

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
OSTETRICA E GINECOLOGIA DI PORDENONE**

RELAZIONE SINTETICA

L'anno duemiladiciassette, il giorno dieci del mese di maggio (10.05.2017), alle ore 9.00, nella Sala Riunioni della Direzione Strategica, sita al 5° piano della Sede Legale di via della Vecchia Ceramica, 1 - Pordenone, si è riunita la Commissione di valutazione, ex art. 15, comma 7bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., della selezione in oggetto, costituita con decreto DG dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 Friuli Occidentale n. 188 del 14.03.2017.

Sono presenti i Signori:

Componente di diritto

Dott. Giuseppe SCLIPPA Direttore Sanitario f.f. AAS5 n. 5 "Friuli Occidentale"

Componenti sorteggiati

Dott.ssa Laura FAVRETTI Azienda ULSS 1 Dolomiti - Belluno

Dott. Enrico NEGRONE ASL VC - Vercelli

Dott. Silvano ZAGLIO ASST del Garda - Desenzano del Garda (BS)

Le funzioni di Segretario sono svolte dal Collaboratore amministrativo professionale esperto della SC Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato-Ufficio Concorsi, dott.ssa Isabella De Martin.

Constatata la propria regolare composizione, la Commissione prende visione degli atti preliminari alla procedura:

- decreto DG dell'AAS 5 Friuli Occidentale n. 692 del 14.12.2016, di indizione della procedura selettiva;
- copia del bando, pubblicato integralmente nel BUR n. 52 del 28.12.2016 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale - 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 05 del 20.01.2017;
- avviso di bando, prot. n. 4989/P-CONC del 23.01.2017, pubblicato sul sito internet, il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto il 20 febbraio 2017;
- decreto DG n. 398/06.03.2017 di ammissione candidati, di seguito indicati:

n.	Cognome e Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	CASAROTTO Maria Maddalena	18/05/1960	Camisano Vicentino (VI)
2	FACCHIN Stefano	14/04/1966	Aviano (PN)
3	PIRRONE Francesco	21/09/1966	Aviano (PN)
4	PONTELLO David	21/07/1976	Udine

La Commissione prende atto di quanto disposto:

- dal dettato normativo ex D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189/2012, che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- dalle Direttive agli Enti del S.S.R., giusta deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2013, n. 513 e s.m.i., avente ad oggetto "Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012".

I componenti della Commissione, con riferimento ai candidati ammessi alla procedura, sopra esplicitati, confermano di aver già avuto comunicazione dell'elenco degli stessi, e dichiarano ora, espressamente sotto la loro responsabilità, sottoscrivendo apposita dichiarazione:

- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis comma 1 lett. a) del D. Lgs. 165/2001;

→ di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, relativamente alla funzione da svolgere nell'ambito della presente procedura, ex artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 – *Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici*, così come integrato dal "Codice di comportamento dei Dipendenti dell'A.A.S. n. 5 "Friuli Occidentale", adottato con decreto n. 50 del 30/01/2015. Le dichiarazioni di cui all'art. 35bis del D. Lgs. 165/2001, ed agli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, vengono parimenti sottoscritte anche dal Segretario della Commissione.

Ciascun componente, pertanto, su richiesta del segretario, sottoscrive che non sussistono ragioni di incompatibilità con la sua funzione di Componente della Commissione.

La Commissione prende atto:

- del profilo professionale del dirigente da incaricare, delineato dall'Azienda in relazione al fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura in questione;
- che le procedure in base alle quali verrà formulata la terna di candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio, e da un colloquio;
- la terna di idonei sarà costituita tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio, espressa in termini numerici, pari ad almeno **30/50**;
- il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio;
- entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- i punti complessivamente a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum;
 - 50 punti per il colloquio.

La **valutazione dei titoli** è stata effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati; l'esito della stessa è stato reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova colloquiale.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione considererà:

- le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva.

La Commissione ha quindi esaminato le norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare:

- il dettato normativo ex D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189/2012, che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;
- il D.M. 23.03.2000, n. 184, con il quale è stato emanato il Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione alle selezioni per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del personale del S.S.N.;
- i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- le Direttive agli Enti del S.S.R., giusta deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2013, n. 513 e s.m.i., avente ad oggetto "Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012", e sue modificazioni ed integrazioni apportate dalla Deliberazione di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 445/13.03.2015.

I requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura in oggetto sono quelli prescritti dal relativo bando, con riferimento al D.P.R. 483/1997 e D.P.R. 484/1997.

La Commissione ha proseguito a determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Il punteggio per la **valutazione del curriculum** è stato ripartito come segue:

- **Esperienze professionali:** massimo punti **40**.
 - la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, massimo punti **25**;
 - la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, massimo punti **3**;
 - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, massimo punti **12**.

La Commissione stabilisce che:

- o La **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse: massimo punti **3**. Sarà valorizzata tenendo in considerazione la prevalenza degli ultimi 10 anni secondo quanto di seguito indicato:
 - Struttura ospedaliera anche sede di Università: punti fino a 2,000
 - Altri Ospedali: punti fino ad 1,000
 - o La **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume, complessità e continuità sulla base della casistica prodotta ed unicamente in relazione alla disciplina a selezione: massimo punti **12**, sarà valorizzata secondo quanto di seguito indicato:
 - Prestazioni effettuate come 1° operatore nel decennio oggetto di valutazione:
 - a) Interventi chirurgia oncologica laparotomica
 - b) Interventi chirurgia non oncologica laparotomica
 - c) Interventi chirurgici con metodica laparoscopica
 - d) Altra chirurgia
 - Prestazioni effettuate, non riconducibili al decennio oggetto di valutazione: non valutabili
- Si precisa che oggetto di valutazione, ai sensi del DPR 484/1997, è la casistica dell'ultimo decennio.

- **Attività scientifica, formativa e di studio:** massimo punti **10**.

In questa categoria sono stati valutati:

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, esclusivamente *in extenso*; non saranno valutati abstract, poster e/o comunicazioni;
- altre attività, per quelle non ricomprese nelle categorie su menzionate, inclusa l'esperienza professionale con contratto di natura libero professionale.

Secondo il profilo professionale sono stati valutate **produzione scientifica** degli ultimi 10 anni e **formazione** degli ultimi 5 anni.

La valutazione dei titoli è stata effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati; l'esito della stessa è stato reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione considererà:

- le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva.

Alle ore 10.00 il Segretario, unitamente al Presidente, ha effettuato l'appello dei candidati convocati a sostenere il colloquio con nota raccomandata, prot. n. prot. n. 27472/P-CONC del 03.04.2017. Sono risultati presenti ed identificati:

n.	Cognome e nome	data di nascita	Documento riconoscimento
1	CASAROTTO Maria Maddalena	18/05/1960	CI AS 3428511 - Comune Portogruaro

2	FACCHIN Stefano	24/04/1966	CI 1259332AA7 – Comune Pordenone
3	PIRRONE Francesco	21/09/1966	CI AX 9431694 – Comune Treviso

L'altro candidato, regolarmente convocato, non presente, è pertanto dichiarato rinunciari.

Dopo aver illustrato ai candidati la modalità di espletamento della procedura selettiva relativamente al colloquio, al fine di permettere alla Commissione di **effettuare la valutazione dei curricula**, sono stati riconvocati alle ore 12.00.

La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli, presente al completo, stabilisce relativamente al **colloquio**, che:

- tutti i candidati saranno esaminati sui medesimi argomenti, nel numero di due: uno relativamente alle conoscenze professionali, l'altro relativamente alle capacità gestionali, organizzative;
- un candidato, concordi gli altri, sorteggerà un quesito di argomento professionale, tra due, nonché uno di carattere gestionale, sempre tra i due predisposti;
- per consentire una valutazione comparativa delle risposte fornite, i candidati saranno ascoltati sui medesimi argomenti; il colloquio si terrà pertanto a porte chiuse e con modalità che non consentano la trasmissione delle informazioni sui temi oggetto di colloquio tra un candidato e l'altro;
- ciascun candidato avrà indicativamente a disposizione un tempo di circa di 20 minuti per sostenere il colloquio;
- i candidati saranno chiamati secondo ordine alfabetico;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva ed espressa con un punteggio e con giudizio sintetico;
- prima dell'espletamento del colloquio sarà reso noto a ciascun candidato il punteggio complessivo riportato nella valutazione dei titoli.

Dopo aver provveduto alla valutazione dei *curricula* e titoli prodotti dai candidati, secondo i criteri in premessa specificati, le risultanze sono così riassunte:

N.	Cognome	Nome	Esperienze professionali	Attività scientifica, formativa e di studio	Totale punteggio
1	CASAROTTO	Maria Maddalena	23,583	0,246	23,829
2	FACCHIN	Stefano	18,042	0,466	18,508
3	PIRRONE	Francesco	31,700	0,316	32,016

La Commissione, alle ore 12.00, ultimata la valutazione dei titoli dei candidati presentatisi alle ore 10.00, e stabiliti i criteri di valutazione e le modalità di espletamento del colloquio, procede all'espletamento della prova colloquiale in sala chiusa al pubblico, predisponendo i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

Quesiti di carattere professionale:

- Modulazione della radicalità in oncologia ginecologica
- Correzione chirurgica del prolasso genitale (POP)

Quesiti di carattere gestionale-organizzativo:

- Indicatori e strumenti per la misurazione della performance clinica e loro utilizzo all'interno della struttura operativa.
- Riorganizzazione dell'attività ostetrico ginecologica in un'Azienda con presidi ospedalieri di differente livello di complessità di offerta.

La dott.ssa Casarotto, concorde gli altri candidati, ha sorteggiato i seguenti quesiti:

- Correzione chirurgica del prolasso genitale (POP)





→ Riorganizzazione dell'attività ostetrico ginecologica in un'Azienda con presidi ospedalieri di differente livello di complessità di offerta

I candidati vengono quindi fatti accomodare all'esterno della sala, dando avvio all'espletamento del colloquio, seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei candidati.

Ciascun candidato, una volta effettuato il colloquio, si allontana senza avere contatti con coloro che non l'hanno ancora sostenuto.

La Commissione, conclusi gli adempimenti relativi al colloquio, ha provveduto ad attribuire il punteggio a ciascun candidato come di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	punteggio
1	CASAROTTO	Maria Maddalena	40,000
2	FACCHIN	Stefano	50,000
3	PIRRONE	Francesco	50,000

La Commissione, in considerazione degli esiti del colloquio, ha preso atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio, secondo quanto previsto dal bando (minimo 30/50) e pertanto sono dichiarati IDONEI.

Gli esiti del colloquio sono stati quindi esposti mediante l'affissione di prospetto.

La Commissione, accertato che tutti i concorrenti hanno raggiunto nel colloquio una valutazione pari ad almeno 30/50, formula, secondo l'ordine alfabetico, la seguente tabella riassuntiva del punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, costituito da quello conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

N.	Cognome	Nome	Curriculum (max. p. 50)	Colloquio (min. p. 30 max. p. 50)	TOTALE (max. p. 100)
1	CASAROTTO	Maria Maddalena	23,829	40,000	63,829
2	FACCHIN	Stefano	18,508	50,000	68,508
3	PIRRONE	Francesco	32,016	50,000	82,016

La Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, ha proseguito con la formulazione della terna degli IDONEI da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

n.	Cognome e Nome	Punteggio
1	PIRRONE Francesco	82,016
2	FACCHIN Stefano	68,508
3	CASAROTTO Maria Maddalena	63,829

Durante l'espletamento del colloquio, la Commissione è stata sempre presente al completo. Ogni operazione è stata svolta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi in forma palese ed unanime.



Ultimati i lavori, la Commissione incarica il Segretario di trasmettere gli atti al Direttore Generale dell' A.A.S. n. 5 per i successivi adempimenti di competenza.

Alle ore 15.00 il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Di quanto sopra si redige il presente verbale, letto, approvato, e quindi sottoscritto.

IL PRESIDENTE


.....
- dott.ssa Laura Favretti -

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.


.....
- dott. Giuseppe Sclipa -

I COMPONENTI


.....
- dott. Enrico Negrone -

IL SEGRETARIO


.....
- dr.ssa Isabella De Martin -


.....
- dott. Silvano Zaglio -