

	categoria	descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>L'Azienda Ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" è titolare della erogazione dell'insieme della offerta di ricovero per acuti della intera Provincia di Pordenone, attraverso gli ospedali "riuniti" di Pordenone-Sacile, di San Vito al Tagliamento e di Spilimbergo Maniago.</p> <p>La missione dell'ospedale di Pordenone in ambito provinciale è duplice: costituire il riferimento "hub" per gli ospedali di rete e garantire le funzioni di base per il bacino di utenza cittadino. A livello regionale Pordenone mantiene la funzione di riferimento per la Chirurgia della Mano e Microchirurgia e collabora nella gestione del sistema emergenza-urgenza, facendo riferimento alla Aziende Ospedaliere Universitarie di Udine e Trieste per le funzioni di Cardiochirurgia e Neurochirurgia e per altre specialità con bacino d'utenza superiore all'ambito provinciale. E' stato recentemente classificato come Ospedale di "Fascia A", con deliberazione della Giunta Regionale nr. 55 del 17.01.2014, con conseguente riaffermazione del ruolo nella rete dell'offerta regionale per acuti e della vocazione anche specialistica.</p> <p>La Struttura Operativa Complessa (SOC) di Otorinolaringoiatria (ORL) di Pordenone è una articolazione organizzativa aggregata nel Dipartimento di Chirurgia specialistica, con una vocazione specifica centrata sulla chirurgia specialistica oncologica, a differenza della SOC di ORL del presidio ospedaliero di San Vito al Tagliamento – egualmente aggregata nel Dipartimento di Chirurgia specialistica – ma orientata in misura prevalente ad attività della disciplina in ambito chirurgico non oncologico.</p> <p>Il trattamento in regime di ricovero delle patologie oncologiche affronta neoplasie anche particolarmente complesse per sede ed estensione, diventando punto di riferimento caratterizzato anche per una forte capacità di attrazione dalle altre AV regionali e da fuori Regione.</p> <p>La SOC ORL di Pordenone ricomprende anche una strutturata attività di Audiologia (con funzioni chirurgiche di alta specialità, quali l'impianto di neuroprotesi cocleari nell'adulto, compresa la successiva e delicata fase della riabilitazione) e di Fonetica, che contano su tecnologie e risorse dedicate, afferenti ad un dirigente medico che ricopre un incarico di alta specializzazione.</p>
	Dotazione organica	<p>1 Direttore SOC</p> <p>8 Dirigenti medici ORL di cui incarichi professionali alta specialità:</p> <p>1. Audiologia e Fonetica</p> <p>2 Infermieri coordinatori (attività ambulatoriale e attività di degenza)</p> <p>28 Infermieri (in comune con maxillo facciale)</p> <p>16 Personale supporto all'assistenza (IG/OSS) (in comune con maxillo facciale)</p> <p>3 Logopediste</p> <p>3 tecnico audiometrista</p> <p>1 coadiutore amministrativo</p>
	Tecnologia	Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature biomediche di competenza di una SOC ORL di riferimento provinciale, compresa la parte specifica per l'attività di audiologia e fonetica
	Budget	€ 238.000 (in comune con Chirurgia Maxillo facciale)

consumi
fattori
produttivi
2013

€ 286.000 (in comune con Chirurgia Maxillo facciale)

Attività
erogata
nell'ultimo
anno

Posti Letto Ordinari n°20
Posti Letto D.H. n°2

ATTIVITA' DI RICOVERO		Cons. 2012	Cons. 2013
N. Ricoveri ordinari		984	939
N. Ricoveri Day Hospital		194	235
TOTALE		1.178	1.174

PRIMI 5 DRG PIU' FREQUENTI - ANNO 2013

DRG	Descrizione DRG	dimessi
055	MISCELLANEA DI INTERVENTI SU ORECCHIO, NASO, BOCCA E GOLA	162
290	INTERVENTI SULLA TIROIDE	145
060	TONSILLECTOMIA E/O ADENOIDECTOMIA, ETÀ < 18 ANNI	75
057	INTERVENTI SU TONSILLE E ADENOIDI ECCETTO SOLO TONSILLECTOMIA E/O ADENOIDECTOMIA, ETÀ >17 ANNI	53
050	SIALOADENECTOMIA	50

INDICATORI		Cons. 2012	Cons. 2013
Dimessi	I.C.M. (Indice di Case Mix) ricoveri ordinari	1,17	1,21
	Degenza media in reparto	3,3	3,3
Ordinari	Presenza media ordinari	9,0	8,6
	Tasso operatorio ordinari	82	83

Procedure chirurgiche (N° => 10) codificate nelle 268 SDO con diagnosi principale di dimissione 2013 riferita a Tumore Maligno:

Procedura	Num.
[8670] INNESTO PEDUNCOLATO O A LEMBO, NON ALTRIMENTI SPEC	55
[4041] DISSEZIONE RADICALE DEL COLLO, MONOLATERALE	48
[864] ESCISSIONE RADICALE DI LESIONE DELLA CUTE	39
[064] TIROIDECTOMIA COMPLETA	37
[311] TRACHEOSTOMIA TEMPORANEA	35
[251] ESCISSIONE O DEMOLIZIONE DI LESIONE O TESSUTO DEL CAPO COLLO	24
[4042] DISSEZIONE RADICALE DEL COLLO, BILATERALE	22
[2912] BIOPSIA FARINGEA	18
[8671] TAGLIO E PREPARAZIONE DI INNESTI PEDUNCOLATI	16
[2749] ALTRA ESCISSIONE DELLA BOCCA	14
[304] LARINGECTOMIA RADICALE	10
[4040] DISSEZIONE RADICALE DEL COLLO, NON ALTRIMENTI SPEC	10

Attività ambulatoriale

ATTIVITA' AMBULATORIALE (interni/esterni escluso PS)

N. PRESTAZIONI AMBULATORIALI	Cons. 2012	Cons. 2013	L. P. 2013	interni 2013	impegno minimo
Attività istituzionale:	siasa	siasa	g2	g2	
89.7 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Pr	5.352	4.836	1.234	404	5.000
95.41.1 - ESAME AUDIOMETRICO TONALE Incluso: Acufo	2.350	2.170		49	2.250
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI S	3.852	3.965		296	
93.75.1 - RIABILITAZIONE LOGOPEDICA Per seduta ind	2.622	3.263		350	
95.42 - IMPEDENZOMETRIA Include: Timpanogramma	910	971		27	
96.59 - ALTRA IRRIGAZIONE DI FERITA Pulizia di f	697	962		1.406	
95.41.4 - ESAME AUDIOMETRICO CONDIZIONATO INFANTIL	331	367		2	
95.41.2 - ESAME AUDIOMETRICO VOCALE	358	330		18	
86.4 - ASPORTAZIONE RADICALE DI LESIONE DELLA C	328	226		102	
97.23 - SOSTITUZIONE DI CANNULA TRACHEOSTOMICA	151	213		7	
Totale	16.951	17.303	1.234	2.661	7.250
Totale complessivo prestazioni	18.220	18.225	1.234	2.714	

Organizzazione da implementare in futuro

Sviluppare sinergie e livelli di differenziazione dell'offerta con la SOC di ORL strutturata presso il presidio ospedaliero di San Vito al Tagliamento. Mantenere e rafforzare l'attività chirurgica in ambito oncologico, anche in collegamento con il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano.

Relazione rispetto all'ambito aziendale

Consolidata forte interazione con le strutture del Dipartimento di Chirurgia specialistica, in particolare con la Chirurgia Maxillo facciale, attraverso il supporto alla Pronta disponibilità e la condivisione degli spazi per la attività di degenza

Relazioni nell'ambito aziende area vasta PN

- Sviluppo dei PPDTA per le patologie di competenza di maggiore impatto sulla popolazione, con particolare riferimento alle neoplasie, coinvolgendo i MMG
- Sviluppo di sinergie con il Centro Riferimento Oncologico di Aviano

Competenz e richieste per la gestione della

Organizzazione e gestione delle risorse

- Gestire le risorse umane, materiali, tecnologie e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura dalla Direzione
- Inserire, coordinare, valorizzare le competenze e valutare il personale della struttura per competenze professionali e comportamenti organizzativi
- Generare e mantenere un buon clima organizzativo, gestire eventuali conflitti interni al gruppo

struttura		<ul style="list-style-type: none"> • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e volumi prestazionali • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione fra le professioni e con le altre strutture aziendali ed extra-aziendali • Promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle tecnologie specialistiche di pertinenza • Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative • Partecipare attivamente alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D.Lvo 81/2008 • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Specifiche competenze e tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	<p>Con l'obiettivo di mantenere le rilevanti performance cliniche che caratterizzano la SOC, attestate dall'elevato indice comparativo di case-mix, oltre alle conoscenze, competenze e tecniche proprie della disciplina di otorinolaringoiatria, al candidato saranno in modo particolare richieste e saranno prioritariamente valorizzate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidate competenza ed esperienza in ambito oncologico specialistico, dimostrata dalla casistica operatoria effettuata come primo operatore • comprovate competenza ed esperienza nell'ambito della chirurgia oncologica ricostruttiva del distretto cervico cefalico con utilizzo di lembi rivascolarizzati
	Percorsi formativi	Attività formativa degli ultimi 5 anni
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale negli ultimi 5 anni