via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

# DETERMINAZIONE del Dirigente Responsabile GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

N. 229 DEL 24/02/2021

#### **OGGETTO**

Avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione, ex art. 73, comma 4 C.C.N.L. dirigenza – Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, di Direttore facente funzioni della S.C. "Gestione e sviluppo Personale dipendente e convenzionato" – Dipartimento Amministrativo – Direzione Amministrativa.

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 2

**Oggetto:** Avviso interno per il conferimento di incarico di sostituzione, ex art. 73, comma 4 C.C.N.L. dirigenza – Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, di Direttore *facente funzioni* della S.C. "Gestione e sviluppo Personale dipendente e convenzionato" – Dipartimento Amministrativo – Direzione Amministrativa.

#### - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

# IL RESPONSABILE F.F. S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

#### Normativa di riferimento

- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante: "LR 27/2018, art. 3 e art. 11: assetto del Servizio Sanitario Regionale – Costituzione nuovi Enti", con la quale è stata, tra l'altro, disposta la modifica della denominazione dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale", con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AsFO) a far data dal 01.01.2020;
- Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20.12.2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- L.R. n. 22 del 12/12/2019, recante: "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla L.R. 26/2015 e alla L.R. 6/2006";
- decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. con cui l'A.A.S. n. 5 (ora AsFO) ha adottato l'Atto aziendale:
- art. 43 c. 4 dell'Atto Aziendale per la disciplina dell'organizzazione e del funzionamento dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" (ora AsFO);
- allegato A all'Atto Aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa Struttura;
- decreto n. 753 del 02/12/2020, ad oggetto: "Riorganizzazione dell'assetto organizzativo in Direzione Strategica. Primo stralcio";
- decreto n. 44 del 15.01.2021, recante: "Decreto n. 753/2020 e atti conseguenti. Conferimento incarichi di Sostituzione";
- decreto n. 74 del 29.01.2021, recante: "Decreto 753/2020 e atti conseguenti. Nuova decorrenza";
- decreto n. 603 del 15/10/2020, recante: "Art. 18 commi 1, 2 e 3 C.C.N.L. 08.06.2000 e s.m.i. - Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: quarta applicazione anno 2020" e s.m.i.;
- il decreto n. 331 del 18.06.2020, recante: "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dell'Azienda sanitaria Friuli Occidentale";
- DGR n. 1473 del 01 ottobre 2020, recante: "DL 35/2019, art. 11 e successive modifiche e integrazioni. Determinazione tetto di spesa per il personale degli enti del servizio sanitario regionale per l'anno 2018";
- decreto n. 841 del 31/12/2020, recante: "Bilancio preventivo 2021 Applicazione Esercizio Provvisorio";
- DGR n. 189 del 12.02.2021, recante: "LR 22/2019 linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale anno 2021. Approvazione definitiva";
- decreto n. 150 del 17/02/2021 recante "Adozione, in via definitiva, del PTFP 2020-2022";
- il C.C.N.L. della dirigenza Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 3

#### Istruttoria e motivazione dell'atto.

PRESO ATTO che, con nota PROT. PEC n. 7811 del 01/02/2021, l'IRCCS CRO di Aviano ha chiesto a questa Azienda il nulla osta all'attivazione di un comando a tempo pieno per la durata di un anno del dirigente amministrativo a tempo indeterminato, dott.ssa Lorena BASSO, Direttore della S.C. "Gestione e sviluppo del Personale dipendente e convenzionato";

VALUTATO che la S.C. sopra citata riveste un'ampia valenza strategica nell'assetto aziendale tale da richiedere una continuità nel governo della struttura che garantisca le esigenze funzionali, la piena operatività della stessa e dia continuità all'organizzazione e allo svolgimento delle attività previste;

RITENUTO pertanto opportuno avviare fin d'ora la procedura per l'affidamento temporaneo delle funzioni della S.C., subordinando la stessa al verificarsi dell'assenza dell'attuale titolare;

DATO ATTO che il conferimento della responsabilità temporanea della struttura avverrà secondo le disposizioni di cui all'art. 73, comma 4 del C.C.N.L. 17.12.2020, dirigenza Area Funzioni Locali, in conformità ai principi del comma 2 del medesimo articolo, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati;

PRECISATO che alla selezione interna di valutazione comparativa potranno presentare domanda tutti i dirigenti amministrativi in servizio a vario titolo presso l'Azienda che siano titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 70, c. 1, lett. b) e c), così come previsto dall'art. 73 del C.C.N.L. 17.12.2020;

#### PRECISATO, altresì, che:

- l'attribuzione dell'incarico di sostituzione è subordinata al verificarsi dell'assenza del titolare della S.C.;
- l'incarico di Direttore sostituto è attribuito per nove (9) mesi, eventualmente prorogabili nei limiti della previsione contrattuale, comunque non oltre la durata dell'assenza;
- la sostituzione non si configura come mansione superiore in quanto avviene nell'ambito del ruolo della dirigenza amministrativa;
- al dirigente incaricato della sostituzione, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre due mesi, compete una indennità mensile pari ad € 600,00 per tutta la durata della sostituzione;
- i contenuti e le funzioni di competenza dell'incarico di sostituzione sono definiti nella scheda relativa alla struttura in oggetto acclusa all'Atto aziendale – allegato A) Organigramma, approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. e successivamente riadottata con decreto n. 319 del 31/05/2016, salve future modifiche già previste con decreto n. 753 del 02/12/2020 e s.m.i.;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL del 17.12.2020 per la dirigenza – Area delle Funzioni Locali al comma 7 prevede che: "Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3, e 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari ad € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa...Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo per la retribuzione di risultato";

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 4

VISTA la DGR n. 189 del 12.02.2021, recante: "LR 22/2019 - linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale - anno 2021. Approvazione definitiva";

#### RILEVATO ai fini istruttori che:

- il conferimento dell'incarico di sostituzione in oggetto è destinato a personale già dipendente dell'Azienda e non costituisce pertanto una nuova assunzione;
- il conferimento in argomento è diretto ad assicurare attività istituzionali insopprimibili,

#### Attestazione di compatibilità economica dell'atto.

Si attesta che la spesa presunta derivante dal presente atto stimata in Euro 600,00 per 12 mensilità (oneri sociali e IRAP inclusi) rientra nel tetto di spesa di cui alla DGR n. 189 del 12.02.2021 e trova copertura nel conto 320 100 200 100 30 "Costo del personale dirigente non medico – tempo indeterminato. Indennità di risultato" dello schema di bilancio allegato al decreto 841 del 31.12.2020 recante "Bilancio preventivo 2021 – Applicazione esercizio provvisorio", come da verifica di capienza del Direttore f.f. della S.C. Programmazione attuativa e controllo direzionale conservata in atti.

#### PROPONE

Per le motivazioni tutte espresse in premessa, che qui si intendono richiamate, riportate, confermate:

- di indire avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direttore della S.C. "Gestione e sviluppo Personale dipendente e convenzionato", ai sensi dell'art. 73, comma 4 del C.C.N.L. 17.12.2020, dirigenza Area Funzioni Locali;
- 2. di approvare lo schema di avviso interno all'uopo predisposto, allegato al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale (all. 1);
- 3. di precisare che potranno presentare domanda tutti i dirigenti amministrativi in servizio a vario titolo presso l'Azienda che siano titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 70, c. 1, lett. b) e c), così come previsto dall'art. 73 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- 4. di precisare, altresì, che:
  - l'attribuzione dell'incarico di sostituzione è subordinata al verificarsi dell'assenza del titolare della S.C.;
  - l'incarico di Direttore sostituto è attribuito per nove (9) mesi, eventualmente prorogabili nei limiti della previsione contrattuale, comunque non oltre la durata dell'assenza;
  - la sostituzione non si configura come mansione superiore in quanto avviene nell'ambito del ruolo della dirigenza amministrativa;
  - al dirigente incaricato della sostituzione, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre due mesi, compete una indennità mensile pari ad € 600,00 per tutta la durata della sostituzione;
  - i contenuti e le funzioni di competenza dell'incarico di sostituzione sono definiti nella scheda relativa alla struttura in oggetto acclusa all'Atto aziendale – allegato A)
     Organigramma, approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. e

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 5

successivamente riadottata con decreto n. 319 del 31/05/2016, salve future modifiche già previste con decreto n. 753 del 02/12/2020 e s.m.i.;

- 5. di attestare che la spesa presunta derivante dal presente atto stimata in Euro 600,00 per 12 mensilità (oneri sociali e IRAP inclusi) rientra nel tetto di spesa di cui alla DGR n. 189 del 12.02.2021 e trova copertura nel conto 320 100 200 100 30 "Costo del personale dirigente non medico tempo indeterminato. Indennità di risultato" dello schema di bilancio allegato al decreto 841 del 31.12.2020 recante "Bilancio preventivo 2021 Applicazione esercizio provvisorio", come da verifica di capienza del Direttore f.f. della S.C. Programmazione attuativa e controllo direzionale conservata in atti.;
- 6. di trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate per gli adempimenti di competenza;
- 7. di dare atto che a conoscenza dell'estensore della pratica e del responsabile del procedimento non risultano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento (Dott. / Dott.ssa) dott.ssa Franca Bruna

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 6

# IL DIRETTORE SOSTITUTO S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

#### VISTO:

- il documento istruttorio, sopra riportato, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;
- l'allegato A all'Atto Aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa Struttura;
- il decreto n. 841 del 31/12/2020, recante: "Bilancio preventivo 2021 Applicazione Esercizio Provvisorio".

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

#### -DETERMINA-

- 1. di indire avviso interno per il conferimento dell'incarico di sostituzione di Direttore della S.C. "Gestione e sviluppo Personale dipendente e convenzionato", ai sensi dell'art. 73, comma 4 del C.C.N.L. 17.12.2020, dirigenza Area Funzioni Locali;
- 2. di approvare lo schema di avviso interno all'uopo predisposto, allegato al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale (all. 1);
- 3. di precisare che potranno presentare domanda tutti i dirigenti amministrativi in servizio a vario titolo presso l'Azienda che siano titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 70, c. 1, lett. b) e c), così come previsto dall'art. 73 del C.C.N.L. 17.12.2020;
- 4. di precisare, altresì, che:
  - l'attribuzione dell'incarico di sostituzione è subordinata al verificarsi dell'assenza del titolare della S.C.;
  - l'incarico di Direttore sostituto è attribuito per nove (9) mesi, eventualmente prorogabili nei limiti della previsione contrattuale, comunque non oltre la durata dell'assenza;
  - la sostituzione non si configura come mansione superiore in quanto avviene nell'ambito del ruolo della dirigenza amministrativa;
  - al dirigente incaricato della sostituzione, qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre due mesi, compete una indennità mensile pari ad € 600,00 per tutta la durata della sostituzione;
  - i contenuti e le funzioni di competenza dell'incarico di sostituzione sono definiti nella scheda relativa alla struttura in oggetto acclusa all'Atto aziendale allegato A) Organigramma, approvato con decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. e successivamente riadottata con decreto n. 319 del 31/05/2016, salve future modifiche già previste con decreto n. 753 del 02/12/2020 e s.m.i.;
- 5. di attestare che la spesa presunta derivante dal presente atto stimata in Euro 600,00 per 12 mensilità (oneri sociali e IRAP inclusi) rientra nel tetto di spesa di cui alla DGR n. 189 del

Determinazione n. 229 del 24/02/2021 pag. 7

12.02.2021 e trova copertura nel conto 320 100 200 100 30 "Costo del personale dirigente non medico – tempo indeterminato. Indennità di risultato" dello schema di bilancio allegato al decreto 841 del 31.12.2020 recante "Bilancio preventivo 2021 – Applicazione esercizio provvisorio", come da verifica di capienza del Direttore f.f. della S.C. Programmazione attuativa e controllo direzionale conservata in atti;

- 6. di trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate per gli adempimenti di competenza;
- 7. di dare atto che a conoscenza dell'estensore della pratica e del responsabile del procedimento non risultano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Il Dirigente Responsabile - GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO dott.ssa Franca Bruna

Elenco allegati:	
1	Avviso_sostituzione ff.pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

#### Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCA BRUNA

CODICE FISCALE: BRNFNC62D54E889Y DATA FIRMA: 24/02/2021 16:29:47

 ${\tt IMPRONTA:}\ 104{\tt ECF5502C37C6130F9C3E8E1DD24413EDCE0B7C58A7B3B1A238B0D0F40F4D24D244D24B1}$ 

3EDCE0B7C58A7B3B1A238B0D0F40F4D2302380DBB42A3EF48199FC108A3BAAE0 302380DBB42A3EF48199FC108A3BAAE06665E82502E73C0AE7FFAD47F5266FF6 6665E82502E73C0AE7FFAD47F5266FF693C83361C34667BE8709CC53D0B914FC