

**DECRETO**  
**del DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Tonutti

*nominato con DGR n. 659 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 389 del 10.05.2022

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

**N. 696 DEL 25/08/2022**

**OGGETTO**

**Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici – disciplina otorinolaringoiatria. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Isabella De Martin	Dott. Alessandro Faldon	Dott. Alessandro Faldon

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 2**

**Oggetto: Avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici – disciplina otorinolaringoiatria. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

PREMESSO che, in carenza di utili graduatorie concorsuali o selettive, al fine di dare copertura ai posti che si sarebbero resi vacanti, il primo dall'1.10.2022, il secondo dal 06.10.2022, nei termini dei fabbisogni negoziati con la Direzione Aziendale:

- ✓ con decreto n. 623 del 22.07.2022, che qui integralmente si richiama, è stata indetta procedura selettiva per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 2 Dirigenti Medici disciplina *otorinolaringoiatria*;
- ✓ al relativo bando è stata data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione sul sito aziendale, dal 22.07.2022 al 06.08.2022, termine di scadenza per la presentazione delle domande;

ACCERTATO che:

- o entro il termine di scadenza, fissato per il giorno 06 agosto 2022, sono pervenute le istanze di ammissione di n. 7 candidati, tutti regolarmente iscritti al corso di formazione specialistica in otorinolaringoiatria;
- o con decreto n. 682 dell'11.08.2022 è stata costituita la Commissione esaminatrice;

ATTESO che, in data 24 agosto 2022, è stata espletata la procedura selettiva e la Commissione esaminatrice, nella medesima data, ha trasmesso all'Amministrazione il verbale per il seguito di competenza;

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura;

RITENUTO, sulla scorta di quanto su esposto, di approvare il verbale della Commissione esaminatrice, predisposto in data 24 agosto 2022, allegato in forma riservata al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale, e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica, approvando in particolare l'unica graduatoria esitata formulata ai sensi dell'art. 1, comma 547, della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e riportata nella parte dispositiva del presente atto:

- o graduatoria relativa ai candidati regolarmente iscritti a partire dal terzo anno di specializzazione alla data di scadenza del bando, e risultati idonei;

CONSIDERATO che, relativamente all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 9, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75, prevede, per le Pubbliche Amministrazioni, la facoltà di ricorrere ai contratti di lavoro a tempo determinato, per rispondere a "*... comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo od eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35...*" del medesimo Decreto Legislativo;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, comma 547 e successivi, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 (convertito in Legge 25 giugno 2019 n. 60), e successivamente con Decreto Legge 30 dicembre 2019 n. 162 (convertito in Legge 28 febbraio 2020 n. 8), che stabilisce nel testo vigente quanto segue:

# Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

## Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 3

*“Comma 547. A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici e i medici veterinari regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.*

*Comma 548. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici e dei medici veterinari di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici e dei medici veterinari già specialisti alla data di scadenza del bando.*

*Comma 548-bis. Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro. I medici e i medici veterinari specializzandi assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale. Essi svolgono attività assistenziali coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato. Gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005. Con specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate sono definite, sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria. La formazione teorica compete alle università. La formazione pratica è svolta presso l'azienda sanitaria o l'ente d'inquadramento, purché accreditati ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo n. 368 del 1999, ovvero presso gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico. Nel suddetto periodo gli specializzandi non hanno diritto al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368 del 1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda o dall'ente d'inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo. A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548.*

*Comma 548-ter. L'assunzione di cui al comma 548-bis è subordinata al previo accertamento delle seguenti condizioni: a) preventiva definizione della programmazione dei fabbisogni di personale; b) indisponibilità di risorse umane all'interno dei medesimi aziende ed enti, anche in relazione al ricorso a tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente; c) assenza di valide graduatorie regionali di concorso pubblico o avviso pubblico, alle quali attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato; d) in presenza delle graduatorie di cui alla*

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 4**

*lettera c), rifiuto dell'assunzione da parte dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie stesse; e) indizione, nell'ipotesi di assenza di graduatorie, successivamente al 1° gennaio 2019, di procedure per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, risultate infruttuose, relative alle medesime";*

VISTA la nota prot. n. 23670 in data 23.10.2020 con la quale la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ha trasmesso agli Enti del Servizio Sanitario Regionale l' "*Accordo tra la Regione Friuli Venezia Giulia e le Università degli Studi di Trieste di Udine disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145*", approvato con DGR n. 1222 del 07.08.2020, a termini del quale:

- "... (omissis)..."
3. *L'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale è effettuata dalle Aziende sanitarie le cui strutture operative sono accreditate ed inserite nella rete formativa delle scuole di specializzazione regionali (omissis);*
  4. *L'assunzione degli specializzandi può essere disposta anche dalle Aziende sanitarie o enti le cui strutture operative non sono accreditate ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 368/1999. In tal caso dovrà essere redatto un progetto formativo individuale e specifico che garantisca la formazione completa dello specializzando, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso, da approvarsi a cura del Consiglio della Scuola, entro 30 giorni dalla richiesta dell'azienda/ente interessato, e attestante il grado di autonomia raggiunto dallo specializzando ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa.*  
...(omissis)...
  8. *L'assunzione dello specializzando a tempo determinato può avvenire con un impegno massimo di 32 ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica.*  
...(omissis)...
  10. *Il trattamento economico del medico è proporzionato alle prestazioni assistenziali rese, assicurando le seguenti voci retributive previste dal CCNL della dirigenza dell'area della sanità del SSN:*
    - *stipendio tabellare;*
    - *indennità di specificità medica;*
    - *indennità di esclusività;*
    - *indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti;*
    - *retribuzione di risultato, ove spettante;*
    - *retribuzione di posizione in relazione all'eventuale incarico conferito"*

RICHIAMATO l'art. 1 comma 548-bis della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, in combinato disposto con l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 9, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI:

- la DGR n. 321 del 11.03.2022 recante: "*LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva*";
- il decreto n. 300 del 07.04.2022, recante "*Adozione definitiva Piano Attuativo Locale e bilancio preventivo per l'anno 2022*";
- il Decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*";
- il Decreto n. 422 del 25.05.2022 recante "*Adozione, in via definitiva, del PTFP 2022-2024*";
- il Decreto n. 548 del 30.06.2022 recante "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – Annualità 2022*";

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 5**

RILEVATO ai fini istruttori che le assunzioni in oggetto sono dirette ad assicurare i servizi essenziali;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra espresso:

- ✓ di procedere all'assunzione a tempo determinato, per n. 32 ore settimanali, fino a copertura definitiva dei posti, e comunque non oltre i termini previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. 19.12.2019, e non oltre la data di conseguimento del titolo di formazione medica specialistica – delle prime due unità utilmente collocate, se disponibili, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i.;
- ✓ di richiedere, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'Ateneo di afferenza degli specializzandi il progetto formativo individuale e specifico, attestante il grado di autonomia raggiunto dai medesimi, ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;
- ✓ di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, che terrà conto delle disposizioni di cui all'Accordo tra la Regione Autonoma e le Università degli Studi di Trieste e Udine approvato con DGR FVG n.1222 del 7 agosto 2020 e trasmesso in data 23.10.2020;

RITENUTO altresì di disporre fin d'ora che i rapporti di lavoro a tempo determinato, a n. 32 ore settimanali, che si instaureranno a seguito dell'adozione del presente atto, si trasformeranno automaticamente - nel caso di conseguimento da parte del medico specializzando del titolo di formazione specialistica in costanza del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato - in rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno (n. 38 ore settimanali), dalla data di conseguimento del titolo di specializzazione, e per tutta la restante durata del contratto a tempo determinato;

RICHIAMATO il C.C.N.L. 19.12.2019 della dirigenza – Area Sanità

PRECISATO - ai sensi dell'art. 108 del CCNL 19.12.2019 della dirigenza – Area Sanità - che le presenti assunzioni a tempo determinato rientrano nei limiti massimi del tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

DATO ATTO che la spesa presunta stimata per l'anno 2022 in € 33.551,46 (oneri a carico Ente e IRAP inclusi), trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*", del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*";

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Centro di risorsa in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 6**

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

**DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

1. di procedere all'approvazione del verbale, redatto in data 24 agosto 2022, della Commissione per la selezione degli aspiranti all'Avviso Pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Medici di otorinolaringoiatria, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di approvare, conseguentemente, l'unica graduatoria finale esitata dalla procedura selettiva in parola:

GRADUATORIA CANDIDATI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA ALLA SCADENZA DEL BANDO E RISULTATI IDONEI

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>TOTALE (max. p. 40,000)</b>
1	D'ALESSANDRO ANDREA	19,490
2	ZANELLI ENRICO	18,272
3	CRAGNOLINI FIORDALISO	18,172
4	FRANZ LEONARDO	18,133
5	MARZOLINO RICCARDO	17,252
6	ANTONUCCI PAOLO	14,384

3. di disporre l'assunzione a tempo determinato, per n. 32 ore settimanali, fino a copertura definitiva dei posti, e comunque non oltre i termini previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. 19.12.2019, e non oltre la data di conseguimento del titolo di formazione medica specialistica – delle prime due unità utilmente collocate, se disponibili, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis, della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i.;
4. di richiedere, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'Ateneo di afferenza degli specializzandi il progetto formativo individuale e specifico, attestante il grado di autonomia raggiunto dai medesimi, ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;
5. di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, che terrà conto delle disposizioni di cui all'Accordo tra la Regione Autonoma e le Università degli Studi di Trieste e Udine approvato con DGR FVG n.1222 del 7 agosto 2020 e trasmesso in data 23.10.2020;

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 696 del 25/08/2022 pag. 7**

6. di disporre fin d'ora che il rapporto di lavoro a tempo determinato, a n. 32 ore settimanali, che si instaurerà a seguito dell'adozione del presente atto, si trasformerà automaticamente - nel caso di conseguimento da parte del medico specializzando del titolo di specializzazione in costanza del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato - in rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno (n. 38 ore settimanali) dalla data di conseguimento del titolo di specializzazione e per tutta la restante durata del contratto a tempo determinato;
7. di dare atto che la spesa presunta stimata per l'anno 2022 in € 33.551,46 (oneri a carico Ente e IRAP inclusi), trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico - tempo determinato*", del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*,"
8. di prendere atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
9. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
10. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore Sanitario  
Dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
Dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Tonutti  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	verbale 24.08.2022.pdf
---	------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 25/08/2022 15:44:59

IMPRONTA: 696FD4D5EBDE4DCDAFF52E90B1D108064B7250074EC0218689E86DBFF82A099C  
4B7250074EC0218689E86DBFF82A099CDD72FAA02FBBA495B841CEA9089E9274  
DD72FAA02FBBA495B841CEA9089E9274D8C4BA4DC6F506BB6A4C42E58AD3FDBB  
D8C4BA4DC6F506BB6A4C42E58AD3FDBB6632E3AB2D65E8B363140F2EF7A1B6ED