum dovranno essere evidenziate le seguenti attività cui sarà dato particolare rilievo:**
 - **Attività di profilassi**
 - **Attività in ambito di sanità animale**
 - **Formazione in ambito delle malattie previste dai piani di profilassi e in ambito della sanità animale.**
- b) la fotocopia – pena esclusione – non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione dovrà manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ex D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e s.m.i. ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti.

Si precisa che ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati richiesti saranno trattati esclusivamente per l'espletamento della presente procedura selettiva e per gli adempimenti conseguenti all'eventuale conferimento dell'incarico esterno con contratto di lavoro autonomo.

PARI OPPORTUNITÀ

L'Amministrazione garantisce parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro così come stabilito dall'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 s.m.e.i..

CONFERIMENTO INCARICHI

La scelta delle persone cui conferire l'incarico dirigenziale sarà effettuata dal Direttore Generale, con provvedimento motivato, sulla base della comparazione dei *curricula* presentati dai candidati. Allo scopo è deputata la Commissione, nella specie costituita dal Direttore Sanitario o suo delegato, dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione o suo delegato e da un Dirigente Veterinario del Dipartimento di Prevenzione. Le funzioni di segreteria della Commissione saranno garantite da un Funzionario amministrativo dell'Azienda appartenente a una categoria non inferiore alla C.

Nel caso in cui la Commissione dovesse ritenere di effettuare un colloquio, a completamento dell'analisi per la selezione di alcuni *curricula* ritenuti idonei, viene richiesta la disponibilità dei candidati ad effettuare il colloquio stesso presso l'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" - Via della

Vecchia Ceramica 1 – 33170 Pordenone.

Qualora il candidato prescelto rinunci all'incarico, in presenza di altri candidati idonei, l'Azienda potrà provvedere all'assegnazione ad altro candidato idoneo secondo l'ordine di graduazione dei curricula.

L'Azienda valuterà situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi che potrebbero far decadere dalla nomina.

ADEMPIMENTI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi esterni verranno attribuiti con apposito contratto individuale di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs 165/01 e s.m.i.

A tal fine il collaboratore dovrà presentare, pena decadenza, le seguenti dichiarazioni sottoscritte:

- a) accettazione dell'incarico;
- b) assenza di cause di incompatibilità previste:
 - dall'art. 25 della legge 23.12.1994 n. 724;
 - dall'art. 5, comma 9, del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 7.8.2012 n. 135
 - dall'art. 53 c. 16 ter del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.
 - da altre leggi o da accordi collettivi nazionali/regionali (es: rapporto di lavoro dipendente con altra Azienda senza autorizzazione da parte di quest'ultima; rapporto dipendente con vincolo esclusività);
- c) la totale insussistenza di situazioni di conflitto di interesse previste:
 - dal D.lgs. 165/2001 e s.m.i. art. 53 c 14, dalla L. 241/1990 e s.m.i. art. 6 bis, dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. artt. 2 -6 e 7 e dai D.lgs. 33/2013 e 39/2013;
- d) sussistenza di altri rapporti o incarichi con l'Azienda stessa;
- e) dati anagrafici e previdenziali.

DECORRENZA DEGLI INCARICHI, DETERMINAZIONE DEL COMPENSO E CRITERI DI VERIFICA DELL'ESECUZIONE E DEL BUON ESITO DELL'INCARICO AI FINE DELLA CORRESPONSIONE DEL COMPENSO

Gli incarichi decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale che verrà sottoscritto tra l'Amministrazione ed i vincitori del presente avviso per formalizzare le modalità e le condizioni degli incarichi.

Dell'esito della procedura sarà data pubblicità sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 15 comma 4 del D. Lgs. N. 33/2013.

Gli incarichi non potranno comunque essere rinnovati.

Gli incarichi verranno espletati secondo necessità a fronte di specifica richiesta del Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5 "Friuli Occidentale" in base alle necessità interne.

I tempi e le modalità delle prestazioni verranno concordemente stabiliti in base alle necessità ed esigenze dell'Azienda, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione della prestazione da parte del Collaboratore.

Le attività, per quanto possibile saranno equamente distribuite tra gli specialisti in questione.

Il compenso sarà quello previsto dalla D.G.R. 743 del 26.3.2004, e precisamente:

- per ogni ingresso in stalla € 25, 00 (è previsto un ingresso in stalla per azienda salvo la lettura della prova tubercolinica e in caso di giustificata numerosità campionatoria)
- per ogni test:
- per ogni prelievo di sangue eseguito € 1,00
- per ogni prelievo di latte di massa € 5,00
- per ogni animale testato con la intradermotubercolizzazione € 1,50.

Con l'aggiunta del contributo integrativo ENPAV e dell'IVA

La spesa complessiva massima da sostenere nel 2016 e 2017 è pari all'importo di Euro 55.000,00 comprensivo del 2% ENPAV e di IVA a gravare sul budget relativo al Dipartimento di Prevenzione.

Gli incarichi decorreranno dalla data riportata nel contratto di incarico e dovranno scadere entro il 31.12.2017 e non potranno essere rinnovati;

Il Collaboratore, pur con l'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale della prestazione richiesta e senza che ricorra vincolo di subordinazione, dovrà relazionarsi direttamente con il Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5 "Friuli Occidentale" o suo delegato, per assicurare il corretto svolgimento dell'attività richiesta.

Il veterinario incaricato renderà immediatamente l'attività svolta inviando copia della modulistica prevista dai rispettivi piani di profilassi al Responsabile della SC Sanità Animale f.f. mediante posta elettronica o fax.

Alla liquidazione dei compensi per l'attività in oggetto, l'AAS5 provvederà quadrimestralmente, su presentazione di regolare documentazione fiscale, previo riscontro della regolarità della medesima e valutazione dell'attività svolta dall'incaricato da parte del Direttore f.f. della Struttura Complessa Sanità Animale del Dipartimento di Prevenzione Aziendale dell'AAS5 "Friuli Occidentale" o suo delegato. Il pagamento avverrà entro 60 giorni dalla data di ricevimento della documentazione fiscale.

RECESSO E RISOLUZIONE CONTRATTUALE

In caso di inadempienza per colpa del Collaboratore, l'A.A.S.5 avrà la facoltà di interrompere immediatamente il rapporto di collaborazione, con comunicazione motivata mediante lettera raccomandata.

Il Collaboratore potrà recedere dall'incarico dando un congruo preavviso di almeno 30 giorni, da comunicare all'A.A.S. n. 5 mediante lettera raccomandata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione, di sospendere o revocare l'avviso, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Informazioni:

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Struttura Complessa Politiche e Gestione delle Risorse Umane, dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 5 "Friuli Occidentale" - Via della Vecchia Ceramica, 1 - Pordenone dalle ore 09.00 alle ore 12.00 dei giorni feriali, escluso il sabato, ai seguenti numeri (tel. 0434/369868 0434/369620 - 369621 - 369619 - 369877).

Sito internet web: <http://www.ass6.sanita.fvg.it> www.aopn.sanita.fvg.it

Referente per la pratica: Lina Grazia Tonin ☎ 0434369868 - e-mail lina.tonin@aa5.sanita.fvg.it S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Responsabile del procedimento: Lorena Basso

F.to Il Direttore Generale
dott. Paolo Bordon