



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

azienda per l'assistenza sanitaria
5 Friuli Occidentale

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

N. 841 DEL 24/05/2016

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un Dirigente Medico di Nefrologia. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

IL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

preso atto del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente determinazione:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Lorena Basso
Data 24 maggio 2016

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Determinazione n. 841 del 24/05/2016 pag. 2

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un Dirigente Medico di Nefrologia. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

II RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

Giuste funzioni e competenze di cui all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016;

premesso che:

- la Struttura Operativa Complessa aziendale di Nefrologia e Dialisi rappresenta l'unica Struttura sanitaria pubblica deputata ad erogare prestazioni nefrologiche in sede provinciale;
- per la complessità delle prestazioni fornite, sia in regime di ricovero che in regime ambulatoriale, si è registrato, nell'ultimo biennio, un netto incremento del volume prestazionale;

atteso che dal 10/12/2015 è cessato, per collocamento in quiescenza, il dott. D.S. e, per tale motivazione, il Direttore della medesima struttura complessa aveva avanzato, nelle vie brevi, richiesta di immediata copertura del posto resosi vacante;

ricordato che, in assenza di valide graduatorie di pubblico concorso od avviso, con decreto n. 206 del 19.04.2016, è stata indetta idonea procedura selettiva, per la copertura a tempo determinato del posto vacante;

riscontrato che al relativo bando è stata data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 29 aprile 2016;

accertato che, in merito alla selezione che ci occupa, hanno presentato regolare domanda n. 2 candidate, precisamente, le signore

N.	Cognome e Nome	data e luogo di nascita
1	D'AMORE Stefania	05/01/1976 – Siracusa
2	NDOMO OBAMA Caroline Pulcherie	11/03/1978 – Yaounde (Cameroun)

atteso che la procedura è stata espletata in data 20 maggio 2016, e che la Commissione esaminatrice, nominata con determina n. 765 del 10/05/2016 e successivamente modificata con determina n. 818 del 19/05/2016, ha rimesso all'Amministrazione, nella medesima data, il processo verbale, per gli adempimenti conseguenti;

riscontrato il regolare svolgimento delle operazioni;

ritenuto di approvare il verbale di cui sopra, allegato al presente decreto in forma riservata, del quale forma parte integrante e sostanziale, agli atti presso la S.C. "Politiche e Gestione Risorse Umane", depositaria della pratica, approvando, in particolare, la graduatoria della suddetta procedura, riportata nella parte dispositiva del presente atto;

richiamati:

- la DGR n. 2305/06.12.2013 che ha introdotto nuove disposizioni relative alla programmazione sanitaria regionale, in relazione all'entità delle risorse disponibili, fornendo i rispettivi criteri di adeguamento;
- la DGR n. 2559/22.12.2015, recante ad oggetto: "L.R. 49/1996 art. 12 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2016. Approvazione definitiva";
- il decreto n. 714 del 30.12.2015 recante "Adozione del Piano Attuativo Locale (PAL) e del bilancio preventivo per l'anno 2016";

precisato che l'assunzione di cui trattasi è disposta nei limiti del "... costo del personale dell'esercizio consuntivo 2012, abbattuto dell'1%, limitatamente alle competenze fisse non ricadenti nei fondi contrattuali di ciascun ruolo" ed "in misura massima del costo (...) del turn over delle cessazioni conosciute...", così come previsto dalla citata DGR n. 2305/2013;

Determinazione n. 841 del 24/05/2016 pag. 3

viste:

- la Legge n. 208 del 28.12.2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (Legge di stabilità 2016);
- la L.R. n. 34 del 29.12.2015 "Legge finanziaria 2016";

richiamati:

- ♦ l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che consente l'utilizzo di forme di lavoro flessibile "... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale*";
- ♦ i C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria, per le parti applicabili;

ritenuto di disporre l'assunzione, con un incarico a tempo determinato, per mesi 12, eventualmente prorogabili, e comunque non oltre i termini previsti dal D. Lgs. 81/2015, della prima candidata in posizione utile in graduatoria, invitandola a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. di Nefrologia e Dialisi e l'interessata;

D E T E R M I N A

per le argomentazioni esposte in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare il verbale – redatto in data 20 maggio 2016 - della Commissione per la selezione degli aspiranti nell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di nefrologia, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, depositaria della pratica;
2. di approvare la relativa graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	TOTALE
1	D'AMORE Stefania	10,973
2	NDOMO OBAMA Caroline Pulcherie	4,800

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione della prima unità disponibile, con contratto a tempo determinato, per mesi 12, eventualmente prorogabili, e comunque per un periodo di tempo non superiore ai limiti temporali stabiliti dal D.Lgs. 81/2015;
4. di precisare che, fatte le verifiche e accertamenti di competenza, l'assunzione di cui trattasi è disposta nel rispetto di quanto prescritto dalle deliberazioni di giunta regionale nn. 2305/06.12.2013 e 2559/22.12.2015, nonché dal decreto DG n. 714 del 30.12.2015, in premessa citati;
5. di precisare, altresì, che la data di effettivo inizio servizio sarà esplicitata nel contratto individuale di lavoro in base agli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. Nefrologia e Dialisi e l'interessata;
6. di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*" del bilancio dell'esercizio in corso;
7. di dare atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.
- 8.

Il Responsabile - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Lorena Basso

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Determinazione n. 841 del 24/05/2016 pag. 4

Elenco allegati:

1	verbale.pdf
---	-------------

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 24/05/2016 12:51:50

IMPRONTA: 793500CFEFE926D9850F0FA0FBA7F02E248287D2D3BCAA46AA2CADB6190C0A38
248287D2D3BCAA46AA2CADB6190C0A386FA97DADB3988074056B152B8D4804BD
6FA97DADB3988074056B152B8D4804BD233F6243EFA3ED6106754E32BE650C8E
233F6243EFA3ED6106754E32BE650C8E070C6AE2C141F09280C0C9DF1116F5E6