

**DECRETO**  
**del DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Tonutti

*nominato con DGR n. 659 del 09.05.2022*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 389 del 10.05.2022

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

**N. 1022 DEL 06/12/2022**

**OGGETTO**

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente medico – disciplina Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Giuliana Zanier	dott Alessandro Faldon	dott Alessandro Faldon

# Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 2

**Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dirigente medico – disciplina Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica. Approvazione verbale e adempimenti conseguenti**

## IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con decreto n. 599 del 19.07.2022, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 dirigente medico – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

RISCONTRATO che al relativo bando è stata data adeguata pubblicità in quanto pubblicato:

- integralmente nel *Bollettino Ufficiale* della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, n. 31 del 03.08.2022;
- per estratto, nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica Italiana, 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi ed Esami, n. 70 del 02.09.2022;
- sul sito web aziendale dal 02.09.2022 al 02.10.2022;

ACCERTATO che:

- o entro il termine di scadenza, fissato per il giorno 02 ottobre 2022, sono pervenute le istanze di ammissione di n. 4 candidati;
- o con determinazione n. 988 del 13.10.2022, si è provveduto ad ammettere i 4 candidati che hanno presentato regolare istanza di ammissione e sono risultati in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
- o con decreto n. 877 del 17.10.2022 è stata costituita la Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che, in data 30 novembre 2022, si sono svolte le operazioni concorsuali e che la Commissione esaminatrice, nella medesima data, ha rimesso all'Amministrazione il verbale dei lavori della Commissione per il seguito di competenza;

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura;

RITENUTO, sulla scorta di quanto su esposto, di approvare il verbale della Commissione esaminatrice, predisposto in data 30 novembre 2022, allegato in forma riservata al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica, approvando in particolare le due graduatorie esitate formulate ai sensi dell'art. 1, comma 547 della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e riportate nella parte dispositiva del presente atto:

- o una 1<sup>a</sup> graduatoria, relativa ai candidati in possesso del diploma di specializzazione, alla data di scadenza del bando, e risultati idonei;
- o una 2<sup>a</sup> graduatoria, relativa ai candidati regolarmente iscritti a partire dal terzo anno di specializzazione alla data di scadenza del bando, e risultati idonei;

RILEVATO ai fini istruttori che:

- le schede di budget 2022, approvate con decreto 897 del 28.10.2022, individuano, le risorse dirigenziali assegnate alle diverse strutture operative, prevedendo per la Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica una dotazione complessiva di n. 10 dirigenti medici;
- risultano in carico, allo stato, alla medesima struttura complessa n. 7 dirigenti medici;

# Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

## Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 3

- le previste assunzioni per novembre 2022 di ulteriori due unità dirigenziali, giusto decreto n. 324/2021, non hanno avuto corso per successiva rinuncia da parte dei candidati;
- residuano, pertanto, da acquisire n. 3 unità dirigenziali mediche – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

PRESO ATTO che il Direttore Sanitario, tenuto conto del parere favorevole del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, con mail in data 01.12.2022 segnala la necessità, stante la grave carenza di personale dirigente medico nei distretti dell'azienda, di destinare il vincitore del presente concorso di Igiene, epidemiologia e Sanità Pubblica al Distretto del Noncello;

RICHIAMATA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, comma 547 e successivi, così come modificata con Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 35 (convertito in Legge 25 giugno 2019 n. 60), e successivamente con Decreto Legge 30 dicembre 2019 n. 162 (convertito in Legge 28 febbraio 2020 n. 8), che stabilisce nel testo vigente quanto segue:

*“Comma 547. A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici e i medici veterinari regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.*

*Comma 548. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici e dei medici veterinari di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici e dei medici veterinari già specialisti alla data di scadenza del bando.*

*Comma 548-bis. Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2023 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro. I medici e i medici veterinari specializzandi assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale. Essi svolgono attività assistenziali coerenti con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato. Gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005. Con specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate sono definite, sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le*

## **Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**

### **Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 4**

*Province autonome di Trento e di Bolzano, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria. La formazione teorica compete alle università. La formazione pratica è svolta presso l'azienda sanitaria o l'ente d'inquadramento, purché accreditati ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo n. 368 del 1999, ovvero presso gli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico. Nel suddetto periodo gli specializzandi non hanno diritto al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368 del 1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda o dall'ente d'inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo. A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548.*

*Comma 548-ter. L'assunzione di cui al comma 548-bis è subordinata al previo accertamento delle seguenti condizioni: a) preventiva definizione della programmazione dei fabbisogni di personale; b) indisponibilità di risorse umane all'interno dei medesimi aziende ed enti, anche in relazione al ricorso a tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente; c) assenza di valide graduatorie regionali di concorso pubblico o avviso pubblico, alle quali attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato; d) in presenza delle graduatorie di cui alla lettera c), rifiuto dell'assunzione da parte dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie stesse; e) indizione, nell'ipotesi di assenza di graduatorie, successivamente al 1° gennaio 2019, di procedure per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, risultate infruttuose, relative alle medesime funzioni;*

VISTA la nota, prot. n. 23670 in data 23.10.2020, con la quale la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ha trasmesso agli Enti del Servizio Sanitario Regionale l'"*Accordo tra la Regione Friuli Venezia Giulia e le Università degli Studi di Trieste di Udine disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi ai sensi della L. 30 dicembre 2018, n. 145*", approvato con DGR n. 1222 del 07.08.2020, a termini del quale:

- "... (omissis)..."*
- 3. L'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale è effettuata dalle Aziende sanitarie le cui strutture operative sono accreditate ed inserite nella rete formativa delle scuole di specializzazione regionali (omissis);*
  - 4. L'assunzione degli specializzandi può essere disposta anche dalle Aziende sanitarie o enti le cui strutture operative non sono accreditate ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. 368/1999. In tal caso dovrà essere redatto un progetto formativo individuale e specifico che garantisca la formazione completa dello specializzando, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso, da approvarsi a cura del Consiglio della Scuola, entro 30 giorni dalla richiesta dell'azienda/ente interessato, e attestante il grado di autonomia raggiunto dallo specializzando ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa.  
...(omissis)..."*
  - 8. L'assunzione dello specializzando a tempo determinato può avvenire con un impegno massimo di 32 ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica.  
...(omissis)..."*

# Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 5

10. *Il trattamento economico del medico è proporzionato alle prestazioni assistenziali rese, assicurando le seguenti voci retributive previste dal CCNL della dirigenza dell'area della sanità del SSN:*

- *stipendio tabellare;*
- *indennità di specificità medica;*
- *indennità di esclusività;*
- *indennità legate alle particolari condizioni di lavoro, ove spettanti;*
- *retribuzione di risultato, ove spettante;*
- *retribuzione di posizione in relazione all'eventuale incarico conferito"*

TENUTO CONTO che, successivamente:

- ✓ in data 02.12.2021, in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, è stata sottoscritta l'intesa disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi, prevista ai sensi dell'art. 1, comma 548-bis, della Legge 145/2018;
- ✓ con Decreto del 10 dicembre 2021, il Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, hanno adottato l'accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi;
- ✓ la Regione Friuli Venezia Giulia, con DGR 670/13.05.2022, ha recepito l'Accordo Quadro Nazionale disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione, a tempo determinato, degli specializzandi;

VISTI:

- la DGR n. 321 del 11.03.2022 recante: "*LR 22/2019 – Linee annuali per la gestione del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022. Approvazione definitiva*";
- il decreto n. 300 del 07.04.2022, recante "*Adozione definitiva Piano Attuativo Locale e bilancio preventivo per l'anno 2022*";
- il Decreto n. 422 del 25.05.2022 recante "*Adozione, in via definitiva, del PTFP 2022-2024*", come modificato, per l'anno 2022, giusto decreto n. 908 del 28.10.2022 recante "*Adozione III° rendiconto trimestrale al 30.09.2022*";
- il Decreto n. 548 del 30.06.2022 recante "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – Annualità 2022*";
- il Decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*";

RILEVATO inoltre che:

- ✓ le assunzioni in oggetto sono dirette ad assicurare i servizi essenziali;
- ✓ l'oggetto del presente provvedimento è previsto nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di cui al decreto n. 422 del 25.05.2022;

RICHIAMATO il D.P.R. il C.C.N.L. 19.12.2019 della Dirigenza - Area Sanità;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra espresso:

- di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per la stessa, dell'unica unità utilmente collocata nella 1ª graduatoria degli idonei in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando, se disponibile, invitandola a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in

# Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

## Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 6

- data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore del Distretto del Noncello e l'interessata;
- di procedere, per le due candidate utilmente collocata nella 2<sup>a</sup> graduatoria, relativa ai candidati in formazione specialistica, all'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 32 ore settimanali – per un massimo di 12 mesi eventualmente prorogabili e comunque non oltre la data di conseguimento del titolo di formazione medica specialistica, se disponibili, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine;
  - di invitare le stesse a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore della la S.C. Igiene e Sanità Pubblica e le interessate;
  - di richiedere, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'ateneo di afferenza degli specializzandi il progetto formativo individuale e specifico attestante il grado di autonomia raggiunto dalle specializzande ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;
  - di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, che terrà conto delle disposizioni di cui agli Accordi tra la Regione Autonoma e le Università degli Studi di Trieste e Udine;
  - di disporre fin d'ora che a decorrere dalla data di conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, le unità di cui al punto precedente, se disponibili, vengano inquadrate a tempo indeterminato ai sensi delle disposizioni di cui al combinato disposto dell'art. 1, commi 548 e 548-bis della L. 30.12.2018, n. 145;

DATO ATTO che la spesa presunta stimata per l'anno 2022 in € 11.412,42 (oneri a carico Ente e IRAP inclusi), trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*" del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*";

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Centro di risorsa in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

### **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

**Azienda Sanitaria Friuli Occidentale**  
**Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 7**

1. di procedere all'approvazione del verbale – redatto in data 30 novembre 2022 - della Commissione per la selezione degli aspiranti nel concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 1 dirigente medico – disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, allegato in forma riservata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente, depositaria della pratica;
2. di approvare, conseguentemente, le seguenti graduatorie finali esitate dalla procedura concorsuale in parola:

GRADUATORIA CANDIDATI IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE ALLA SCADENZA DEL BANDO

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>TOTALE (max. p. 100)</b>
1	MIGLIETTA BARBARA	75,204

GRADUATORIA CANDIDATI IN FORMAZIONE SPECIALISTICA ALLA SCADENZA DEL BANDO

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>TOTALE (max. p. 100)</b>
1	VALDI GIULIA	76,519
2	MAZZILIS GIADA	74,803

3. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per la stessa, dell'unica unità utilmente collocata nella 1<sup>a</sup> graduatoria degli idonei in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando, se disponibile, invitandola a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore del Distretto del Noncello e l'interessata;
4. di procedere - per le due candidate utilmente collocata nella 2<sup>a</sup> graduatoria, relativa ai candidati in formazione specialistica - all'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 32 ore settimanali, per un massimo di 12 mesi eventualmente prorogabili e comunque non oltre la data di conseguimento del titolo di formazione medica specialistica, se disponibili, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 548-bis della Legge 30.12.2018, n.145 e s.m.i., e dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine;
5. di invitare le stesse a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire, secondo gli accordi che interverranno tra il Direttore della S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente", il Direttore della la S.C. Igiene e Sanità Pubblica e le interessate;
6. di richiedere, ai sensi del punto 4 dell'Accordo Regione Friuli Venezia Giulia – Università degli Studi di Trieste e Udine, all'ateneo di afferenza delle specializzande il progetto formativo individuale e specifico attestante il grado di autonomia raggiunto dagli specializzandi ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa, da allegare al contratto individuale di lavoro a tempo determinato, quale parte integrante dello stesso;

## Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

### Decreto n. 1022 del 06/12/2022 pag. 8

7. di riservarsi la fissazione della data di effettivo inizio servizio, subordinando la stessa all'esito degli accertamenti sanitari a cura del medico competente, nonché alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, che terrà conto delle disposizioni di cui agli Accordi tra la Regione Autonoma e le Università degli Studi di Trieste e Udine;
8. di disporre fin d'ora che a decorrere dalla data di conseguimento del relativo titolo di formazione medica specialistica, le unità di cui al punto precedente, se disponibili, vengano inquadrare a tempo indeterminato ai sensi delle disposizioni di cui al combinato disposto dell'art. 1, commi 548 e 548-bis della L. 30.12.2018, n. 145;
9. di dare atto che la spesa presunta stimata per l'anno 2022 in 11.412,42 (oneri a carico Ente e IRAP inclusi), trova copertura nel conto 320.100.100.200 "*costo del personale dirigente medico – tempo determinato*", del Bilancio di risorsa assegnato alla scrivente con decreto n. 329 del 14.04.2022 recante "*Assegnazione dei budget di risorsa per l'anno 2022*,"
10. di prendere atto che sarà cura della struttura proponente trasmettere il presente provvedimento alle strutture aziendali interessate;
11. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento;
12. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo  
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore Sanitario  
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Tonutti  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	verbale 30 novembre 2022.pdf
---	------------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 06/12/2022 10:10:18

IMPRONTA: 1CBD091AA1ACC6DB7546599D44CC6AAADCFD21284ABAF50A6DD608773E0B6927  
DCFD21284ABAF50A6DD608773E0B69274D9D6A1EB7B00A004B1690DE61DBDAA7  
4D9D6A1EB7B00A004B1690DE61DBDAA78780A53C6679A39674F183A9CED434F2  
8780A53C6679A39674F183A9CED434F2FED846E508C70A874D4CA3253BE81342