

## **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

### **PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO – DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA GENERALE SAN VITO**

#### **RELAZIONE SINTETICA**

L'anno duemilaventidue, il giorno tredici del mese di maggio (13.05.2022), alle ore 08.45, nella *Sala Riunioni (stanza n. 531) della Direzione Strategica dell'Azienda sanitaria Friuli Occidentale, sita al 5° piano della Sede Legale di via della Vecchia Ceramica, 1 - Pordenone* si è riunita la Commissione di valutazione, ex art. 15, comma 7bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., della procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Chirurgia Generale San Vito, costituita con decreto del Direttore Generale n. 163 del 03.03.2022.

Sono presenti i Signori:

Componente di diritto

Dr. Michele CHITTARO                      Direttore Sanitario Azienda sanitaria Friuli Occidentale

Componenti sorteggiati

Dr. Luigi PELLECCIA                      APSS - Provincia autonoma di Trento

Titolare 1

Dr. Salomone DI SAVERIO              ASUR Marche

Riserva 2

Dr. Guenther SITZMANN              Azienda Sanitaria dell'Alto Adige

Titolare 3

Le funzioni di Segretario sono svolte dal Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente - Ufficio Concorsi, dott.ssa Giuliana Zanier.

Ultimate le operazioni volte ad accertare la mancanza di casi sospetti di infezione da novel-coronavirus 2019, la Commissione ha potuto procedere con i lavori.

Constatata la propria regolare composizione, la Commissione prende visione degli atti preliminari alla procedura:

- decreto DG di AsFO n. 1099 del 25.11.2021, di indizione della procedura selettiva;
- copia del bando, pubblicato integralmente nel BUR n. 49 del 09.12.2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 4 del 14.01.2022;
- avviso di bando, prot. n. 4000/P-CONC del 17.01.2022, pubblicato sul sito internet, il cui termine per la presentazione delle domande è scaduto il 14 febbraio 2022;
- determinazione di ammissione candidati n. 145 del 17.02.2022, di seguito indicati:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Data di nascita</b>
1	BENZONI Enrico	17/09/1974
2	BRAINI Andrea	06/10/1969
3	CAPITANO Sante	06/08/1978
4	LAURETTA Andrea	15/02/1978
5	PERTILE Davide	25/08/1980
6	PIANON Patrizio	02/06/1957
7	SANTORO Giulio Aniello	08/12/1966
8	TONIN Dino	31/10/1964
9	TONIZZO Carlo Alberto	27/10/1959

La Commissione, in ottemperanza a quanto indicato dall'art. 15, comma 7bis, lettera a) del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., all'unanimità, elegge, tra i componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona del Dr. Luigi PELLECCIA.

I componenti della Commissione, con riferimento ai candidati ammessi alla procedura, sopra esplicitati, confermano di aver già avuto comunicazione dell'elenco degli stessi, e di aver già prodotto, espressamente sotto la propria responsabilità, apposita dichiarazione sottoscritta:

- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis comma 1 lett. a) del D. Lgs. 165/2001
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, relativamente alla funzione da svolgere nell'ambito della presente procedura, ex artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 – *Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici*, così come integrato dal "Codice di comportamento dei Dipendenti di questa Azienda (ex A.A.S. n. 5 "Friuli Occidentale"), adottato con decreto n. 50 del 30/01/2015, adottato con decreto n. 50 del 30/01/2015

accusando ricevuta dell'informativa sull'uso dei dati personali e relativi diritti ai sensi del Regolamento generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/2016.

Le dichiarazioni di cui all'art. 35bis del D. Lgs. 165/2001, ed agli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, vengono parimenti sottoscritte anche dal Direttore Sanitario e dal Segretario della Commissione.

All'appello dei candidati effettuato dal Segretario all'ora prevista sono risultati presenti ed identificati:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Data di nascita</b>
1	BENZONI Enrico	17/09/1974
2	BRAINI Andrea	06/10/1969
3	CAPITANO Sante	06/08/1978
4	LAURETTA Andrea	15/02/1978
5	PERTILE Davide	25/08/1980
6	PIANON Patrizio	02/06/1957
7	TONIN Dino	31/10/1964
8	TONIZZO Carlo Alberto	27/10/1959

Il Dr. SANTORO Giulio Aniello, regolarmente convocato, non presente, è pertanto dichiarato rinunciario.

Analoghe operazioni di screening, volte a accertare la mancanza di casi sospetti di infezione da novel-coronavirus 2019, si sono tenute nei confronti dei candidati presenti ed i lavori della Commissione sono poi proseguiti.

Dopo aver illustrato ai candidati la modalità di espletamento della procedura selettiva relativamente al colloquio, al fine di permettere alla Commissione di **effettuare la valutazione dei curricula**, gli stessi sono stati riconvocati alle ore **11.45**.

La Commissione ha preso atto di quanto segue:

- del profilo professionale del dirigente da incaricare, delineato dall'Azienda in relazione al fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura in questione;
- che le procedure in base alle quali verrà formulata la terna di candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati, con l'attribuzione del relativo punteggio, e da una prova colloquiale;
- i punti complessivamente a disposizione sono **100**, così ripartiti:
  - **50** punti per il curriculum;
  - **50** punti per il colloquio.
- la terna di idonei sarà costituita tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio, espressa in termini numerici, pari ad almeno **30/50**;
- il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio;
- entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza, da parte del candidato, al profilo predelineato.

La Commissione ha quindi esaminato le norme di legge che regolano il presente avviso ed in particolare:

- il dettato normativo ex D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 189/2012, che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- il D.P.R. 10.12.1997, n. 484, con il quale è stato emanato il Regolamento concernente la determinazione dei requisiti per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario;
- il D.M. 23.03.2000, n. 184, con il quale è stato emanato il Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione alle selezioni per l'accesso all'ex secondo livello dirigenziale del personale del S.S.N.;
- i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, successivamente modificati ed integrati, con i quali sono state approvate le tabelle relative alle discipline e servizi equipollenti ed affini ai fini dell'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- le Direttive agli Enti del S.S.R., giusta deliberazione di Giunta Regionale 28 marzo 2013, n. 513 e s.m.i., avente ad oggetto "Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012", e sue modificazioni ed integrazioni apportate dalla Deliberazione di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n. 445/13.03.2015.

I requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura in oggetto sono quelli prescritti dal relativo bando, con riferimento ai D.P.R. 483/1997 e 484/1997, DD.MM. 30 e 31 gennaio 1998 e Direttive Regionali, ex DGR 513/2013 come modificata dalla DGR 445/2015.

La Commissione ha proseguito a determinare i criteri di valutazione dei titoli.

Il punteggio per la **valutazione del curriculum** è stato ripartito come segue:

- **Esperienze professionali:** massimo punti **40**.
  - la posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e ruoli di responsabilità rivestiti, nonché l'esperienza professionale con contratto di natura libero professionale, massimo punti **25**;
  - la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse, massimo punti **1**;
  - la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, massimo punti **14**.

La Commissione ha stabilito che:

- o La **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle stesse: massimo punti **1**.  
È stata valorizzata tenendo in considerazione la prevalenza degli ultimi 10 anni.  
Verificate le tipologie di Aziende e l'attività svolte dai candidati all'interno delle stesse, se facenti parte del medesimo SSR sono state valorizzate con lo stesso punteggio.
- o La **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni** effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume, complessità e continuità sulla base della casistica prodotta in relazione alla disciplina a selezione o equipollente: massimo punti **14**, è stata valorizzata secondo quanto di seguito indicato:
  - Prestazioni effettuate nel decennio oggetto di valutazione.
  - Prestazioni effettuate, non riconducibili al decennio oggetto di valutazione: non valutabili.

Ai sensi del DPR 484/1997, oggetto di valutazione, è la casistica dell'ultimo decennio.

- **Attività formativa, di studio, di ricerca, didattica e scientifica:** massimo punti **10**.  
In questa categoria sono stati valutati:
  - i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio, in strutture italiane o estere, nonché la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di uditore e relatore, attività di ricerca - riferita agli ultimi 5 anni, massimo punti **5**;
  - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore di insegnamento - riferita agli ultimi 5 anni, massimo punti **2**;

- la produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali ed internazionali –  riferita agli ultimi 10 anni, massimo punti **3**.

Secondo il profilo professionale sono state valutate **produzione scientifica** degli ultimi 10 anni, e **formazione** degli ultimi 5 anni.

La **valutazione dei titoli** è stata effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio con i candidati; l'esito della stessa è stato reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova colloquiale.

Ai fini della **valutazione del colloquio**, la Commissione ha considerato:

- le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva;
- le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda, valutate per conoscenza dell'argomento, completezza della trattazione e chiarezza espositiva.

La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli, presente al completo, ha stabilito relativamente al **colloquio**, che:

- per consentire una valutazione comparata delle risposte fornite, i candidati saranno ascoltati sui medesimi argomenti, nel numero di due: uno di natura professionale, ed uno di carattere gestionale-organizzativo;
- i quesiti che costituiscono le due prove vengono ora trascritti su fogli bianchi e inseriti in buste diverse, suggellate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario;
- un candidato, concordi gli altri, sorteggerà un quesito di argomento professionale, tra tre, mentre per il quesito di carattere gestionale la Commissione decide di predisporre uno unico;
- il colloquio si terrà pertanto a porte chiuse e con modalità che non consentano la trasmissione delle informazioni sui temi oggetto di colloquio tra un candidato e l'altro;
- ciascun candidato avrà indicativamente a disposizione un tempo di circa di 15 minuti per sostenere il colloquio;
- i candidati saranno chiamati secondo ordine alfabetico;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva ed espressa con un punteggio e con giudizio sintetico;
- prima dell'espletamento del colloquio è stato reso noto a ciascun candidato il punteggio complessivo riportato nella valutazione dei titoli.

Dopo aver provveduto alla valutazione dei *curricula* e titoli prodotti dai candidati, secondo i criteri in premessa specificati, le risultanze sono così riassunte:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Esperienze professionali (max 40,000)</b>	<b>Attività formativa, di studio, ricerca, didattica, scientifica (max 10,000)</b>	<b>Totale punteggio TITOLI (max 50,000)</b>
1	BENZONI Enrico	16,500	0,571	17,071
2	BRAINI Andrea	29,100	3,546	32,646
3	CAPITANO Sante	5,350	2,065	7,415
4	LAURETTA Andrea	9,500	1,253	10,753
5	PERTILE Davide	10,800	0,634	11,434
6	PIANON Patrizio	34,000	1,158	35,158
7	TONIN Dino	37,500	0,486	37,986
8	TONIZZO Carlo Alberto	32,350	0,000	32,350

La Commissione, alle ore 11.30, ultimata la valutazione dei titoli dei candidati presenti, e stabiliti i criteri di valutazione e le modalità di espletamento del colloquio, ha predisposto i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

**QUESITI DI CARATTERE PROFESSIONALE:**

1. Lesioni vie biliari, loro trattamento
2. PDTA del colon retto
3. Trauma della milza e trattamento

**QUESITI DI CARATTERE GESTIONALE-ORGANIZZATIVO:**

La Commissione opta per un quesito di carattere gestionale-organizzativo unico e quindi non sottoposto a sorteggio:

- Il percorso di budget
- L'organizzazione di una chirurgia presso un ospedale spoke

Il Dr. Benzoni, concordi gli altri candidati, ha sorteggiato la busta contenente i quesiti che sarebbero stati oggetto di selezione. Si è data lettura del contenuto delle altre due buste non estratte: la n. 1 e n. 3. È stata estratta la prova n. 2.

I candidati sono stati fatti accomodare all'esterno della sala, dando avvio all'espletamento del colloquio con il Dr. Benzoni, seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei candidati.

I candidati, una volta effettuato il colloquio, si allontanano senza avere contatti con i candidati che non l'hanno ancora sostenuto.

La Commissione, conclusi gli adempimenti relativi al colloquio, ha provveduto ad attribuire il punteggio a ciascun candidato come di seguito indicato:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Punteggio (min. p. 30 max. p. 50)</b>
1	BENZONI Enrico	46,000
2	BRAINI Andrea	48,000
3	CAPITANO Sante	36,000
4	LAURETTA Andrea	32,000
5	PERTILE Davide	34,000
6	PIANON Patrizio	32,000
7	TONIN Dino	46,000
8	TONIZZO Carlo Alberto	38,000

La Commissione, in considerazione degli esiti del colloquio, ha preso atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio, secondo quanto previsto dal bando (minimo 30 /massimo 50) e pertanto sono dichiarati IDONEI.

Gli esiti del colloquio vengono quindi esposti mediante l'affissione di prospetto riassuntivo.

\*\*\*\*\*

La Commissione, accertato che tutti i concorrenti abbiano raggiunto nel colloquio una valutazione pari ad almeno 30/50, ha provveduto a formulare, secondo l'ordine alfabetico, la seguente tabella riassuntiva del punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, costituito da quello conseguito nella valutazione del curriculum e da quello riportato nel colloquio:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Curriculum (max. p. 50)</b>	<b>Colloquio (min. p. 30 max. p. 50)</b>	<b>TOTALE (max. p. 100)</b>
1	BENZONI Enrico	17,071	46,000	63,071
2	BRAINI Andrea	32,646	48,000	80,646
3	CAPITANO Sante	7,415	36,000	43,415

4	LAURETTA Andrea	10,753	32,000	42,753
5	PERTILE Davide	11,434	34,000	45,434
6	PIANON Patrizio	35,158	32,000	67,158
7	TONIN Dino	37,986	46,000	83,986
8	TONIZZO Carlo Alberto	32,350	38,000	70,350

La Commissione procede quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, alla formulazione della terna degli IDONEI da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

<b>n.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Punteggio</b>
1	TONIN Dino	83,986
2	BRAINI Andrea	80,646
3	TONIZZO Carlo Alberto	70,350

Durante l'espletamento del colloquio, la Commissione è stata sempre presente al completo. Ogni operazione è stata svolta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi in forma palese ed unanime.

Alle ore 14.30 il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Ultimati i lavori, la Commissione ha incaricato il Segretario di trasmettere gli atti al Direttore Generale dell'Azienda sanitaria Friuli Occidentale per i successivi adempimenti di competenza.

Di quanto sopra si è redatto la presente relazione sintetica, letta ed approvata, è stata quindi sottoscritta.

Pordenone, 13 maggio 2022

IL PRESIDENTE

.....  
- Dr. Luigi PELLECCIA -

I COMPONENTI

.....  
- Dr. Salomone DI SAVERIO -

.....

- Dr. Guenther SITZMANN -

IL DIRETTORE SANITARIO

.....  
- Dr. Michele CHITTARO -

IL SEGRETARIO

.....  
- Dott.ssa Giuliana ZANIER -

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 12 febbraio 1993, n. 39.-

La presente Relazione Sintetica è pubblicata in copia conforme all'originale firmata da tutti i componenti la Commissione di valutazione nell'avviso pubblico di cui trattasi (la firma autografa viene oscurata ai fini della tutela della privacy). La copia firmata è presente agli atti presso l'Ufficio Concorsi della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Personale dipendente.