

Azienda per l'Assistenza Sanitaria
n. 5 "Friuli Occidentale"

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

N. 1955 DEL 23/12/2015

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente medico di urologia. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.
--

IL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

preso atto del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente determinazione:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Lorena Basso
Data 23 dicembre 2015

Determinazione n. 1955 del 23/12/2015 pag. 2

OGGETTO : Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente medico di urologia. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

II RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

Giuste funzioni e competenze di cui all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 50 del 07.02.2013 dell'ex Azienda per i Servizi Sanitari n.6 "Friuli Occidentale" e con deliberazione n.120 del 01.06.2012 dell'ex Azienda Ospedaliera S. Maria degli Angeli di Pordenone;

Premesso che questa Azienda ha avanzato richiesta per l'acquisizione dell'autorizzazione, tra le altre, di un'unità dirigenziale medica della disciplina di Urologia per l'omonima S.C. della sede ospedaliera di Pordenone, (v. nota prot. n. 77278/P dd 13.11.2015);

preso atto che, con nota prot. n. 21118/P del 14.12.2015, la competente Direzione Regionale ha provveduto a rilasciare apposita autorizzazione per la copertura, a tempo determinato, del posto temporaneamente vacante;

richiamata la DGR n. 2305/06.12.2013 che ha introdotto nuove disposizioni relative alla programmazione sanitaria regionale, in relazione all'entità delle risorse disponibili, fornendo i rispettivi criteri di adeguamento;

vista la DGR n. 394/06.03.2015, recante ad oggetto: "*L.R. 49/1996 art. 12 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2015. Approvazione definitiva*";

precisato che l'assunzione di cui trattasi è disposta nei limiti del "*... costo del personale dell'esercizio consuntivo 2012, abbattuto dell'1%, limitatamente alle competenze fisse non ricadenti nei fondi contrattuali di ciascun ruolo*" ed "*in misura massima del costo (...) del turn over delle cessazioni conosciute...*", così come previsto dalla citata DGR n. 2305/2013;

precisato, altresì, che la presente spesa è disposta in coerenza con la programmazione aziendale di cui alla deliberazione DGR n. 183 del 31.03.2015 recante "Adozione del Piano Attuativo Locale (PAL) e del bilancio preventivo per l'anno 2015 e nelle more della definitiva assegnazione di bilancio così come risultante dalla la DGR n. 394 del 06.03.2015, recante ad oggetto: "*L.R. 49/1996 art. 12 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2015. Approvazione definitiva*", dalla nota prot. 6273/P del 25.03.2015 della Direzione Centrale S.I. S.S.P.S.F. ed infine DGR. n. 1363 del 10.07.2015 avente ad oggetto "*L.R. 49/1996 art. 16 e art. 20 – Programmazione annuale 2015 del servizio Sanitario Regionale*".

preso atto che, nelle more dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale, con decreto D.G. n. 598 del 17.11.2015 è stato bandito pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di Urologia;

riscontrato che al relativo bando è stata data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il 30 novembre 2015;

preso atto che la procedura è stata espletata in data 18 dicembre 2015, e che la Commissione esaminatrice, nominata con determina n. 1833 del 10.12.2015, ha rimesso all'Amministrazione, nella medesima data, il processo verbale, per gli adempimenti conseguenti;

accertata la regolarità degli atti della procedura;

Determinazione n. 1955 del 23/12/2015 pag. 3

ritenuto di approvare il verbale di cui sopra, allegato al presente decreto in forma riservata, del quale forma parte integrante e sostanziale, agli atti presso la S.C. "Politiche e Gestione delle Risorse Umane", depositaria della pratica, approvando, in particolare, la graduatoria dei candidati idonei riportata nella parte dispositiva del presente atto;

ritenuto di disporre l'assunzione, con un incarico a tempo determinato e fino al rientro della titolare del posto, del primo candidato in posizione utile in graduatoria, invitandolo a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno con il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. Urologia – sede di Pordenone, e l'interessato;

D E T E R M I N A

per le argomentazioni esposte in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare il verbale – redatto in data 18 dicembre 2015 - della Commissione per la selezione degli aspiranti nell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di Urologia, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane, depositaria della pratica;

2. di approvare la relativa graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	TOTALE punti
1	CONGREGALLI Anna	26,038
2	SIMONELLI Giovanni	25,159
3	LAMPROPOULOU Nikolitsa	23,895

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione della prima unità disponibile in qualità di Dirigente Medico di Urologia, con contratto a tempo determinato e fino al rientro della titolare del posto e comunque per un periodo di tempo non superiore ai limiti temporali stabiliti dal D.Lgs 81/2015;

4. di precisare che, fatte le verifiche e gli accertamenti di competenza, l'assunzione di cui trattasi è disposta nel rispetto di quanto prescritto dalle deliberazioni di giunta regionale nn. 2305/06.12.2013, 394/06.03.2015 e 1363/10.07.2015;

5. di precisare, altresì, che la data di effettivo inizio servizio sarà esplicitata nel contratto individuale di lavoro in base agli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. Urologia – sede di Pordenone, e l'interessato;

6. di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100 "costo del personale dirigente medico – tempo determinato" del bilancio dell'esercizio in corso;

7. di dare atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Responsabile - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Lorena Basso

Elenco allegati:

1	verbale urologia.pdf
---	----------------------

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 24/12/2015 10:32:00

IMPRONTA: 116E227C522BC11F3F58EF89B159DCF7555944B9A23489E2CA1BC1EC9840DD0E
555944B9A23489E2CA1BC1EC9840DD0EDF1347A5F6F3E2F8A6F7429A12DFBB06
DF1347A5F6F3E2F8A6F7429A12DFBB06766ED3732FF740ED6FC0BE4A46585B2F
766ED3732FF740ED6FC0BE4A46585B2FEEDAA77A374A172E1CB5CB23DEA72AD9