



**As FO**

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy  
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

**DECRETO  
del DIRETTORE GENERALE**

N. 1087 DEL 25/11/2021

**OGGETTO**

**Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Joseph Polimeni**

*nominato con D.G.R. n. 2265 del 27.12.2019*

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 2

## Il Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE

**Oggetto: Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti**

### - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

#### Normativa di riferimento:

- Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 27 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante "LR 27/2018, art3 e art. 11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione dei nuovi Enti", con la quale è stata, tra l'altro, disposta la modifica della denominazione dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (As FO) a far data dall'01.01.2020;
- Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20.12.2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- D.P.R. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, "Tabelle relative alle discipline equipollenti e affini previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- art. 1, comma 547, della Legge n. 145 del 30.12.2018 (Legge di Bilancio 2019), così come modificato dall'art.5 bis (Disposizioni in materia di medici specializzandi e dirigenti medici del SSM) della Legge 28.2.2020, n. 8 di conversione del D.L. 162/2019;
- C.C.N.L. 19.12.2019 della dirigenza - Area Sanità;
- DGR n. 1731 del 20 novembre 2020, recante: "Spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2020. Determinazioni";
- Art. 36 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Decreto n. 331 del 18.06.2020 recante: "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dell'Azienda sanitaria Friuli Occidentale";
- DGR n. 189 del 12.02.2021 recante "Lr 22/2019 - linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale - anno 2021. Approvazione definitiva";
- Decreto n. 330 del 14.04.2021 recante "Adozione del Piano Attuativo Locale e del Bilancio Preventivo per l'Anno 2021", integrato con decreto n. 455 del 13.05.2021;
- Decreto n. 659 del 14/7/2021 recante "Adozione, in via definitiva, del PTFP 2021-2023";
- Determinazione del Direttore f.f. S.C. Programmazione attuativa e controllo direzionale n. 438 del 15.04.2021 recante "Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2021" come modificata da determinazione n. 498 del 04.05.2021 recante "Assegnazione dei budget di risorsa 2021";
- Decreto n. 593 del 24.06.2021 recante "Incarico dirigenziale a tempo determinato – ex art. 73 C.C.N.L. 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – di Direttore della Struttura Complessa "Gestione e sviluppo personale dipendente", afferente al Dipartimento Amministrativo: approvazione verbale e conferimento incarico";
- Determinazione n. 805 del 30.07.2021 recante "Legge n. 241/90 e s.m.i. - nomina responsabile dei procedimenti/procedure/macro-attività della S.C. Gestione e sviluppo personale dipendente e individuazione sostituto del Direttore della Struttura".

#### Istruttoria e motivazione dell'atto:

PREMESSO che con Decreto n. 925 del 13.10.2021, che qui integralmente si richiama, è stato indetto avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico di chirurgia generale a copertura temporanea di un'assenza con diritto alla conservazione del posto della titolare, Dr.ssa L.M. – matr. 1655330, ai sensi dell'art.17 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i.;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 3

RISCONTRATO che al relativo bando è stata data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione sul sito aziendale dal 13.10.2021 al 28.10.2021, termine di scadenza per la presentazione delle domande;

ATTESO che, in data 16 novembre 2021, è stata espletata la procedura selettiva e la Commissione esaminatrice, nominata con decreto n. 1010 del 04.10.2021, ha trasmesso all'Amministrazione il verbale per il seguito di competenza;

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura;

RITENUTO, sulla scorta di quanto su esposto, di approvare il verbale della Commissione esaminatrice, predisposto in data 16 novembre 2021, allegato in forma riservata al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica, approvando in particolare la graduatoria esitata e riportata nella parte dispositiva del presente atto, relativa ai candidati risultati idonei;

CONSIDERATO che, relativamente all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 9, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75, prevede, per le Pubbliche Amministrazioni, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato, per rispondere a "... *comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo od eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35...*" del medesimo Decreto Legislativo;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, comma 547 e successivi, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 (convertito in Legge 25 giugno 2019 n. 60), e successivamente con Decreto Legge 30 dicembre 2019 n. 162 (convertito in Legge 28 febbraio 2020 n. 8), che stabilisce nel testo vigente quanto segue:

*"Comma 547. A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici e i medici veterinari regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.*

*Comma 548. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici e dei medici veterinari di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici e dei medici veterinari già specialisti alla data di scadenza del bando.*

*Comma 548-bis. Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro. I medici e i medici veterinari specializzandi assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale. Essi svolgono attività assistenziali coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché' al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi*

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 4

superato. Gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005. Con specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate sono definite, sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria. La formazione teorica compete alle università. La formazione pratica è svolta presso l'azienda sanitaria o l'ente d'inquadramento, purché accreditati ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo n. 368 del 1999, ovvero presso gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico. Nel suddetto periodo gli specializzandi non hanno diritto al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368 del 1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda o dall'ente d'inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo. A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548.

Comma 548-ter. L'assunzione di cui al comma 548-bis è subordinata al previo accertamento delle seguenti condizioni: a) preventiva definizione della programmazione dei fabbisogni di personale; b) indisponibilità di risorse umane all'interno dei medesimi aziende ed enti, anche in relazione al ricorso a tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente; c) assenza di valide graduatorie regionali di concorso pubblico o avviso pubblico, alle quali attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato; d) in presenza delle graduatorie di cui alla lettera c), rifiuto dell'assunzione da parte dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie stesse; e) indizione, nell'ipotesi di assenza di graduatorie, successivamente al 1° gennaio 2019, di

procedure per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, risultate infruttuose, relative alle medesime;

VISTA la nota prot. n. 23670 in data 23.10.2020 con la quale la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ha trasmesso agli Enti del Servizio Sanitario Regionale l'“Accordo tra la Regione Friuli Venezia Giulia e le Università degli Studi di Trieste di Udine disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145”, approvato con DGR n. 1222 del 07.08.2020, a termini del quale:

- “... (omissis)...
3. L'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale è effettuata dalle Aziende sanitarie le cui strutture operative sono accreditate ed inserite nella rete formativa delle scuole di specializzazione regionali (omissis);
  4. L'assunzione degli specializzandi può essere disposta anche dalle Aziende sanitarie o enti le cui strutture operative non sono accreditate ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 368/1999. In tal caso dovrà essere redatto un progetto formativo individuale e specifico che garantisca la formazione completa dello specializzando, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso, da approvarsi a cura del Consiglio della Scuola, entro 30 giorni dalla richiesta dell'azienda/ente interessato, e attestante il grado di autonomia raggiunto dallo specializzando ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa.  
...(omissis)...
  8. L'assunzione dello specializzando a tempo determinato può avvenire con un impegno massimo di 32 ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica.  
...(omissis)...

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 5

10. Il trattamento economico del medico è proporzionato alle prestazioni assistenziali rese, assicurando le seguenti voci retributive previste dal CCNL della dirigenza dell'area della sanità del SSN:

- stipendio tabellare;
- indennità di specificità medica;
- indennità di esclusività;
- indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti;
- retribuzione di risultato, ove spettante;
- retribuzione di posizione in relazione all'eventuale incarico conferito"

RICHIAMATO l'art.1 comma 548-bis della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, in combinato disposto con l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 9, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75;

RILEVATO ai fini istruttori che l'assunzione in oggetto è:

- diretta ad assicurare i servizi essenziali;
- effettuata nel rispetto del tetto di spesa previsto dalla DGR 1731/2020;

VISTI:

- la DGR n. 189 del 12.02.2021 recante "*Lr 22/2019 - linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale - anno 2021. Approvazione definitiva*";
- il decreto n. 330 del 14.04.2021 recante "*Adozione del Piano Attuativo Locale e del Bilancio Preventivo per l'Anno 2021*", integrato con decreto n. 455 del 13.05.2021;
- il decreto n. 659 del 14/7/2021 recante "*Adozione, in via definitiva, del PTFP 2021-2023*";

TENUTO CONTO che, dalla documentazione agli atti della scrivente, risultano, allo stato, aver già acquisito il titolo di formazione medico specialistica le prime due unità di idonei utilmente collocate nella graduatoria di cui trattasi;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra espresso:

- di poter proporre l'assunzione, con incarico a tempo determinato e pieno, della prima unità utilmente collocata nella graduatoria, se disponibile, per tutto il periodo di assenza ex art. 17 D. Lgs. 151/2001, oltre al congedo di maternità previsto dall'art. 16 D. Lgs. 151/2001 della dr.ssa L.M. – matr. 1655330, salvo proroga dell'assenza della stessa connessa alla previsione di cui all'art. 32 (Congedo parentale) del D. Lgs. 151/2001 da rivalutarsi con successivo atto e, comunque, fino al rientro in servizio della titolare e non oltre i termini previsti dall'art.108 del CCNL 19.12.2019;
- di invitare la stessa a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Responsabile della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore f.f. della S.C. Chirurgia Generale San Vito e l'interessato;
- di proporre, in caso di rinuncia da parte dei primi due candidati idonei in possesso del diploma di specializzazione, l'assunzione, con incarico a tempo determinato e parziale per n. 32 ore settimanali, della terza unità utilmente collocata nella graduatoria, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine;
- di richiedere in quest'ultimo caso, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'ateneo di afferenza della specializzanda il progetto formativo individuale e specifico attestante il grado di autonomia raggiunto dalla stessa ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;

PRECISATO - ai sensi dell'art. 108 del CCNL 19.12.2019 della dirigenza – Area Sanità - che le presenti assunzioni a tempo determinato rientrano nei limiti massimi del tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 6

## Attestazione di compatibilità economica dell'atto rispetto al bilancio economico di previsione:

- o Si attesta che la spesa presunta derivante dal presente atto, pari a Euro 6.672,15 (oneri a carico Ente ed IRAP inclusi), è già stata autorizzata con precedente atto (decreto n. 780 del 02.09.2021) e trova copertura nel conto 320.100.100.200 "costo del personale dirigente medico – tempo determinato" del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con determina n. 438 del 15.04.2021, come modificata da determinazione n. 498 del 15.04.2021 recante "Revisione budget di risorsa 2021".

Per le motivazioni sopra esposte

### PROPONE

1. di procedere all'approvazione del verbale redatto in data 16 novembre 2021 della Commissione per la selezione degli aspiranti nell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico di chirurgia generale, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di approvare conseguentemente la seguente graduatoria finale esitata dalla procedura selettiva in parola:

GRADUATORIA CANDIDATI ISCRITTI A PARTIRE DAL TERZO ANNO DI SPECIALIZZAZIONE ALLA SCADENZA DEL BANDO

<b>N.</b>	<b>COGNOME e NOME</b>	<b>Punteggio finale (totale max. p. 40)</b>
1	ARMELLIN DANIELE	17,004
2	ZUCCA ANNALISA	16,283
3	CLOCCHIATTI LUCREZIA	16,104

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione, con incarico a tempo determinato e pieno, della prima unità utilmente collocata nella graduatoria, se disponibile, per tutto il periodo di assenza ex art. 17 D. Lgs. 151/2001, oltre al congedo di maternità previsto dall'art. 16 D. Lgs. 151/2001 della dr.ssa L.M. – matr. 1655330, salvo proroga dell'assenza della stessa connessa alla previsione di cui all'art. 32 (Congedo parentale) del D. Lgs. 151/2001 da rivalutarsi con successivo atto e, comunque, fino al rientro in servizio della titolare e non oltre i termini previsti dall'art.108 del CCNL 19.12.2019;
4. di invitare la stessa a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Responsabile della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore f.f. della S.C. Chirurgia Generale San Vito e l'interessato;
5. di disporre, in caso di rinuncia da parte dei primi due candidati idonei in possesso del diploma di specializzazione, l'assunzione, con incarico a tempo determinato e parziale per n. 32 ore settimanali, della terza unità utilmente collocata nella graduatoria, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine;

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 7**

6. di richiedere in quest'ultimo caso, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'ateneo di afferenza della specializzanda il progetto formativo individuale e specifico attestante il grado di autonomia raggiunto dalla stessa ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;
7. di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
8. di precisare infine – ai sensi dell'art. 108 del CCNL 19.12.2019 della dirigenza – Area Sanità - che la presente assunzione, a tempo determinato, rientra nei limiti massimi del tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;
9. di dare, altresì, atto che la spesa presunta derivante dal presente atto, pari a Euro 6.672,15 (oneri a carico Ente ed IRAP inclusi), è già stata autorizzata con precedente atto (decreto n. 780 del 02.09.2021) e trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*" del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con determina n. 438 del 15.04.2021, come modificata da determinazione n. 498 del 15.04.2021 recante "*Revisione budget di risorsa 2021*"
10. di dare atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
11. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

**Il Responsabile del Procedimento  
Giuliana Zanier**

---

## **S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE**

### **Il Dirigente**

attesta la conformità del presente atto alla legislazione statale e regionale vigente.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott. Alessandro Faldon**

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 8

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con atto n. D.G.R. n. 2265 del 27/12/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## DECRETA

1. di procedere all'approvazione del verbale redatto in data 16 novembre 2021 della Commissione per la selezione degli aspiranti nell'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente medico di chirurgia generale, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di approvare conseguentemente la seguente graduatoria finale esitata dalla procedura selettiva in parola:

GRADUATORIA CANDIDATI ISCRITTI A PARTIRE DAL TERZO ANNO DI SPECIALIZZAZIONE ALLA SCADENZA DEL BANDO

<b>N.</b>	<b>COGNOME e NOME</b>	<b>Punteggio finale (totale max. p. 40)</b>
1	ARMELLIN DANIELE	17,004
2	ZUCCA ANNALISA	16,283
3	CLOCCHIATTI LUCREZIA	16,104

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione, con incarico a tempo determinato e pieno, della prima unità utilmente collocata nella graduatoria, se disponibile, per tutto il periodo di assenza ex art. 17 D. Lgs. 151/2001, oltre al congedo di maternità previsto dall'art. 16 D. Lgs. 151/2001 della dr.ssa L.M. – matr. 1655330, salvo proroga dell'assenza della stessa connessa alla previsione di cui all'art. 32 (Congedo parentale) del D. Lgs. 151/2001 da rivalutarsi con successivo atto e, comunque, fino al rientro in servizio della titolare e non oltre i termini previsti dall'art.108 del CCNL 19.12.2019;
4. di invitare la stessa a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Responsabile della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore f.f. della S.C. Chirurgia Generale San Vito e l'interessato;
5. di disporre, in caso di rinuncia da parte dei primi due candidati idonei in possesso del diploma di specializzazione, l'assunzione, con incarico a tempo determinato e parziale per n. 32 ore settimanali, della terza unità utilmente collocata nella graduatoria, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine;



# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 1087 del 25/11/2021 pag. 9

6. di richiedere in quest'ultimo caso, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'ateneo di afferenza della specializzanda il progetto formativo individuale e specifico attestante il grado di autonomia raggiunto dalla stessa ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;
7. di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
8. di precisare infine – ai sensi dell'art. 108 del CCNL 19.12.2019 della dirigenza – Area Sanità - che la presente assunzione, a tempo determinato, rientra nei limiti massimi del tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;
9. di dare, altresì, atto che la spesa presunta derivante dal presente atto, pari a Euro 6.672,15 (oneri a carico Ente ed IRAP inclusi), è già stata autorizzata con precedente atto (decreto n. 780 del 02.09.2021) e trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*" del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con determina n. 438 del 15.04.2021, come modificata da determinazione n. 498 del 15.04.2021 recante "*Revisione budget di risorsa 2021*"
10. di dare atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
11. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Per i pareri infrascritti

Il Direttore  
Amministrativo  
Dott. Riccardo Mario Paoli

Il Direttore  
Sanitario  
Dott. Michele Chittaro

Il Direttore  
dei Servizi Sociosanitari  
Dott. Carlo Francescutti

Il Direttore Generale  
Dott. Joseph Polimeni

Elenco allegati:

1	verbale 16 novembre 2021.pdf
---	------------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RICCARDO MARIO PAOLI

CODICE FISCALE: PLARCR66T09A271S

DATA FIRMA: 25/11/2021 11:31:23

IMPRONTA: 3070ACCDDE09A576FB99C3D3E1B803C690E2A254CC7293F4F8272F78C18DA8D4  
90E2A254CC7293F4F8272F78C18DA8D42CF2A78C71CDAB57116B05CFB8201F36  
2CF2A78C71CDAB57116B05CFB8201F36A20C0F88ABFB861013041D984AC85AD5  
A20C0F88ABFB861013041D984AC85AD5D50A1CE45EA65FE6C0753C158F92D3E6

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 25/11/2021 11:36:00

IMPRONTA: 0D09BE3B2796DD8516D90D9A3A46DC92043005CB598F9EFAD4A18DB0471E494F  
043005CB598F9EFAD4A18DB0471E494F311AF6747F72B8BAC011FCB966C0B891  
311AF6747F72B8BAC011FCB966C0B89106ACD47D2898279DB394021E5A2A919B  
06ACD47D2898279DB394021E5A2A919B98846D8139519C14C69B400A6EB043D6

NOME: CARLO FRANCESCUTTI

CODICE FISCALE: FRNCRL60H19B940W

DATA FIRMA: 25/11/2021 11:42:13

IMPRONTA: 67E17F9212EBEFA56CE9DCE82C9AB31FCF089FAE01B62530CD071BCD9CD44312  
CF089FAE01B62530CD071BCD9CD44312A475F412F38BB1670D2727D91B6CB90B  
A475F412F38BB1670D2727D91B6CB90B821A313A285965E08D715D4565762553  
821A313A285965E08D715D4565762553B12CD3C60777F3626DEB5F5D843F763A

NOME: JOSEPH POLIMENI

CODICE FISCALE: PLMJPH69D21Z404X

DATA FIRMA: 25/11/2021 11:46:41

IMPRONTA: 4F511C96D92DA2D188CF083C2623AF5BB7045AB391BC7D900E45672A07F645E1  
B7045AB391BC7D900E45672A07F645E1ADA38FE224270101DE29C00601CF056D  
ADA38FE224270101DE29C00601CF056D3E5AAFAB75FC7EAC3E199EF239E85FB8  
3E5AAFAB75FC7EAC3E199EF239E85FB8328AFED6142B1DE55E0A877B5F472521