

Profilo del Direttore di Struttura Complessa
del CENTRO DI SALUTE MENTALE 24 ORE AREA DELLE DOLOMITI FRIULANE

	Categoria	
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione e funzioni	IL CSM Area delle Dolomiti Friulane è una delle articolazioni territoriali del Dipartimento di salute mentale che è costituito come nello schema seguente e che svolge le funzioni di seguito elencate. ➤ Il DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE garantisce la promozione e la tutela della salute e la presa in carico della popolazione a livello aziendale. ➤ Il Dipartimento si raccorda per le funzioni di programmazione e di pianificazione strategica e il monitoraggio dei risultati raggiunti con i responsabili del Dipartimento di assistenza primaria, del Dipartimento di assistenza ospedaliera e dei Distretti ➤ Il dipartimento garantisce: ○ L'integrazione a livello aziendale delle discipline che si occupano di salute mentale ○ Programmi atti a garantire l'offerta di trattamento psicologico, anche presso i presidi ospedalieri, ai portatori di gravi patologie organiche e/o all'interno di programmi riabilitativi ○ La promozione di processi di inserimento sociale, di sostegno lavorativo, abitativo e domiciliare ○ La tutela della salute mentale rivolta a detenuti e internati nell'istituto penitenziario in raccordo con la SS sanità penitenziaria ○ Le azioni di superamento degli ospedali psichiatrici giudiziari e la gestione della REMS ○ L'integrazione con i servizi sociali, il privato sociale e l'associazionismo ○ La collaborazione con l'assistenza medica primaria L'articolazione del Dipartimento di Salute Mentale (composto da cinque Strutture Complesse ed una Struttura Semplice Dipartimentale) è la seguente: S.C. CSM 24 ORE AREA DOLOMITI FRIULANE S.C. CSM 24 ORE AREA DEL TAGLIAMENTO S.C. CSM 24 ORE AREA DEL NONCELLO S.C. CSM 24 ORE AREA DEL LIVENZA S.C. SERVIZIO OSPEDALIERO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA S.S.D. ATTIVITÀ RIABILITATIVA PER STRUTTURE RESIDENZIALI, ADOLESCENTI E DISABILI
	Dotazione organica	Il DSM 24 Area delle Dolomiti Friulane è una nuova articolazione organizzativa che, visto il principio di coincidenza Ambiti/Distretti, ridefinisce il territorio di competenza del precedente CSM Nord con l'esclusione dei Comuni di Spilimbergo e San Giorgio della Richinvelda. Trattandosi di struttura di nuova istituzione la dotazione organica è in fase di definizione sia per il personale dirigente che del comparto.

	Tecnologia	Il CSM dispone delle normali apparecchiature di routine per tali tipologie di strutture.
	Attività erogata	➤ Garantisce lo svolgimento delle funzioni del Centro di salute mentale che costituisce l'unità operativa territoriale a valenza distrettuale del Dipartimento di salute mentale ed è la sede organizzativa e di coordinamento degli interventi di prevenzione, cura riabilitazione e reinserimento sociale del territorio di competenza. ➤ Garantisce che Il Centro di salute mentale svolga l'attività nell'arco delle 24 ore dovendo: ○ Accogliere le domande di cura delle persone adulte del territorio, delle loro famiglie, dei loro contesti; ○ Promuovere la salute mentale nella comunità; ○ Sviluppare programmi per la presa in carico e la continuità terapeutica. ➤ Garantisce che Il Centro di Salute Mentale lavori in stretta integrazione con i servizi distrettuali, prioritariamente per l'area degli adolescenti, e partecipa obbligatoriamente all'Ufficio di coordinamento delle attività distrettuali. ➤ Garantisce la operatività della REMS presente nel territorio di competenza attraverso una stretta integrazione con il CSM 24 ore. ➤ Garantisce che presso il Centro di Salute Mentale vengano svolte le seguenti attività: ○ Ospitalità diurna/ notturna inclusi eventuali trattamenti sanitari obbligatori; ○ Viste ed attività domiciliari; ○ Visite ambulatoriali; ○ Lavoro terapeutico individuale; ○ Lavoro terapeutico di gruppo; ○ Programmi e progetti di abilitazione prevenzione secondaria e terziaria; ○ Sostegno socio assistenziale in stretta integrazione con istituzioni e servizi del territorio; ○ Sostegno nelle strutture residenziali; ○ Consulenze presso le strutture ospedaliere, carcere o altre istituzioni; ➤ Garantisce lo svolgimento di programmi di informazione ai cittadini, di fronteggiamento dello stigma e di promozione della salute mentale; ➤ Garantisce lo svolgimento degli atti amministrativi di competenza: Tutti gli atti inerenti la gestione del budget di attività.
	Organizzazione/attività da implementare in futuro	➤ Promuovere la stretta integrazione tra le attività del CSM 24 ore e REMS visto che saranno ospitate all'interno di un unico edificio. ➤ Sviluppare progetti di cura per i pazienti ospiti nella REMS che superino i modelli ex-OPG ➤ Promuovere lo sviluppo degli interventi precoci nelle fasi di esordio dei disturbi mentali gravi e nei disturbi del comportamento in adolescenza partecipando allo sviluppo di servizi dedicati e del centro residenziale di accogliimento per situazioni critiche

		➤ Promuovere la cultura della valutazione degli esiti e l'utilizzo di scale di valutazione
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	La SOC prevede, come già riportato, lo sviluppo di percorsi e attività integrate in particolare per l'area degli adolescenti e dei giovani all'interno del DSM ed in stretta integrazione con Neuropsichiatria, Distretto, Coordinamento Socio-sanitario e Dipartimento delle Dipendenze.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione delle risorse	• Gestire gruppi interdisciplinari, anche con personale non interno all'Azienda • Gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura dalla Direzione • Inserire, coordinare, valorizzare le competenze e valutare il personale della struttura per competenze professionali e comportamenti organizzativi • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire e mantenere un buon clima organizzativo • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e volumi prestazionali • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione fra le professioni e con le altre strutture aziendali • Promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente
	Innovazione, ricerca e governo clinico	➤ Vista la necessità di riorganizzazione della SC al dirigente saranno richieste particolari capacità nello sviluppare nuovi modelli assistenziali integrati, valorizzare il ruolo autonomo delle professioni sanitarie e di gestione dei cambiamenti organizzativi.
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	• Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D.Lvo 81/2008 • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy
	Anticorruzione	• Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • Collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Specifiche competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	Al candidato saranno richieste e prioritariamente valorizzate consolidate competenze in ambito clinico e organizzativo, documentate da adeguata esperienza per la gestione delle patologie psichiatriche acute e post-acute. Sarà inoltre richiesta competenza nella gestione della patologia psichiatrica che ha implicazione giudiziarie e misure restrittive. Saranno, altresì, valutate competenze ed esperienze nell'ambito dell'integrazione socio-sanitaria.

		Formeranno oggetto di valutazione anche le abilità riferite alla costruzione e applicazione di progetti personalizzati, di costruzione di progetti con le famiglie e le associazioni di volontariato. Il candidato infine dovrà dimostrare: • Adeguata capacità di motivazione e promozione della crescita professionale e dello sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori • Predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori e la rete di rapporti interdisciplinari con le strutture ospedaliere e territoriali e con i Medici di Medicina Generale e gli Ambiti distrettuali • Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati • Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori, contribuendo a creare uno spirito di squadra • Capacità di gestire i conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionali, assegnazione di compiti e soluzioni di problemi correlati all'attività radiologica • Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici
	Percorso formativo	Evidenza dell'attività formativa effettuata negli ultimi 5 anni
	Pubblicazioni	Produzione scientifica pertinente, di rilievo nazionale e internazionale, editata negli ultimi 10 anni