

**AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5
"FRIULI OCCIDENTALE"**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
MEDICINA TRASFUSIONALE**

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventinove del mese di gennaio (29.01.2018), alle ore 8.45, nella Sala Riunioni della Direzione Strategica dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale", sita al V piano della Sede Legale di via della Vecchia Ceramica, 1 - Pordenone, si è riunita la Commissione di valutazione, ex art. 15, comma 7bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., della selezione in oggetto, costituita con decreto del Direttore Generale n. 835 del 05.12.2017.

Sono presenti i Signori:

Componente di diritto

Dr. Giuseppe SCLIPPA *Direttore Sanitario f.f. dell'AAS5 n. 5 "Friuli Occidentale"*

Direttori sorteggiati

Dr. Gaetano CRISÀ Azienda Sanitaria Provinciale di Messina (Regione Sicilia)

Dr.ssa Alberta ALGHISI Azienda ULSS 8 Berica (Regione Veneto)

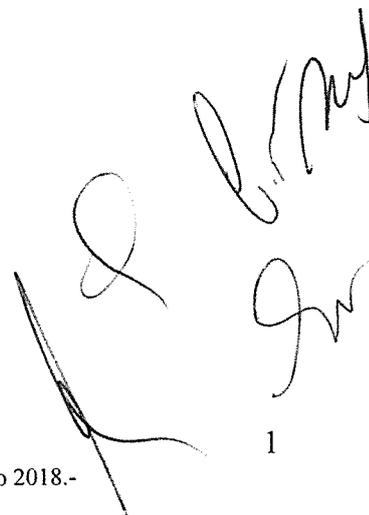
Dr.ssa Maria Antonietta LUPI ASUR Marche - Area Vasta n. 5: San Benedetto del Tronto - Ascoli Piceno (Regione Marche)

Le funzioni di Segretario sono svolte dal *collaboratore amministrativo professionale esperto* della S.C. *Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato*-Ufficio Concorsi, dott. Maurizio Solidoro.

Constatata la propria regolare composizione, la Commissione prende visione degli atti preliminari alla procedura:

- decreto DG dell'AAS 5 Friuli Occidentale n. 567 del 1.09.2017, di indizione della procedura selettiva;
- copia del bando, pubblicato integralmente nel BUR n. 38 del 20.09.2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 78 del 13.10.2017;
- avviso di bando, prot. n. 72593/P-CONC del 16.10.2017, pubblicato sul sito internet, il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 13 novembre 2017;
- determinazione n. 2232/30.11.2017 di ammissione candidati, di seguito indicati:

n.	Cognome e Nome	data di nascita
1	ABBRUZZESE Luciano	02/01/1965
2	BET Nicola	19/02/1962
3	BONTADINI Andrea	30/07/1960
4	FIORIN Francesco	08/06/1964
5	GALLIZIA Cristiana	14/01/1961
6	MAZZUCATO Mario	15/10/1955
7	POLITO Pietro	14/02/1964
8	RAINERI Antonino	30/05/1957



1

9	SIMEONE Roberto	10/04/1963
10	ZANOLLI Francesco	14/10/1953

La Commissione, in ottemperanza a quanto indicato dall'art. 15, comma 7bis, lettera a) del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., all'unanimità, elegge, tra i componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona della dr.ssa **Maria Antonietta LUPI**.

I componenti della Commissione, con riferimento ai candidati ammessi alla procedura, sopra esplicitati, confermano di aver già avuto comunicazione dell'elenco degli stessi, e dichiarano ora, espressamente sotto la loro responsabilità, sottoscrivendo apposita dichiarazione:

- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis comma 1 lett. a) del D. Lgs. 165/2001;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, relativamente alla funzione da svolgere nell'ambito della presente procedura, ex artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 – *Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici*, così come integrato dal “Codice di comportamento dei Dipendenti dell’A.A.S. n. 5 “Friuli Occidentale”, adottato con decreto n. 50 del 30/01/2015.

Le dichiarazioni di cui all'art. 35bis del D. Lgs. 165/2001, ed agli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, vengono parimenti sottoscritte anche dal Segretario della Commissione.

Ciascun componente, pertanto, su richiesta del segretario, sottoscrive che non sussistono ragioni di incompatibilità con la sua funzione di Componente della Commissione.

La Commissione prende atto:

- del profilo professionale del dirigente da incaricare, delineato dall'Azienda in relazione al fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura in questione;
- che le procedure in base alle quali verrà formulata la terna di candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei *curriculum* dei candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio, e da un colloquio;
- la terna di idonei sarà costituita tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio, espressa in termini numerici, pari ad almeno punti 36/60;
- il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum* e quello riportato nel colloquio;
- entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- **100** sono i punti complessivamente a disposizione, così ripartiti:
 - **40** punti per il *curriculum*;
 - **60** punti per il colloquio.

La **valutazione dei titoli** dovrà essere effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati; l'esito della stessa verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Nell'ambito del **colloquio** verranno valutate:

- Le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda.
- Le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

La Commissione, quindi, esamina le norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare:

- il dettato normativo ex decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni nella Legge 8 novembre 2012, n. 189 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”, che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;

- il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;
- il D.M. 23.03.2000, n. 184, con il quale è stato emanato il Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione alle selezioni per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del personale del S.S.N.;
- i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- le Direttive agli Enti del S.S.R., giusta deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2013, n. 513 e s.m.i., avente ad oggetto "Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012", e sue modificazioni ed integrazioni apportate dalla Deliberazione di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 445/13.03.2015.

I requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura in oggetto sono quelli prescritti dal relativo bando, con riferimento al D.P.R. 483/1997 e D.P.R. 484/1997.

La Commissione procede, quindi, a determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Il punteggio per la **valutazione del curriculum** verrà ripartito come segue:

- **ESPERIENZE PROFESSIONALI:** massimo punti **32**.
 - la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, massimo punti **25**;
 - la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, massimo punti **1**;
 - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, massimo punti **6**.

La Commissione stabilisce che:

- o La **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse: massimo punti **1**. Sarà valorizzata tenendo in considerazione la prevalenza degli ultimi 10 anni secondo quanto di seguito indicato:
 - Valutazione del livello di complessità dell'azienda in cui il candidato ha operato, considerando l'insieme dell'offerta aziendale, comprensiva dell'eventuale attività di ricerca e didattica.
- o La **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume, complessità e continuità sulla base della casistica prodotta ed unicamente in relazione alla disciplina a selezione: massimo punti **6**
 Prestazioni effettuate, non riconducibili al decennio oggetto di valutazione: non valutabili.
 Si precisa che oggetto di valutazione, ai sensi del DPR 484/1997, è la casistica dell'ultimo decennio, pertanto sono escluse dalla valutazione le casistiche che non rispettino interamente tale arco temporale.
 I candidati che rispettano tale prioritario requisito presentano tuttavia documentazione che non consente l'applicazione di criteri del tutto omogenei per la valutazione.
 Pertanto la Commissione unanimemente ritiene applicabile una valutazione che adotti un criterio equitativo, che normalizzi, per quanto possibile, il fatto che la casistica risulta riferita alla struttura di appartenenza e/o al singolo candidato.

- **ATTIVITÀ FORMATIVA, DI STUDIO, DI RICERCA, DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA:** massimo punti **8**.
 In questa categoria verranno valutati:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, esclusivamente *in extenso*; non saranno valutati abstract, poster e/o comunicazioni;
- altre attività, per quelle non ricomprese nelle categorie su menzionate, inclusa l'esperienza professionale con contratto di natura libero professionale.

Secondo il profilo professionale indicato, verranno valutate **produzione scientifica** degli ultimi 10 anni e **formazione** degli ultimi 5 anni.

In caso di superamento del punteggio previsto in ciascuna sottocategoria, come sopra descritta, lo stesso sarà riportato al punteggio massimo previsto. Andranno inoltre sottratti a ciascun candidato, nella categoria della posizione funzionale, gli anni di anzianità previsti quale requisito di ammissione.

La valutazione dei titoli è stata effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati; l'esito della stessa è stato reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione considererà:

- le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva.

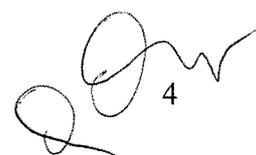
Alle ore **10.00** il Segretario, unitamente al Presidente, procede ad effettuare l'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio con nota raccomandata, prot. nn. da 2217 a 2224 e 2226/P-CONC del 10.01.2018 e con nota trasmessa tramite PEC prot. n. 2683/P-CONC del 10.01.2018.

Risultano presenti i seguenti candidati:

ABBRUZZESE Luciano
 BET Nicola
 BONTADINI Andrea
 FIORIN Francesco
 GALLIZIA Cristiana
 MAZZUCATO Mario
 POLITO Pietro
 RAINERI Antonino
 SIMEONE Roberto
 ZANOLLI Francesco

Dopo aver illustrato ai candidati la modalità di espletamento della procedura selettiva relativamente al colloquio, al fine di permettere alla Commissione di **effettuare la valutazione dei curriculum**, sono stati riconvocati alle **ore 12.30**.

Dopo aver provveduto alla valutazione dei *curriculum* e titoli prodotti dai candidati presentatisi alle ore 13.25, secondo i criteri in premessa specificati, le risultanze sono così riassunte:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Esperienze professionali</i>	<i>Attività scientifica, formativa e di studio</i>	<i>Totale punteggio</i>
ABBRUZZESE Luciano	23,315	0,805	24,120
BET Nicola	16,450	0,148	16,598
BONTADINI Andrea	29,000	3,283	32,283
FIORIN Francesco	28,500	1,636	30,136
GALLIZIA Cristiana	25,400	0,103	25,503
MAZZUCATO Mario	25,500	2,111	27,611
POLITO Pietro	22,750	0,135	22,885
RAINERI Antonino	28,000	0,369	28,369
SIMEONE Roberto	3,200	0,810	4,010
ZANOLLI Francesco	27,466	0,887	28,353

La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli, presente al completo, stabilisce relativamente al colloquio, che:

- tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti, nel numero di due: uno relativamente alle conoscenze professionali, l'altro relativamente alle capacità gestionali, organizzative;
- un candidato, concordi gli altri, sorteggerà un quesito di argomento professionale, tra tre, mentre il quesito di carattere gestionale è uno e quindi non soggetto a sorteggio;
- per consentire una valutazione comparativa delle risposte fornite, i candidati saranno ascoltati sui medesimi argomenti; il colloquio si terrà pertanto a porte chiuse e con modalità che non consentano la trasmissione delle informazioni sui temi oggetto di colloquio tra un candidato e l'altro;
- ciascun candidato avrà indicativamente a disposizione un tempo di circa di 20 minuti per sostenere il colloquio;
- i candidati saranno chiamati secondo ordine alfabetico;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva ed espressa con un punteggio e con giudizio sintetico;
- prima dell'espletamento del colloquio sarà reso noto a ciascun candidato il punteggio complessivo riportato nella valutazione dei titoli.

La Commissione, alle ore 13.30, stabiliti i criteri di valutazione e le modalità di espletamento del colloquio, procede all'espletamento della prova orale in sala chiusa al pubblico, predisponendo i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

QUESITI DI CARATTERE PROFESSIONALE:

- L'attività trasfusionale nei processi di accentramento dell'attività di lavorazione e validazione degli emocomponenti.-
- Modello di gestione organizzativo/clinico della profilassi della MEN.-
- PBM.-

QUESITO DI CARATTERE GESTIONALE-ORGANIZZATIVO:

- Il processo di budget, i sistemi premianti, la determinazione del fabbisogno di personale medico.-

La dott.ssa Cristiana Gallizia, concordi gli altri candidati, sorteggia il seguente quesito:

- PBM.-

Handwritten signatures and a circled number 5.

I candidati vengono quindi fatti accomodare all'esterno della sala, dando avvio all'espletamento del colloquio, seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei candidati.

Ciascun candidato, una volta effettuato il colloquio, si allontana senza avere contatti con coloro che non l'hanno ancora sostenuto.

La Commissione, conclusi gli adempimenti relativi al colloquio, ha provveduto ad attribuire il punteggio a ciascun candidato come di seguito indicato:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>punteggio</i>
ABBRUZZESE Luciano	54,000
BET Nicola	45,000
BONTADINI Andrea	59,000
FIORIN Francesco	58,000
GALLIZIA Cristiana	59,000
MAZZUCATO Mario	47,000
POLITO Pietro	38,000
RAINERI Antonino	40,000
SIMEONE Roberto	45,000
ZANOLLI Francesco	46,000

La Commissione, in considerazione degli esiti del colloquio, ha preso atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio, secondo quanto previsto dal bando (minimo punti 36/60) e pertanto sono dichiarati IDONEI.

Gli esiti del colloquio sono stati quindi esposti mediante l'affissione di prospetto.

* * * * *

La Commissione, accertato che tutti i concorrenti hanno raggiunto nel colloquio una valutazione pari ad almeno 36/60, formula, secondo l'ordine alfabetico, la seguente tabella riassuntiva del punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, costituito da quanto conseguito nella valutazione del *curriculum* e quanto riportato nel colloquio:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum (max. punti 40)</i>	<i>Colloquio (min. punti 36 max. punti 60)</i>	<i>TOTALE (max. punti 100)</i>
ABBRUZZESE Luciano	24,120	54,000	78,120
BET Nicola	16,598	45,000	61,598
BONTADINI Andrea	32,283	59,000	91,283
FIORIN Francesco	30,136	58,000	88,136
GALLIZIA Cristiana	25,503	59,000	84,503
MAZZUCATO Mario	27,611	47,000	74,611
POLITO Pietro	22,885	38,000	60,885
RAINERI Antonino	28,369	40,000	68,369

SIMEONE Roberto	4,010	45,000	49,010
ZANOLLI Francesco	28,353	54,000	74,353

La Commissione procede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, alla formulazione della **terna degli IDONEI** da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

<i>n.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio</i>
1°	BONTADINI Andrea	91,283
2°	FIORIN Francesco	88,136
3°	GALLIZIA Cristiana	84,503

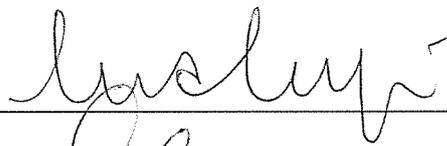
Durante l'espletamento del colloquio, la Commissione è stata sempre presente al completo. Ogni operazione è stata svolta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi in forma palese ed unanime.

Ultimati i lavori, la Commissione incarica il Segretario di trasmettere gli atti al Direttore Generale dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" per i successivi adempimenti di competenza.

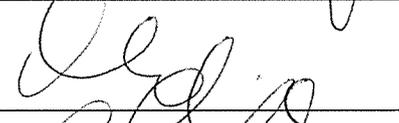
Alle ore **18.15** il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto in Pordenone il giorno ventinove del mese di gennaio dell'anno duemiladiciotto (29.01.2018).

Il Presidente *dr.ssa Maria Antonietta Lupi*



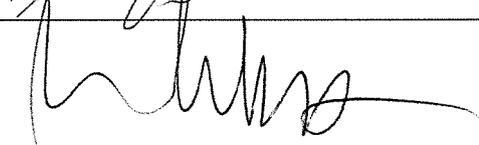
I Componenti *dr.ssa Alberta Alghisi*



dr. Gaetano Crisà



Il Direttore Sanitario f.f. *dr. Giuseppe Sclipa*



Il Segretario *dott. Maurizio Solidoro*

