

**DETERMINAZIONE**

N. 166 DEL 13/02/2020

**OGGETTO**

**Avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione, ex art. 22, comma 4 C.C.N.L. 19.12.2019, di Direttore del Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive.**

**IL RESPONSABILE - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E  
CONVENZIONATO**

preso atto del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente determinazione

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Lorena Basso

Data 13 febbraio 2020

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Determinazione n. 166 del 13/02/2020 pag. 2

**OGGETTO :** Avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione, ex art. 22, comma 4 C.C.N.L. 19.12.2019, di Direttore del Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive.

## II RESPONSABILE - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

VISTI:

- la DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante “LR 27/2018, art3 e art. 11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione dei nuovi Enti”, con la quale è stata, tra l’altro, disposta la modifica della denominazione dell’Azienda per l’assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale” con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (As FO) a far data dall’01.01.2020;
- il Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20 dicembre 2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- l’art. 43 c. 4 dell’Atto Aziendale per la disciplina dell’organizzazione e del funzionamento dell’Azienda per l’Assistenza Sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale” (ora As FO), allegato al decreto n. 367 del 14/5/2018 del Direttore Generale dell’Azienda;
- l’allegato A all’Atto Aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa Struttura;
- il decreto n. 567 del 31/12/2019 “Adozione del Piano Attuativo Locale e del Bilancio preventivo per l’anno 2020”;

VISTI altresì:

- il decreto n. 100 del 01.03.2016 con cui l’A.A.S. n. 5 (ora AsFO) ha adottato l’Atto aziendale;
- i decreti n. 97 del 03.02.2017, n. 536 del 09.08.2017, n. 818 del 30.11.2017, n. 92 del 01.02.2017 e n. 367 del 14.05.2018 di modifica all’Atto aziendale;
- il C.C.N.L. della dirigenza – Area Sanità – del 19.12.2019;

PREMESSO che il Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive contemplato nell’Atto aziendale ad oggi vigente nell’ambito del Dipartimento di Assistenza Ospedaliera – Direzione Sanitaria, risulta privo di titolare dal 21.07.2019;

CONSIDERATO, quindi, necessario individuare un dirigente cui affidare temporaneamente la gestione del suddetto dipartimento fino all’adozione e applicazione del nuovo Atto aziendale di AsFO;

DATO ATTO che l’affidamento della responsabilità temporanea del dipartimento avverrà secondo le disposizioni di cui all’art. 22, comma 4 del C.C.N.L. 19.12.2019, dirigenza Area Sanità, in conformità ai principi del comma 2 del medesimo articolo, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, e in applicazione del Regolamento aziendale vigente in materia “*Incarico di Direttore di Dipartimento: graduazione, affidamento, cessazione*” - per quanto ancora applicabile - che rimanda alle citate disposizioni contrattuali;

RITENUTO, conseguentemente:

- di indire un avviso interno per il conferimento dell’incarico di sostituzione di Direttore del dipartimento in argomento;
- di approvare lo schema di avviso interno all’uopo predisposto, allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Determinazione n. 166 del 13/02/2020 pag. 3

- di precisare che possono presentare domanda i Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive - così come previsto dall'art. 18, c. 1, par. I del CCNL 19/12/2019;

PRECISATO che:

- i contenuti e le funzioni di competenza dell'incarico di sostituzione sono definiti nella scheda-profilo relativa al dipartimento in argomento acclusa all'Atto aziendale – allegato A) Organigramma, approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i.;
- la sostituzione non si configura come mansione superiore in quanto avviene nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria;
- al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi; qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, che è pari a € 600,00 (art. 22, c. 7 CCNL 19.12.2019);

### DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono ripetute, trascritte e confermate:

1. di individuare un dirigente cui affidare temporaneamente la gestione del Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive fino all'adozione e applicazione del nuovo Atto aziendale di AsFO;
2. di indire, pertanto, avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione di Direttore del Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive, ai sensi dell'art. 22, comma 4 del C.C.N.L. del 19.12.2019 per la dirigenza – Area Sanità e del Regolamento aziendale vigente in materia “*Incarico di Direttore di Dipartimento: graduazione, affidamento, cessazione*”, per quanto ancora applicabile;
3. di approvare lo schema di avviso interno all'uopo predisposto, allegato al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di precisare che possono presentare domanda i Direttori delle Strutture Complesse aggregate nel Dipartimento di Emergenza e Cure Intensive - così come previsto dall'art. 18, c. 1, par. I del CCNL 19/12/2019;
5. di specificare che i contenuti e le funzioni di competenza dell'incarico di sostituzione sono definiti nella scheda-profilo relativa al dipartimento in argomento acclusa all'Atto aziendale – allegato A) Organigramma, approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i.;
6. di precisare che al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi; qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, che è pari a € 600,00 (art. 22, c. 7 CCNL 19.12.2019);
7. di trasmettere il presente provvedimento a tutte le strutture interessate per gli adempimenti di competenza;
8. di specificare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

**AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**  
**Determinazione n. 166 del 13/02/2020 pag. 4**

9. di dare atto che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Responsabile - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO  
Dott.ssa Lorena Basso

---

Elenco allegati:

1	profilo.pdf
2	Avviso.pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 13/02/2020 15:18:38

IMPRONTA: 6ED1299F37E7AD3741B39A7D57588CB48617B336CBAF20C25294963560BC409D  
8617B336CBAF20C25294963560BC409D15D600F05E667594D2FD6C8B727F8D36  
15D600F05E667594D2FD6C8B727F8D368087E821D8456D8BA2513E6AFE6BE637  
8087E821D8456D8BA2513E6AFE6BE63737ABDC1AE680B5CCC792DE72093C8CE8