

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 156 DEL 07/03/2019

OGGETTO

Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per la formazione di apposita graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato per il profilo di Insegnante Educatore - Cat. C da assegnare alla Dotazione organica aggiuntiva per la gestione dei Servizi Socio Assistenziali in delega. Approvazione verbali, relativa graduatoria e adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Simon
nominato con D.G.R. 779 del 04.05.2016,

Preso atto dei pareri espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto assicurandone la regolarità tecnico-contabile

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
dott.ssa Franca Bruna	dott.ssa Franca Bruna
Data 28 febbraio 2019	Data 28 febbraio 2019

e coadiuvato da:

Direttore Sanitario f.f.	Direttore Amministrativo	Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott. Giuseppe Sclipa	Dott.ssa Lorena Basso	Dott. Roberto Orlich

per l'espressione dei pareri di competenza;

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Decreto n. 156 del 07/03/2019 pag. 2

IL DIRETTORE GENERALE

richiamato integralmente il decreto n. 663 del 17.10.2018 con il quale è stato bandito avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per la formazione di apposita graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato per il profilo di Insegnante Educatore - Cat. C da assegnare alla Dotazione organica aggiuntiva per la gestione dei Servizi Socio Assistenziali in delega;

ricordato che:

- con decreto n. 684 del 31.10.2018 si è concluso l'iter per il rinnovo, per il biennio 2019 -2020, della Convenzione tra la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e l'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 5 "Friuli Occidentale" per l'attivazione degli strumenti personalizzati di integrazione lavorativa, ai sensi della delibera di Giunta regionale 4.12.2015, n. 2430 a valere per il biennio 2017-2018;
- la nuova Convenzione prevede nuovamente la messa a disposizione di un finanziamento per l'assunzione di operatori con contratto a termine presso il SIL;

preso atto che le procedure di selezione sono state espletate in data 20 e 21 febbraio 2019 e che la Commissione esaminatrice, nominata con decreto D.G. n. 52 del 30.1.2019, ha rimesso all'Amministrazione, al termine delle procedure, i processi verbali, per gli adempimenti conseguenti;

accertata la regolarità degli atti e delle procedure;

ritenuto di approvare i verbali di cui sopra, allegati al presente decreto in forma riservata, della quale formano parte integrante e sostanziale, agli atti presso la S.C. "Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato", depositaria della pratica, approvando, in particolare, la graduatoria dei candidati idonei riportata nella parte dispositiva del presente atto;

ricordato che era stata accertata l'impossibilità di ulteriori manovre di razionalizzazione e di riorganizzazione interna che garantissero, nel contempo, l'invarianza della quantità delle prestazioni erogate, come indicato dal D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e un'adeguata turnazione del Personale in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 66/2003 e s.m.i.;

viste:

- le norme di contenimento della spesa di personale, ex L.R. 18/2015 che all'art. 22 precisa che la spesa di personale dell'anno di riferimento deve essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, arco temporale confermato, a valere dall'anno 2019, con L.R. 28/2018;
- le norme di contenimento delle spese per assunzioni con contratto di lavoro flessibile (D.L. 78/2010 art. 9 co. 28, convertito in L. n. 122/2010) che definisce il limite massimo di spesa di lavoro flessibile;

dato atto che per l'anno 2019 i limiti di reclutamento previsti dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e s.m.i. sono rispettati, come pure sono rispettati i limiti del contenimento della spesa di personale ex art. 22 della L.R. 18/2015 e s.m.i.;

dato atto che le assunzioni in parola derivano da specifico finanziamento;

viste le note in data 26.2.2019 - 4 e 5.3.2019 con le quali il Direttore dei Servizi Sociosanitari fornisce indicazioni sul numero, sulla durata dei contratti individuali degli operatori da acquisire a tempo determinato, sulle sedi di assegnazione degli stessi nonché sulla quantificazione del rapporto orario part - time;

ritenuto, pertanto, di poter procedere con l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità di personale con profilo di Insegnante Educatore – cat. C - con rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 27 ore

Decreto n. 156 del 07/03/2019 pag. 3

settimanali, a decorrere dalla data di inizio del servizio indicata nei rispettivi contratti individuali e fino al 31.12.2020 (data di scadenza della Convenzione sopra citata) e comunque non oltre i termini previsti dal D. Lgs. 81/2015;

ritenuto altresì di interpellare per la presa in servizio, i candidati collocati in posizione utile nella graduatoria di cui trattasi, invitandoli a sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio in data da definire secondo gli accordi che interverranno con il Direttore dei Servizi Sociosanitari di questa Azienda o suo delegato e gli interessati e con le seguenti Sedi di prima assegnazione:

- 1) S.I.L. Ufficio di Sacile
- 2) S.I.L. Ufficio di Maniago/Spilimbergo
- 3) S.I.L. Ufficio di Azzano Decimo;

precisato che ai sensi dell'art. 50 c. 3 del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018, le presenti assunzioni a tempo determinato rientrano nei limiti massimi del tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

dato atto che il PAL 2019 è stato trasmesso alla D.C.S. entro il 22.02.2019 come previsto dalle linee guida regionali per l'anno 2019;

visto il decreto n. 832 del 24.12.2018 recante: "Esercizio 2019 - Applicazione Istituto Esercizio Provvisorio.";

visto il D. Lgs. n. 81/2015 e s.m.i.;

visti i CC.CC.RR.LL. vigenti;

richiamato l'atto di delega prot. n. 84726/P-GIUR-03 del 27.12.2016;

considerato che

- il presente decreto è conforme alla proposta formulata dalla struttura GESTIONE E SVILUPPO PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO;
- il Dirigente della Struttura proponente ha verificato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;
- il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario f.f. e il Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza, hanno espresso parere favorevole;

DECRETA

per le argomentazioni esposte in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1. di approvare i verbali – redatti in data 20 e 21 febbraio 2019 della Commissione per la selezione dei candidati all'avviso, per titoli ed eventuale colloquio, per la formazione di apposita graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato per il profilo di Insegnante Educatore - cat. C da assegnare alla Dotazione organica aggiuntiva per la gestione dei Servizi Socio Assistenziali in delega, verbali allegati in forma riservata al presente provvedimento, di cui formano parte integrante e sostanziale e agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato, depositaria della pratica;

AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 5 "FRIULI OCCIDENTALE"

Decreto n. 156 del 07/03/2019 pag. 4

2. di approvare, in particolare, la relativa graduatoria finale:

N.	COGNOME E NOME	N. IL	TOTALE p.
1	BALLARIN Laura	29/01/1983	35,222
2	ROIA Gennj	10/02/1976	34,600
3	GNAN Silvia	11/03/1978	30,525
4	BIANCON Monica	19/04/1973	29,780
5	BARACCHINI Livio	16/09/1966	29,108
6	MARCHIOL Arianna	06/03/1983	28,895
7	SNIDAR Laura	21/03/1984	28,255
8	DAL PRA' Elena	17/09/1971	27,542
9	BITTO Chiara	26/08/1992	24,750
10	VELO Concetta	16/03/1988	23,505
11	SERIANI Elisa	22/04/1984	21,045

3. di disporre, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'attivazione del rapporto, l'assunzione a tempo determinato delle prime 3 unità disponibili, in qualità di Insegnante Educatore – cat. C con rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 27 ore settimanali, a decorrere dalla data di inizio del servizio indicata nei rispettivi contratti individuali e fino al 31.12.2020 (data di scadenza della Convenzione citata nelle premesse) e comunque non oltre i termini previsti dal D. Lgs. 81/2015;
4. di precisare che le date di effettivo inizio servizio saranno esplicitate nei rispettivi contratti individuali di lavoro in base agli accordi che interverranno tra il Direttore dei Servizi Sociosanitari di questa Azienda o suo delegato e gli interessati, con le seguenti sedi di prima assegnazione:
- 1) S.I.L. Ufficio di Sacile
 - 2) S.I.L. Ufficio di Maniago/Spilimbergo
 - 3) S.I.L. Ufficio di Azzano Decimo;
5. di precisare che le assunzioni in questione sono effettuate nel rispetto dei limiti di spesa vigenti, come meglio descritto in narrativa;
6. di imputare la relativa spesa al conto 330.200.200 "costo del personale ruolo tecnico comparto - tempo determinato" del bilancio Servizi in Delega;
7. di dare atto che non si rilevano conflitti d'interesse con riferimento al presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Direttore Sanitario f.f.
Dott. Giuseppe Sclipa

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Lorena Basso

Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott. Roberto Orlich

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Simon