



As FO

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

**DETERMINAZIONE
del Dirigente Responsabile
GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E
CONVENZIONATO**

N. 502 DEL 05/05/2021

OGGETTO

**Avviso pubblico, per titoli colloquio, per il conferimento dell'incarico di
Dirigente Medico – Direttore della struttura complessa Laboratorio
Analisi. Approvazione verbale.**

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Determinazione n. 502 del 05/05/2021 pag. 2

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli colloquio, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – Direttore della struttura complessa Laboratorio Analisi. Approvazione verbale.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

S.C.: GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE

Normativa di riferimento:

- Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 27 recante “*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale*”;
- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante “*LR 27/2018, art. 3 e art. 11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione nuovi Enti*”, con la quale è stata, tra l'altro, disposta la modifica della denominazione dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale”, con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AsFO) a far data dal 01.01.2020;
- Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20.12.2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- Decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. con cui l'Azienda ha adottato l'Atto aziendale e ha disposto la graduale attuazione dello stesso;
- Allegato A) all'Atto aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa struttura;
- Art. 15, D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i.;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, “*Tabella relative alle discipline equipollenti e affini previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- D.L. 13 settembre 2012, n. 158, recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”, convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Delibera di Giunta Regionale n. 513 del 28/03/2013 ad oggetto: “*Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012*”;
- DGR 445 del 13.03.2015, recante “*Documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art 4 del dl 158/2012 convertito nella l 189/2012. Integrazione dgr 513-2013*”;
- Decreto n. 331 del 18.06.2020 recante: “*Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dell'Azienda sanitaria Friuli Occidentale*”;
- Decreto n. 199 del 08.03.2021 recante: “*Conferimento incarico di sostituzione, ex art. 73, comma 4 C.C.N.L. dirigenza – Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, di Direttore facente funzioni della S.C. “Gestione e sviluppo personale dipendente” – Dipartimento Amministrativo – Direzione Amministrativa*”;
- Decreto n. 400 del 29.04.2021 recante: “*Art. 73, commi 1, 2 e 3 C.C.N.L. 17.12.2020 – Area delle Funzioni Locali – dirigenza amministrativa, tecnica e professionale – Amministrazioni del Comparto Sanità: individuazione nominativi sostituti per l'anno 2021*”.

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Determinazione n. 502 del 05/05/2021 pag. 3

Istruttoria e motivazione dell'atto:

PREMESSO che, presso quest'Azienda, risulta vacante, a far tempo dal 03 agosto 2018, il posto di Direttore della S.C. Laboratorio Analisi, a seguito della cessazione, per collocamento in quiescenza, del Titolare (dott. T.R.);

RICORDATO che la copertura della direzione della S.C. Laboratorio Analisi, rientra tra le priorità dettate dalla Direzione Generale con nota prot. n. 51180 del 27.07.2020;

VISTO conseguentemente che:

- con decreto n. 836 del 31.12.2020, è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico - Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi;
- il bando è stato pubblicato integralmente nel BUR n. 02 del 13.01.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 11 del 09.02.2021;

DATO ATTO che la suddetta procedura è stata emanata in conformità alle disposizioni di cui:

- o al dettato normativo ex art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., al D.P.R. n. 484/1997, al D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189/2012;
- o alle direttive regionali, impartite dalla Giunta Regionale agli Enti del S.S.R., giusta deliberazione n. 513 del 28.03.2013 e s.m.i., ad oggetto: "Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012", e successive integrazioni apportate dalla deliberazione GR n. 445/13.03.2015.

ATTESO che:

- con determinazione n. 313 del 19.03.2021, si è provveduto all'ammissione dei candidati;
- con decreto n. 283 del 31.03.2021, è stata nominata la Commissione di valutazione;

PRESO ATTO che:

- ✓ in ossequio a quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate, e a quanto indicato nel bando di selezione, la Commissione ha proceduto alla valutazione dei candidati come risulta dal verbale dei lavori, datato 04 maggio 2021, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
- ✓ sulla base dei candidati presentatisi al colloquio, e delle valutazioni effettuate dalla Commissione, relativamente ai punteggi attribuiti, la terna dei candidati, di cui al D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., è, in realtà, costituita da due idonei, come di seguito meglio indicati:

<i>n.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio</i>
1	DORETTO Paolo	82,799
2	CARLUCCI Filippo	64,803

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura;

RITENUTO, sulla scorta di quanto su esposto:

- ◆ di prendere atto degli esiti dei lavori della stessa,
- ◆ di approvare il processo verbale della Commissione di Valutazione, predisposto in data 04 maggio 2021, allegato in forma riservata al presente atto del quale forma parte integrante e

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Determinazione n. 502 del 05/05/2021 pag. 4

sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;

- ◆ di dare atto che l'individuazione del candidato da nominare, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione, ed il conferimento dell'incarico al medesimo, avverrà con successivo atto del Direttore Generale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D. Lgs. 502/1992 e s.m.;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto:

- Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale;

PROPONE

1. di approvare il verbale – datato 04 maggio 2021 – della Commissione di Valutazione degli aspiranti nell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa Laboratorio Analisi, allegato in forma riservata al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione approvando, conseguentemente, l'elenco degli idonei individuati dalla Commissione:

<i>n.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio</i>
1	DORETTO Paolo	82,799
2	CARLUCCI Filippo	64,803

3. di dare atto che il conferimento dell'incarico, ad un idoneo tra quelli individuati dalla Commissione di Valutazione, avverrà con successivo atto del Direttore Generale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;
4. di prendere atto altresì che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Franca Bruna

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Determinazione n. 502 del 05/05/2021 pag. 5

IL DIRIGENTE RESPONSABILE GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE

VISTO:

- il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;
- l'allegato A all'Atto Aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa Struttura;
- il decreto n. 330 del 14.04.2021 recante "Adozione del Piano Attuativo Locale e del Bilancio Preventivo per l'Anno 2021";

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare il verbale – datato 04 maggio 2021 – della Commissione di Valutazione degli aspiranti nell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico - Direttore della struttura complessa Laboratorio Analisi, allegato in forma riservata al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione approvando, conseguentemente, l'elenco degli idonei individuati dalla Commissione:

<i>n.</i>	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio</i>
1	DORETTO Paolo	82,799
2	CARLUCCI Filippo	64,803

3. di dare atto che il conferimento dell'incarico, ad un idoneo tra quelli individuati dalla Commissione di Valutazione, avverrà con successivo atto del Direttore Generale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i;
4. di prendere atto altresì che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Dirigente Responsabile - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E
CONVENZIONATO
dott.ssa Franca Bruna

Elenco allegati:

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE
Determinazione n. 502 del 05/05/2021 pag. 6

1

VERBALE Laboratorio Analisi.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCA BRUNA

CODICE FISCALE: BRNFNC62D54E889Y

DATA FIRMA: 05/05/2021 11:20:27

IMPRONTA: 798DE5B49BDD4A2F1BBF0C283544B6F9995A4430F3AEEFACD653F247732C2A96
995A4430F3AEEFACD653F247732C2A969CEA3C9A9F5158BE853CD9F9F6D4C5C9
9CEA3C9A9F5158BE853CD9F9F6D4C5C9460F935C318411938C766F33F6BD31E7
460F935C318411938C766F33F6BD31E7C07EDC17CD14FE2B14E7B44A08079297