REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

azienda per l'assistenza sanitaria

5 Friuli Occidentale

DETERMINAZIONE

N. 2302 DEL 11/12/2017

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di due posti di dirigente medico di patologia clinica (laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia). Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE DELEGATO - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

preso atto del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente determinazione:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
dott.ssa Franca Bruna
Data 11 dicembre 2017

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente.

OGGETTO : Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di due posti di dirigente medico di patologia clinica (laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia). Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE DELEGTO
GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Giuste funzioni e competenze di cui all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i.;

giusto atto di delega prot. n. 84726/P-GIUR del 27.12.2016;

premesso che con decreto n. 193 del 14.03.2017, che qui integralmente si richiama, era stato indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 2 posti di Dirigente Medico di Patologia Clinica;

ricordato che l'indizione della procedura concorsuale era stata determinata:

→ a seguito di richiesta del Direttore della S.C. Laboratorio Analisi, datata 30.01.2017, di avvio urgente di pubblico concorso, per la della copertura dei posti resisi vacanti negli anni 2015 e 2016, per mobità volontaria delle titolari (dott.sse A.F. e F.D.)

→ dall'impellente necessità di procedere alla copertura dei posti, come confermato e richiesto dalla Direzione Sanitaria ed Amministrativa, in considerazione della presa d'atto, a completamento del percorso d'integrazione delle funzioni di laboratorio analisi, giusto accordo intercorso con il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano, in attuazione delle delibere di Giunta Regionale, che non sarebbero confluite nel Dipartimento di Medicina di Laboratorio aziendale, unità dirigenziali mediche della disciplina patologia clinica;

riscontrato che:

- il relativo bando è stato pubblicato integralmente nel BUR della regione Friuli Venezia Giulia n. 13 del 29.03.2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4^ serie speciale Concorsi ed Esami - n. 61 dell'11.08.2017;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 11.09.2017;
- con determinazione n. 1964 del 26.10.2017 si è provveduto ad ammettere i 30 candidati che avevano presentato regolare istanza di ammissione ed erano in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
- con decreto n. 722 del 30.10.2017 è stata costituita la Commissione esaminatrice;

atteso che in data 07 dicembre 2017 è stata espletata la procedura concorsuale per il reclutamento, a tempo indeterminato, delle unità dirigenziali mediche della disciplina patologia clinica;

accertata la regolarità degli atti della procedura;

ritenuto, sulla scorta di quanto su esposto, di approvare il verbale della Commissione esaminatrice, predisposto in data 07 dicembre 2017, allegato in forma riservata alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato, depositaria della pratica, approvando, in particolare, la graduatoria dei candidati idonei riportata nella parte dispositiva del presente atto;

richiamati:

- la DGR n. 2550 del 23/12/2016, recante ad oggetto: *"L.R. 49/1996 art. 12 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2017. Approvazione definitiva",* che conferma anche per l'anno 2017 l'opportunità "*di consentire alle aziende ed enti del SSR, nell'ambito dell'autonoma responsabilità delle direzioni aziendali, una tempestiva gestione delle manovre di reclutamento a fronte di criticità inerenti il mantenimento dei livelli assistenziali e di garanzia dell'erogazione dei servizi (…)*" , rilasciando un'autorizzazione preventiva all'assunzione di personale, sempre e comunque, *"… nel rispetto dell'abbattimento dell'1% del costo del personale 2012 (voci fisse)*;
- la nota prot. n. 10841/P in data 09.06.2017, con la quale la Direzione centrale salute integrazione socio sanitaria, politiche sociali e famiglia ha fornito ulteriori puntuali indicazioni in materia di acquisizione di personale

ricordato che era stata accertata l'impossibilità di ulteriori manovre di razionalizzazione e di riorganizzazione interna che garantissero, nel contempo, l'invarianza della quantità delle prestazioni erogate, come indicato dal D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 (*Spending review*) e un'adeguata turnazione del personale in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 66/2003 e s.m.i.;

precisato che le assunzioni di cui trattasi sono disposte nei limiti del "… *costo del personale dell'esercizio consuntivo 2012, abbattuto dell'1%, limitatamente alle competenze fisse non ricadenti nei fondi contrattuali di ciascun ruolo*", così come previsto dalla citata DGR 2550/23.12.2016;

visto:

- il decreto n. 751 del 30.12.2016 recante *"Adozione del Piano Attuativo Locale (PAL) e del bilancio preventivo per l'anno 2017"*;
- il decreto n. 100 dell'1.03.2016, e s.m.i., ad oggetto: "Adozione dell'Atto Aziendale dell'A.A.S. n. 5 Friuli Occidentale" – Pordenone;

ritenuto, pertanto, per quanto sopra espresso, di procedere all'assunzione, a tempo indeterminato, delle prime due unità dichiaratesi disponibili, invitandole a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio, per il prescritto periodo di prova, in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Dirigente Delegato Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato, il Direttore della S.C. Laboratorio Analisi di Pordenone, e gli interessati;

D E T E R M I N A

per le argomentazioni esposte in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare il verbale – redatto in data 07 dicembre 2017 - della Commissione per la selezione degli aspiranti nel concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di due dirigenti medici di patologia clinica, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato, depositaria della pratica;

2. di approvare la graduatoria finale esitata dalla procedura di cui sopra:

N.	*COGNOME e NOME*	*TOTALE (max. p. 100)*
1	FONTANA Desré Ethel	78,224
2	ZAGO Silvia	76,204
3	GENTILE Innocenza	75,484
4	TANZI Nicolanna	72,444
5	FRONTE Vincenzo	65,250
6	NGUIEKOM TIMEU Pascaline	64,700

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione a tempo indeterminato, per il prescritto periodo di prova, delle prime due unità dichiaratesi disponibili, precisando che la data di effettivo inizio servizio sarà esplicitata nel contratto individuale di lavoro, in base agli accordi che interverranno tra il Dirigente Delegato Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato, il Direttore della S.C. Laboratorio Analisi di Pordenone, e gli interessati;

4. di dare atto che per l'acquisizione delle unità mediche di cui sopra, l'Azienda è in possesso di autorizzazione preventiva, come stabilito dalla DGR 2550/23.12.2016, e dalla nota DCSISSPSeF, prot. n. 10841/P del 09.06.2017, in narrativa richiamate, nei limiti del "… *costo del personale dell'esercizio consuntivo 2012, abbattuto dell'1%, limitatamente alle competenze fisse non ricadenti nei fondi contrattuali di ciascun ruolo"* ;

5. di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100.100 "*costo del personale dirigente medico – tempo indeterminato*" del bilancio dell'esercizio in corso;

6. di dare atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Dirigente delegato - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO
dott.ssa Franca Bruna

Elenco allegati:

1	verbale.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCA BRUNA
CODICE FISCALE: BRNFNC62D54E889Y
DATA FIRMA: 11/12/2017 18:10:54
IMPRONTA: 96E37499EB733ECA99F2FF306C4760A064EC10D7CEED150497A00C1E27B47EF9
64EC10D7CEED150497A00C1E27B47EF981BFB1934DAA7A4BCACB17DF6E83369D
81BFB1934DAA7A4BCACB17DF6E83369DC2642BFA87076B492A9A49C04D446E3A
C2642BFA87076B492A9A49C04D446E3AA5F7CEE49ABB2D08795A353151B3EA67