

DECRETO
del DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Tonutti

nominato con DGR n. 659 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 389 del 10.05.2022

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

N. 315 DEL 19/04/2024

OGGETTO

Struttura Semplice a valenza dipartimentale art. 22, c. 1, par. I, lett. b) CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, denominata SSD "Laboratorio di Genetica Medica", afferente al Dipartimento di Medicina di Laboratorio:
•revoca in auto-tutela del bando prot. n. 10339/P-giur-01 del 11/02/2020 •avvio nuova procedura interna di valutazione comparativa per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile SSD e approvazione avviso.

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

| | | |
|--|--|---|
| Visto digitale del responsabile del procedimento | Visto digitale del responsabile di struttura | Visto digitale del responsabile del centro di risorsa |
| Angela Laterza | Angela Laterza | Angela Laterza |

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 315 del 19/04/2024 pag. 2

Oggetto: Struttura Semplice a valenza dipartimentale art. 22, c. 1, par. I, lett. b) CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, denominata SSD "Laboratorio di Genetica Medica", afferente al Dipartimento di Medicina di Laboratorio: •revoca in auto-tutela del bando prot. n. 10339/P-giur-01 del 11/02/2020, Avvio nuova procedura interna di valutazione comparativa per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile SSD e approvazione avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 82 del 06/02/2020 questa Azienda, in applicazione dell'Atto aziendale adottato con decreto n. 100 del 01/03/2016 e s.m.i., aveva provveduto all'indizione di specifico Avviso di procedura interna di valutazione comparativa per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale - art. 18, c. 1, par. I, lett. b) CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità - denominato "*Genetica medica*" – afferente al Dipartimento di "Medicina dei servizi", con riferimento alla scheda profilo di ruolo adottata con decreto n. 562 del 31/12/2019;
- al bando in argomento (prot. n. 10339/P del 11/02/2020) era stata data adeguata pubblicità in quanto pubblicato sui siti web aziendali (internet e intranet) dall'11/02/2020 al 26/02/2020;
- entro il termine di scadenza, fissato per il giorno 26/02/2020, era pervenuta, nelle modalità e nei termini previsti dal bando, una sola domanda di partecipazione a firma della dott.ssa Barbara Pivetta, dirigente sanitario biologo, dom. prot. n. 12776 del 19/02/2020;

CONSIDERATO che, successivamente agli atti sopra menzionati, non si è dato seguito all'espletamento della procedura *de quo* in considerazione di rivalutazioni aziendali sia in merito ai contenuti della scheda profilo dell'incarico sia alla riorganizzazione dell'assetto strutturale del Dipartimento di Medicina dei Servizi che ha subito nel tempo sostanziali modifiche fino all'odierna scissione in Dipartimento di Diagnostica per Immagini e Dipartimento di Medicina di Laboratorio, come meglio sotto specificato;

DATO ATTO che il bando succitato all'art. 10 (*Norme di salvaguardia*) espressamente disponeva: "*L'Azienda sanitaria si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso interno, di modificarlo, di sospenderlo o revocarlo, qualora a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse*";

RICHIAMATA la Legge 241/1990 e s.m.i. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*", che all'art. 1, rubricato *Principi generali dell'attività amministrativa*, indica l'economicità, l'efficacia, l'imparzialità, la pubblicità e la trasparenza, quali criteri su cui reggere l'attività amministrativa;

VISTO l'art. 21 *quinquies* della suddetta legge che disciplina la revoca del provvedimento amministrativo nei casi di "*sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, (...), di una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario (...)*";

TENUTO CONTO che la selezione in argomento, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi del citato art. 21 *quinquies*, non è giunta a compimento, né si è perfezionata con

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 315 del 19/04/2024 pag. 3

il conferimento dell'incarico e che, pertanto, non risultano lese posizioni soggettive qualificate in capo a terzi da dover tutelare;

CONSIDERATO che la giurisprudenza amministrativa ha ribadito che la revoca di un bando in autotutela rientra nei normali poteri/doveri della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere alla revoca per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico;

VALUTATO, nel caso di specie, che deve ritenersi prevalente, rispetto alla mera aspettativa di partecipazione alla selezione della candidata citata, l'interesse pubblico dell'azienda alla definizione di un profilo di ruolo dell'incarico più coerente con le odierne esigenze e di un assetto organizzativo più efficiente;

RAVVISATA, pertanto, la sussistenza dei presupposti di legge che consentono di procedere in autotutela ai sensi dell'art. 21 *quinquies* della legge n. 241/1990;

RICHIAMATI il decreto n. 939 del 07/11/2022, recante "*Atto aziendale: revisione organigramma*" e il successivo decreto n. 132 del 10/02/2023 "*Atto aziendale: seconda revisione organigramma*" modificativo del precedente, in cui è prevista la disciplina dell'organizzazione e il funzionamento di ASFO e definito il nuovo modello strutturale aziendale (All. A – Organigramma), che ha sostanzialmente confermato l'assetto organizzativo di cui al decreto n. 939/2022 per il Dipartimento di Medicina di Laboratorio;

RICHIAMATO quindi il decreto n. 1056 del 16/12/2022, applicativo dell'Atto aziendale per il Dipartimento di Medicina di Laboratorio, con cui si è disposto, per la SSD in argomento, di procedere come di seguito:

| Dipartimento Medicina dei Servizi AA adottato con dc n. 100 del 01/03/2016 | Titolare incarico | Dipartimento di Medicina di Laboratorio AA di cui al dc n. 939 del 7/11/2022 | previsione AA dc n. 939 del 7/11/2022 confermato con AA dc n. 132/2023 | adempimenti attuativi |
|--|-------------------|--|--|--|
| SSD Genetica medica | VACANTE | SSD Laboratorio di Genetica Medica | Confermata con ridenominazione | Revoca della procedura in corso per l'attribuzione della precedente SSD e indizione nuova procedura aperta a diversi profili professionali. Graduazione: fascia economica minima contrattuale prevista per l'incarico di SSD * |

*Nelle more è mantenuto l'incarico di sostituzione

PRESO ATTO delle indicazioni ricevute dalla Direzione aziendale in merito alla specifica della posizione funzionale e della disciplina prevista per l'incarico in oggetto;

CONSIDERATO quindi necessario, nel composito percorso di progressivo e graduale riordino dell'assetto organizzativo e funzionale aziendale, provvedere all'affidamento dell'incarico della SSD in oggetto dando avvio alle relative procedure secondo le modalità di cui al "*Regolamento per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità*

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 315 del 19/04/2024 pag. 4

dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale", adottato con decreto n. 328 del 12/04/2023, per quanto compatibili rispetto alle previsioni del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità;

PRECISATO, altresì, che:

- la definizione, l'articolazione, l'organizzazione, il mandato, le funzioni, il profilo professionale e la disciplina dell'incarico dirigenziale in oggetto sono esplicitati nel profilo di ruolo, in allegato;
- l'incarico dirigenziale, fatto salvo il compimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio, ha durata di cinque (5) anni e decorrerà dalla data indicata nel decreto di conferimento dell'incarico;

RITENUTO, in conseguenza:

- di revocare, in sede di auto-tutela, l'avviso interno di procedura comparativa (prot. n. 10339/P del 11/02/2020) per il conferimento dell'incarico di Responsabile della SSD "Genetica Medica" afferente all'allora Dipartimento di Medicina dei Servizi;
- di dare atto, che, ai sensi dell'art. 21 *quinquies* e in esito alla revoca di cui sopra, il provvedimento revocato e i successivi atti ad esso connessi risultano inidonei a produrre gli effetti giuridici cui erano diretti;
- di rendere nota la revoca delle procedure selettive in argomento mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet aziendale www.asfo.sanita.fvg.it, nella sezione "Concorsi ed avvisi";
- di dare adeguata comunicazione della revoca alla candidata che ha già fatto pervenire la propria candidatura (dott.ssa Barbara Pivetta);

RITENUTO, inoltre:

- di procedere, secondo le modalità definite dall'art. 23, c. 9 del CCNL 23/01/2024, "con l'emissione di avviso di selezione interna" di valutazione comparativa per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale ex art. 22, c. 1, par. I, lett. b) CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, denominata "**SSD Laboratorio di Genetica Medica**", afferente al Dipartimento di Medicina di laboratorio;
- di approvare lo schema di avviso interno di procedura comparativa (all. 1) all'uopo predisposto unitamente al profilo di ruolo (all. 2), allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la DGR n. 2117 del 29/12/2023 recante "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione preliminare e assegnazione ed erogazione in via provvisoria del finanziamento degli Enti del S.S.R. per l'anno 2024";
- il decreto n. 328 del 12/04/2023 con cui è stato riadottato il Regolamento per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale;
- il decreto n. 596 del 17.07.2023 recante "Adozione, in via definitiva, del PTFP 2023-2025";
- il decreto n. 1 del 02/01/2024, recante "Bilancio preventivo 2024 – Applicazione Esercizio Provvisorio";
- il decreto n. 71 del 31/01/2024, recante "Piano Attuativo Locale e Bilancio preventivo 2024. Adozione preliminare." e relativi allegati;
- i CC.CC.NN.LL. 23/01/2024 e 19/12/2019 della dirigenza – Area Sanità;

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 315 del 19/04/2024 pag. 5

PRESO ATTO che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento stimata complessivamente in Euro 12.875,00 ripartiti in tredici mensilità (oltre oneri sociali e IRAP carico Ente) ai sensi di cui all'art. 69 del CCNL 23/01/2024 Area Sanità trova copertura nel conto 320.100.100.100.20 "Retribuzione di posizione" del budget di risorsa assegnato alla SC Gestione Risorse Umane con citato decreto n. 104/2024;

RILEVATO ai fini istruttori che quanto disposto con il presente provvedimento è destinato all'espletamento di funzioni istituzionali imprescindibili;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Centro di risorsa in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. di revocare, in sede di auto-tutela, l'avviso interno di procedura comparativa (prot. n. 10339/P del 11/02/2020) per il conferimento dell'incarico di Responsabile della SSD "Genetica Medica" afferente all'allora Dipartimento di Medicina dei Servizi;
2. di dare atto, che, ai sensi dell'art. 21 *quinquies* e in esito alla revoca di cui sopra, il provvedimento revocato e i successivi atti ad esso connessi risultano inidonei a produrre gli effetti giuridici cui erano diretti;
3. di rendere nota la revoca delle procedure selettive in argomento mediante pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet aziendale www.asfo.sanita.fvg.it, nella sezione "Concorsi ed avvisi";
4. di dare adeguata comunicazione della revoca alla candidata che ha già fatto pervenire la propria candidatura (dott.ssa Barbara Pivetta);
5. di indire specifico *Avviso di procedura interna di valutazione comparativa per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale ex art. 22, c. 1, par. I, lett. b) CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, denominata SSD Laboratorio di Genetica Medica*, afferente al Dipartimento di Medicina di laboratorio – graduato Fascia unica_12.875,00 euro, valore annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 69 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità;
6. di approvare lo schema di avviso interno di procedura comparativa (all. 1) all'uopo predisposto unitamente al profilo di ruolo (all. 2), allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;
7. di precisare che:

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 315 del 19/04/2024 pag. 6

- la definizione, l'articolazione, l'organizzazione, il mandato, le funzioni, il profilo professionale e la disciplina dell'incarico dirigenziale in oggetto sono esplicitati nel profilo di ruolo, in allegato;
 - l'incarico dirigenziale, fatto salvo il compimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio, ha durata di cinque (5) anni e decorrerà dalla data indicata nel decreto di conferimento dell'incarico;
8. di dare atto, altresì, che l'Avviso sarà pubblicato sul sito internet nell'apposita sezione "*concorsi>selezioni interne*" nonché nella sezione *News* della Intranet aziendale per almeno 15 gg. consecutivi;
 9. di prendere atto la spesa presunta derivante dal presente provvedimento stimata complessivamente in Euro 12.875,00 ripartiti in tredici mensilità (oltre oneri sociali e IRAP carico Ente) ai sensi di cui all'art. 69 del CCNL 23/01/2024 Area Sanità trova copertura nel conto 320.100.100.100.20 "Retribuzione di posizione" del budget di risorsa assegnato alla SC Gestione Risorse Umane con citato decreto n. 104/2024";
 10. di prendere atto altresì che sarà cura della SC proponente trasmettere il presente provvedimento a tutte le strutture aziendali interessate per gli adempimenti di competenza;
 11. di dare atto che a conoscenza del responsabile del procedimento non risultano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.
 12. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore Sanitario
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Tonutti
firmato digitalmente

Elenco allegati:

| | |
|---|--|
| 1 | profilo SSD Lab di gen medica.pdf |
| 2 | all.1 avviso ssd laboratorio genetica medica.pdf |

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 19/04/2024 11:17:23

IMPRONTA: 217316F0067336548AC74E68F17464C17A955E29DE2A0CA67C8001E3BEA83B33
7A955E29DE2A0CA67C8001E3BEA83B33BFDA54E7624C6A837F0F51AD3C5F93A1
BFDA54E7624C6A837F0F51AD3C5F93A129F135E4CB8C7215D0E6BCC5E5FDFEEA
29F135E4CB8C7215D0E6BCC5E5FDFEEA12CE3099D6C741AB5CF41360D3AF1BC2