

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

N. 544 DEL 31/03/2016

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di Pediatria. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.
--

IL RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

preso atto del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente determinazione:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	
Dott.ssa Lorena Basso	
Data 31 marzo	2016

Determinazione n. 544 del 31/03/2016 pag. 2

OGGETTO : Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di Pediatria. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.

II RESPONSABILE - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE

Giuste funzioni e competenze di cui all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016;

Premesso che:

- presso la Struttura Operativa di Pediatria della sede di Pordenone, a far tempo dal 16 marzo c.a., è vacante un posto di dirigente medico per l'assenza, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, del dipendente I.L.E. matr. 1645133;
- la dotazione di risorsa medica assegnata alla medesima struttura operativa non è al momento sufficiente a garantire il funzionamento delle strutture operative, secondo gli standard operativi ed assistenziali attesi, a fronte di un'organizzazione interna che prevede una turnistica sulle 24 ore;
- il Direttore della S.C. Pediatria della sede di Pordenone, nonché Direttore del dipartimento Materno Infantile, aveva chiesto con mail del febbraio c.a., la tempestiva copertura del posto;

considerato che, condividendo la richiesta avanzata dal Direttore della Struttura di cui trattasi, l'Azienda aveva avanzato idonea richiesta, presso la competente Direzione Centrale (nota prot. n. 17639/P del 11.03.2016), per il reclutamento di n. 1 dirigente medico di Pediatria a tempo determinato, e che la Direzione Centrale Salute, Integrazione Sociosanitaria, Politiche e Sociali e Famiglia, ne aveva autorizzato l'assunzione con nota prot. n. 5568/P del 22.03.2016;

ricordato che, in assenza di valide graduatorie concorsuali e/o selettive, con decreto n. 124 del 14.03.2016, è stata indetta idonea procedura selettiva, per la copertura a tempo determinato del posto temporaneamente vacante, nelle more della prescritta autorizzazione regionale;

riscontrato che al relativo bando è stata data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 21 marzo 2016;

accertato che, in merito al citato avviso, hanno presentato domanda n. 2 candidate, precisamente, le sigg.e

<i>N.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>data e luogo di nascita</i>
1	FRANCO Francesca	17/12/1983 – Udine
2	ROBAZZA Margherita	20/01/1984 – Montebelluna (TV)

atteso che la procedura è stata espletata in data 30 marzo 2016, e che la Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n. 493 del 24.03.2016, ha rimesso all'Amministrazione, nella medesima data, il processo verbale, per gli adempimenti conseguenti;

riscontrato il regolare svolgimento delle operazioni;

ritenuto di approvare il verbale di cui sopra, allegato al presente decreto in forma riservata, del quale forma parte integrante e sostanziale, agli atti presso la S.C. "Politiche e Gestione Risorse Umane", depositaria della pratica, approvando, in particolare, gli esiti della suddetta procedura, riportati nella parte dispositiva del presente atto;

richiamati:

- la DGR n. 2305/06.12.2013 che ha introdotto nuove disposizioni relative alla programmazione sanitaria regionale, in relazione all'entità delle risorse disponibili, fornendo i rispettivi criteri di adeguamento;
- la DGR n. 2559/22.12.2015, recante ad oggetto: "L.R. 49/1996 art. 12 – Linee annuali per la gestione del SSR per l'anno 2016. Approvazione definitiva";

Determinazione n. 544 del 31/03/2016 pag. 3

- il decreto n. 714 del 30.12.2015 recante "Adozione del Piano Attuativo Locale (PAL) e del bilancio preventivo per l'anno 2016";

precisato che l'assunzione di cui trattasi è disposta nei limiti del "... costo del personale dell'esercizio consuntivo 2012, abbattuto dell'1%, limitatamente alle competenze fisse non ricadenti nei fondi contrattuali di ciascun ruolo" ed "in misura massima del costo (...) del turn over delle cessazioni conosciute...", così come previsto dalla citata DGR n. 2305/2013;

viste:

- la L. n. 208 del 28.12.2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (Legge di stabilità 2016);
- la L.R. n. 34 del 29.12.2015 "Legge finanziaria 2016";

richiamati:

- ♦ l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che consente l'utilizzo di forme di lavoro flessibile "... per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- ♦ i C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria, per le parti applicabili;

ritenuto di disporre l'assunzione, con un incarico a tempo determinato, per mesi 12, eventualmente prorogabili, e comunque non oltre i termini previsti dal D. Lgs. 81/2015, della prima unità disponibile, invitandola a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. di Pediatria – sede di Pordenone e l'interessata;

D E T E R M I N A

per le argomentazioni esposte in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare il verbale – redatto in data 30 marzo 2016 - della Commissione per la selezione degli aspiranti nell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un dirigente medico di Pediatria, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane, depositaria della pratica;
2. di approvare la relativa graduatoria finale:

N.	COGNOME	NOME	Punti TOTALE
1	ROBAZZA	Margherita	27,305
2	FRANCO	Francesca	26,321

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione della prima unità disponibile, con contratto a tempo determinato, per mesi 12, eventualmente prorogabili, e comunque per un periodo di tempo non superiore ai limiti temporali stabiliti dal D.Lgs. 81/2015;
4. di precisare che, fatte le verifiche e accertamenti di competenza, l'assunzione di cui trattasi è disposta nel rispetto di quanto prescritto dalle deliberazioni di giunta regionale nn. 2305/06.12.2013 e 2559/22.12.2015, nonché del decreto DG n. 714 del 30.12.2015, in premessa citati;
5. di precisare, altresì, che la data di effettivo inizio servizio sarà esplicitata nel contratto individuale di lavoro in base agli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. Politiche e Gestione Risorse Umane, il Direttore della S.C. Pediatria – sede di S. Vito al Tagliamento, e l'interessata;

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Determinazione n. 544 del 31/03/2016 pag. 4

- 6.** di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*" del bilancio dell'esercizio in corso;
- 7.** di dare atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Responsabile - POLITICHE GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Lorena Basso

Elenco allegati:

1	verbale pediatria 41.pdf
---	--------------------------

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 31/03/2016 18:40:01

IMPRONTA: 1BEF3D460A50D39B92FBD5EFF83FBE9E38B28B1548B68FF8132F926DFE8870
9E38B28B1548B68FF8132F926DFE88700D85243C8DF77AA188EDB1BE6603BBD6
0D85243C8DF77AA188EDB1BE6603BBD6B6B6949678C5A5BA37EE1C183C126CFA
B6B6949678C5A5BA37EE1C183C126CFA503518CF8F47996456B834EFD231FA07