

PROFILO PROFESSIONALE

	Categoria	Descrizione								
		Direttore della Struttura Operativa Complessa di Sanità Animale								
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>Attualmente la SOC – Sanità Animale della AAS5/Pordenone è collocata in Staff al Dipartimento di Prevenzione.</p> <p>L'attività viene erogata in 8 sedi: una sede centrale a Pordenone e sette sedi territoriali (San Quirino, Maniago, Sacile, Spilimbergo, Fiume Veneto-Prata, San Vito al Tagliamento, Aviano)</p> <p>La <i>mission</i> e le attività del servizio sono rivolti prevalentemente alla tutela della salute degli animali a garanzia della tutela della salute pubblica. Il lavoro è indirizzato principalmente alla profilassi e al controllo delle malattie infettive del bestiame, in particolare delle epizootie, che hanno un grosso impatto socio-economico, e delle malattie trasmissibili dagli animali all'uomo (zoonosi). In questo modo vengono garantiti anche i requisiti di commercializzazione degli animali. Si occupa anche degli animali d'affezione, in particolare dei cani e dei gatti, non solo per il controllo delle zoonosi ma anche per promuovere un corretto rapporto uomo animale al fine di garantire il benessere agli animali che condividono i tempi e gli spazi degli umani ed evitare inconvenienti alle persone e all'igiene ambientale.</p> <p>L'attività si integra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con gli altri servizi di sanità pubblica veterinaria - con gli altri servizi del Dipartimento di Prevenzione, in particolare Igiene e sanità pubblica e Medicina del lavoro 								
	Dotazione organica	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Veterinari</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Tecnici della prevenzione</td> <td>7(*)</td> </tr> <tr> <td>Amministrativi</td> <td>2(*)</td> </tr> <tr> <td>Operatore tecnico</td> <td>1(*)</td> </tr> </tbody> </table>	Veterinari	11	Tecnici della prevenzione	7(*)	Amministrativi	2(*)	Operatore tecnico	1(*)
	Veterinari	11								
	Tecnici della prevenzione	7(*)								
	Amministrativi	2(*)								
Operatore tecnico	1(*)									
	(*) il personale del comparto è assegnato direttamente al Direttore del Dipartimento di Prevenzione; collabora con la struttura secondo necessità; in particolare il personale amministrativo è condiviso con gli altri servizi veterinari									
Budget consumi fattori produttivi 2015	<p>Il budget della S.C. è inserito in quello del Dipartimento di Prevenzione ed è caratterizzato principalmente da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beni sanitari: euro 2.100.314,20 - Beni non sanitari: 72.035,50 - Fatturato servizi veterinari 388.596,62 									
Attività erogata	<p>Anno 2015</p> <p>L'attività si svolge su una popolazione di circa 320.000 abitanti e sul seguente patrimonio zootecnico e di strutture controllate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - allevamenti bovini 654, capi 33.000 - allevamenti ovicaprini 157, capi 9.000 - allevamenti suini 273, capi 178.000 - allevamenti di equidi 548, capi 1.526 - allevamenti avicoli 90 									

		<ul style="list-style-type: none"> - allevamenti di conigli 19 - allevamenti di acquacoltura 39 - apicoltori 330, apiari 555, alveari 6.526 - cani 30.000 - canili convenzionati 2 - ambulatori veterinari 25 - mostre fiere e mercati 50 circa - autorizzazioni al trasporto di animali vivi 70 circa
	Organizzazione da implementare in futuro	<p>Nello sviluppo e consolidamento dell'AAS5 si prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La strutturazione della SOC secondo quanto previsto dall' art 17 della LR 17/2014 - Lo sviluppo di procedure di intervento in caso di epidemie che comportino il depopolamento e la distruzione di grandi quantità di animali - Reperimento di nuove sedi per i veterinari di San Vito e Fiume Veneto più confacenti alle esigenze dell'utenza per i servizi agli animali a seguito - Mantenimento ed aggiornamento del Sistema Gestione Qualità - Applicazione delle Linee guida per il funzionamento ed il miglioramento dell'attività di controllo ufficiale da parte delle Autorità competenti in materia di Sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria - Accreditemento all'eccellenza - Il consolidamento del sistema informativo
	Relazione rispetto all'ambito aziendale ed extraaziendale	<p>All'interno di AAS5 la SOC di Sanità animale deve relazionarsi in particolare con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gli altri servizi veterinari - Gli altri servizi del Dipartimento di Prevenzione - Le autorità locali e le forze dell'ordine - La Sezione locale dell'Istituto Zooprofilattico - Le Associazioni di categoria e le Associazioni animaliste <p>Le relazioni con le realtà extra aziendali sono in particolare con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di sanità pubblica veterinaria regionale - Servizi veterinari altre AA.AA.SS. - Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie - BDN Teramo - Nodo Traces Dublino - Ministero della Salute
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione delle risorse	<p>a) LEADERSHIP:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● essere un punto di riferimento per tutto il personale assegnato all'unità operativa, identificando e promuovendo attivamente i cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali necessari alla realizzazione della missione, della visione, dei valori di riferimento e delle strategie della unità operativa stessa ● svolgere il proprio ruolo nel rispetto dell'integrità della pubblica amministrazione e contribuire a minimizzare i rischi in materia di privacy, conflitto di interessi, incompatibilità, trasparenza e corruzione ● curare e garantire la correttezza delle attività di comunicazione esterna relativamente ai temi propri dell'unità

		<p>operativa affidata</p> <ul style="list-style-type: none"> • supportare la direzione strategica nella definizione delle strategie di sviluppo della propria struttura <p>b) GESTIONE DEL PERSONALE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurare gli adempimenti previsti dal Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale e dal Medico competente per la sicurezza dei collaboratori e contribuire a minimizzare i rischi lavorativi connessi alle specifiche attività svolte, curando lo sviluppo del benessere organizzativo • svolgere una costante attività di informazione e coinvolgimento del personale • gestire il proprio orario di lavoro e quello del personale assegnato, vigilando sull'osservanza delle disposizioni in materia • definire i piani di lavoro e distribuire in modo equilibrato i carichi di lavoro tra il personale della struttura operativa • esprimersi in ordine alle attività libero-professionali e agli incarichi per prestazioni non comprese nei compiti e doveri d'ufficio svolti dai componenti della struttura • contribuire all'analisi dei fabbisogni formativi del personale dell'unità operativa e alla realizzazione delle attività di formazione continua • partecipare al processo di affidamento, monitoraggio e valutazione degli incarichi e obiettivi • svolgere le attività relative ai procedimenti disciplinari previste dal Regolamento aziendale nei confronti del personale assegnato • agire in stretta sinergia professionale e organizzativa con gli eventuali specialisti ambulatoriali interni della disciplina di appartenenza, per rendere omogenei tra i professionisti dipendenti e quelli convenzionati lo svolgimento dei percorsi assistenziali, la continuità del servizio erogato, le modalità e i tempi di prenotazione ed erogazione delle prestazioni, la produttività e la rendicontazione delle prestazioni svolte <p>c) GESTIONE DELLE RISORSE E ATTIVITA':</p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuire alla definizione, realizzazione e monitoraggio del budget/performance della struttura, organizzando l'attività in modo coerente con gli obiettivi assegnati e con le risorse disponibile (personale, strutture, attrezzature, beni e servizi) • svolgere il compito di consegnatario dei beni mobili, mobili registrati e immobili affidati (salvo possibilità di specifiche deleghe a uno o più sub-consegnatari) • Promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente
	<p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative

	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D. Lvo 81/2008 • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Specifiche competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	<p>Al candidato saranno in modo particolare richieste e saranno prioritariamente valorizzate consolidate competenze ed esperienza in ambito sia clinico che organizzativo, anche documentate da adeguata casistica, nel trattamento delle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di interventi e programmi finalizzati alla Sanità Animale • azioni a livello centrale con funzioni di direzione tecnico-specialistica e con compiti di organizzazione e programmazione delle attività della struttura, di verifica dell'efficienza-efficacia dei programmi, della qualità degli interventi e del rispetto dei LEA • erogazione delle prestazioni rivolte all'utenza a livello territoriale • impiego del personale dirigente, secondo le necessità, in tutto l'ambito territoriale aziendale definendo il programma e le attività a livello generale • assicurare, avvalendosi dell'attività dei dirigenti preposti e delle piattaforme del comparto, i seguenti processi: <ul style="list-style-type: none"> ○ anagrafe degli animali e degli allevamenti ○ sorveglianza, profilassi ed eradicazione delle malattie trasmissibili e delle zoonosi ○ stato di salute delle popolazioni animali e valutazione dell'efficienza-efficacia e opportunità degli interventi zoonosanitari ○ trasporto, importazione, esportazione e transito degli animali ○ applicazione del Regolamento di Polizia Veterinaria, gestione dei provvedimenti di polizia veterinaria, epizootie ○ indagini epizootologiche ○ igiene urbana veterinaria: vigilanza e lotta al randagismo, controllo della popolazione canina e felina e degli animali sinantropi; tutela degli animali da compagnia e cultura del corretto rapporto uomo-animale-ambiente ○ certificazioni, pareri, raccolta dati statistici, educazione ed informazione all'utenza relativi alle suddette attività ○ promozione della salute per le azioni di competenza. <p>Si intende attribuita alla struttura ogni altra funzione, non specificata o di nuova introduzione, riconducibile per analogia al</p>

		<p>mandato della struttura.</p> <p>Infine, il candidato dovrà essere in possesso conoscenze e strumenti finalizzati a favorire la crescita professionale dei propri collaboratori e al sostegno delle motivazioni individuali e di team.</p>
	Percorso formativo	Evidenza della attività formativa effettuata negli ultimi 5 anni
	Pubblicazioni	Produzione scientifica pertinente, di rilievo nazionale e internazionale, editata negli ultimi 10 anni