



As FO

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

**DECRETO
del DIRETTORE GENERALE**

N. 383 DEL 09/05/2022

OGGETTO

**Conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa
Radiologia San Vito-Spilimbergo.**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Joseph Polimeni

nominato con D.G.R. n. 2265 del 27.12.2019

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 2

Il Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE

Oggetto: Conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa Radiologia San Vito-Spilimbergo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Normativa di riferimento:

- Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 27 recante “*Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale*”;
- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante “*LR 27/2018, art. 3 e art. 11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione nuovi Enti*”, con la quale è stata, tra l’altro, disposta la modifica della denominazione dell’Azienda per l’assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale”, con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AsFO) a far data dal 01.01.2020;
- decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20.12.2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- decreto n. 100 del 01.03.2016 e s.m.i. con cui l’Azienda ha adottato l’Atto aziendale e ha disposto la graduale attuazione dello stesso;
- allegato A) all’Atto aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa struttura;
- D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- D.P.R. 483/1997 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- D.P.R. 484/1997 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998, “*Tabelle relative alle discipline equipollenti e affini previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- D.L. 13 settembre 2012, n. 158, recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”, convertito con modificazioni dalla Legge 08 novembre 2012, n. 189;
- Delibera di Giunta Regionale n. 513 del 28/03/2013 ad oggetto: “*Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell’art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012*”;
- DGR 445 del 13.03.2015, recante “*Documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell’art 4 del dl 158/2012 convertito nella l 189/2012. Integrazione dgr 513-2013*”;
- C.C.N.L. 19.12.2019 della dirigenza - Area Sanità;
- Decreto n. 331 del 18.06.2020 recante: “*Adozione del Regolamento per l’adozione dei decreti e delle determinazioni dell’Azienda sanitaria Friuli Occidentale*”;
- DGR n. 321 dell’11.03.2022 recante: “*LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022. Approvazione definitiva*”;
- Decreto n. 300 del 07.04.2022, recante “*Adozione definitiva Piano Attuativo Locale e bilancio preventivo per l’anno 2022*”, con cui sono stati adottati, tra l’altro, in via definitiva il Piano Attuativo Locale 2022, il Bilancio preventivo economico annuale 2022, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024”;

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 3

- Decreto n. 329 del 14.04.2022 recante “Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022”;
- Decreto n. 593 del 24.06.2021 recante “Incarico dirigenziale a tempo determinato – ex art. 73 C.C.N.L. 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – di Direttore della Struttura Complessa “Gestione e sviluppo personale dipendente”, afferente al Dipartimento Amministrativo: approvazione verbale e conferimento incarico”;
- Determinazione del Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo Personale Dipendente n. 805 del 30.07.2021 recante “Legge n. 241/90 e s.m.i. - nomina responsabile dei procedimenti/procedure/macro-attività della S.C. Gestione e sviluppo personale dipendente e individuazione sostituto del Direttore della Struttura”.

Istruttoria e motivazione dell'atto:

RICHIAMATI:

- il decreto n. 1060 del 18.11.2021, con il quale veniva indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Medico – Direttore della struttura complessa Radiologia San Vito-Spilimbergo;
- la determinazione n. 426 del 04.05.2022, con la quale è stato approvato il verbale, datato 04 maggio 2022, dei lavori della Commissione di Valutazione per la selezione dei candidati nell'avviso pubblico di cui trattasi;

DATO ATTO che la procedura selettiva è stata espletata in ossequio:

- ✓ alle modalità previste dall'art. 15, commi 7 e 7-bis del D. Lgs. 502/1992, così come modificato ed integrato da ultimo dal D.L. 158/2012 convertito dalla Legge 08.11.2012, n. 189;
- ✓ alle disposizioni regionali approvate con DGR 513/28.03.2013: “Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art. 4 del DL 158/2012 convertito nella Legge 189/2012”, e successive integrazioni apportate dalla DGR n. 445/13.03.2015;

PRESO ATTO che la Commissione, sulla base della valutazione comparativa dei curriculum dei candidati presenti al colloquio, nonché dei migliori punteggi attribuiti a coloro che hanno raggiunto la sufficienza nel colloquio, ha formulato la terna di idonei, che in realtà è costituita da due idonei, di seguito riportata

n.	Cognome e Nome	Punteggio
1	GANDIN Flavia	79,004
2	VERONESE Tiziano	77,091

AVUTO PRESENTE che l'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, è di stretta competenza del Direttore Generale, così come disposto dall'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i; che testualmente recita: “... il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna proposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...”;

RICORDATO che la copertura della direzione della S.C. Radiologia San Vito-Spilimbergo, rientra tra le priorità dettate dalla Direzione Generale con nota prot. n. 38953 del 20.05.2021;

ATTESO che le citate disposizioni nazionali e regionali vigenti, oltre al bando di selezione, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, prevedono che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo la pubblicazione sul sito internet aziendale:

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 4

- del profilo professionale
- dei *curriculum* dei candidati presentatisi al colloquio,
- della Relazione di sintesi del verbale della Commissione;

ACCERTATO che i *curriculum* dei candidati presenti alla selezione, e la Relazione di sintesi della Commissione di Valutazione, siano stati pubblicati nell'apposita sezione, Concorsi e Avvisi, del portale web dell'Azienda a far data dal 04 maggio 2022;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra espresso, di procedere al conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa Radiologia San Vito-Spilimbergo alla dott.ssa Flavia GANDIN, candidato che ha ottenuto il miglior punteggio, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione, recepiti con determinazione n. 426 del 04.05.2022;

DATO ATTO che l'incarico in oggetto avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza:

- ◆ qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali all'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, all'articolazione strutturale correlata all'incarico, tali da renderne impossibile la prosecuzione;
- ◆ per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;

PRECISATO che decorrenza, definizione dell'oggetto dell'incarico, ed obiettivi da conseguire nell'ambito delle funzioni di direzione della predetta struttura complessa, saranno indicati nel contratto individuale di lavoro che verrà sottoscritto successivamente;

RICORDATO che quest'Azienda, come esplicitamente previsto dal bando, intende avvalersi della possibilità di usare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso di due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facenti parte della terna di idonei;

VISTI:

- la DGR n. 321 dell'11.03.2022 recante: "*LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva*", che stabilisce, tra l'altro:
"*Nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, gli Enti potranno procedere all'acquisizione del personale necessario a garantire i livelli essenziali di assistenza, all'emergenza da COVID-19 e all'espletamento delle funzioni istituzionali imprescindibili*";
- il Decreto n. 300 del 07.04.2022, recante "*Adozione definitiva Piano Attuativo Locale e bilancio preventivo per l'anno 2022*", con cui sono stati adottati, tra l'altro, in via definitiva il Piano Attuativo Locale 2022, il Bilancio preventivo economico annuale 2022, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto rispetto al bilancio economico di previsione:

- Si attesta che la spesa presunta derivante dal presente atto pari a € 47.671,869 (oneri a carico Ente ed IRAP inclusi) trova copertura nel Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con Decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*".

Per le motivazioni sopra esposte

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 5

PROPONE

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 15-ter, comma 2, del D. Lgs. 502/1992, l'incarico di direzione della struttura complessa Radiologia San Vito-Spilimbergo alla dott.ssa Flavia GANDIN, candidato che ha ottenuto il miglior punteggio, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione, recepiti con determinazione n. 426 del 04.05.2022;
2. di stipulare con la dott.ssa Flavia GANDIN apposito contratto di diritto privato, relativamente all'incarico di direzione della predetta struttura complessa e, conseguentemente, di attribuire il trattamento economico previsto dalla normativa e dai CCNL vigenti per l'area della dirigenza medica;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza:
 - ◆ qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali all'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, all'articolazione strutturale correlata all'incarico, tali da renderne impossibile la prosecuzione;
 - ◆ per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;
4. di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100.100 "*costo del personale dirigente medico – tempo indeterminato*" del bilancio dell'esercizio in corso;
5. di disporre, come precisato nel bando della selezione di cui trattasi, che quest'Azienda intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della stessa procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito il medesimo dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico all'altro professionista risultato idoneo;
6. di demandare alla S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente l'esecuzione del presente provvedimento;
7. di prendere atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate
8. di dare atto infine che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

**Il Responsabile del Procedimento
Isabella De Martin**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE

Il Dirigente

attesta la conformità del presente atto alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Alessandro Faldon

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 6

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con atto n. D.G.R. n. 2265 del 27/12/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 15-ter, comma 2, del D. Lgs. 502/1992, l'incarico di direzione della struttura complessa Radiologia San Vito-Spilimbergo alla dott.ssa Flavia GANDIN, candidato che ha ottenuto il miglior punteggio, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione, recepiti con determinazione n. 426 del 04.05.2022;
2. di stipulare con la dott.ssa Flavia GANDIN apposito contratto di diritto privato, relativamente all'incarico di direzione della predetta struttura complessa e, conseguentemente, di attribuire il trattamento economico previsto dalla normativa e dai CCNL vigenti per l'area della dirigenza medica;
3. di dare atto che l'incarico in oggetto avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo, previa verifica positiva al termine, e che lo stesso potrà cessare prima dell'ordinaria scadenza:
 - ◆ qualora dovessero sopravvenire, nel corso di vigenza, ragioni organizzative e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari che comportino modifiche radicali all'assetto istituzionale aziendale e, in particolare, all'articolazione strutturale correlata all'incarico, tali da renderne impossibile la prosecuzione;
 - ◆ per effetto delle disposizioni ordinamentali, previdenziali e disciplinari in materia;
4. di imputare la relativa spesa al conto 320.100.100.100 "*costo del personale dirigente medico – tempo indeterminato*" del bilancio dell'esercizio in corso;
5. di disporre, come precisato nel bando della selezione di cui trattasi, che quest'Azienda intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della stessa procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito il medesimo dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico all'altro professionista risultato idoneo;
6. di demandare alla S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente l'esecuzione del presente provvedimento;
7. di prendere atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 383 del 09/05/2022 pag. 7

8. di dare atto infine che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Per i pareri infrascritti

Il Direttore
Amministrativo
Dott. Riccardo Mario Paoli

Il Direttore
Sanitario
Dott. Michele Chittaro

Il Direttore
dei Servizi Sociosanitari
Dott. Carlo Francescutti

Il Direttore Generale
Dott. Joseph Polimeni

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RICCARDO MARIO PAOLI
CODICE FISCALE: PLARCR66T09A271S
DATA FIRMA: 09/05/2022 14:45:45
IMPRONTA: 1F4454C974AEF6222EBF4E57D32738D4C86D174E5F24AD6D0FB859016EEF176C
C86D174E5F24AD6D0FB859016EEF176C165C031437711C3359E5269717B04ADA
165C031437711C3359E5269717B04ADA233DE3167E99B9147508F87C1A573E57
233DE3167E99B9147508F87C1A573E57EED67284B9F4842638ACA1AC515C184A

NOME: MICHELE CHITTARO
CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A
DATA FIRMA: 09/05/2022 14:50:03
IMPRONTA: 77F5695C39813A4E2896F0408F017A7B3C139DE1F73F5B785C82F0EE0612E954
3C139DE1F73F5B785C82F0EE0612E95433F69DE56804750B6B5B017552F9173E
33F69DE56804750B6B5B017552F9173EA1C9398346E0EAC3DE376D6516FE8B32
A1C9398346E0EAC3DE376D6516FE8B325FB66BB87FE096A6490F106ECBCF073D

NOME: CARLO FRANCESCUTTI
CODICE FISCALE: FRNCRL60H19B940W
DATA FIRMA: 09/05/2022 15:07:08
IMPRONTA: 7360913CF0F43E629F15B02D435801D959B96BA75AE05B28E82B35A68F832B68
59B96BA75AE05B28E82B35A68F832B682C324A99D3C4DD615A5927699F703F6E
2C324A99D3C4DD615A5927699F703F6E3D92BEAC0136BCA3672631BC5EC53D11
3D92BEAC0136BCA3672631BC5EC53D11353E6F20CF269BFA8A1C1B5D7BE0C469

NOME: JOSEPH POLIMENI
CODICE FISCALE: PLMJPH69D21Z404X
DATA FIRMA: 09/05/2022 15:07:46
IMPRONTA: 197277BD1C5503782530701B251BDBDB3651C370AA495F20287CC871369D566
B3651C370AA495F20287CC871369D56686E01462ECD51415D0B74E5509D81458
86E01462ECD51415D0B74E5509D81458DE07BFCD9C3B7D58003E4EB92FD737AA
DE07BFCD9C3B7D58003E4EB92FD737AA0A1DE96C1064897B25407F4AC4A6C953