

PROFILO PROFESSIONALE

	Categoria	Descrizione <i>Direttore S.C. Medicina Interna – Ospedale S. Vito al Tagliamento</i>
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione e funzioni	<p>La L.R. 17/2014 ha ridisegnato l'organizzazione del sistema dell'offerta sanitaria regionale, anche attraverso l'aggregazione delle Aziende per l'assistenza sanitaria. In particolare, l'Azienda Ospedaliera "Santa Maria degli Angeli" e l'Azienda per i Servizi sanitari n° 6 "Friuli occidentale" sono, dal giorno 1 gennaio 2015, confluite in un unico ente, che ha assunto la denominazione di "Azienda per l'Assistenza sanitaria n. 5 Friuli occidentale". L'Azienda garantisce l'insieme delle funzioni territoriali (sanitarie e sociosanitarie) e l'intera offerta di ricovero per acuti della Provincia di Pordenone, attraverso i presidi ospedalieri di Pordenone-Sacile e di San Vito al Tagliamento-Spilimbergo, organizzati in rete secondo le logiche "ospedale di riferimento" e "ospedale di base", tese a favorire l'alta integrazione tra i professionisti e la condivisione dei PDTA che tengano conto delle diverse specializzazioni e dei diversi mandati attribuiti agli stessi presidi.</p> <p>La missione del Presidio Ospedaliero (PO) di S. Vito-Spilimbergo, organizzato su 2 sedi operative, è definita dalle Delibere della Giunta Regionale n. 929/15 "Individuazione delle strutture complesse sanitarie della Prevenzione, distrettuali e ospedaliere, nonché dei criteri standard per la individuazione delle strutture semplici" e 1437/15 "Principi e criteri per l'adozione dell'Atto Aziendale".</p> <p>Il PO di S. Vito è un presidio di rete, integrato secondo il modello hub and spoke con il PO di Pordenone. Garantisce le funzioni di base per il bacino di utenza dei distretti in cui si collocano le 2 sedi operative. Di queste funzioni l'unica che riconosce un doppio livello di responsabilità apicale è la Medicina Interna, costituita in SC in entrambe le sedi.</p> <p>La SC di Medicina Interna di S. Vito è articolazione organizzativa aggregata nel Dipartimento di Medicina Interna, previsto dal nuovo Atto Aziendale, che ricomprende le altre seguenti Strutture operative: Presidio ospedaliero di Pordenone: <i>SC Medicina Interna; SSD Riabilitazione Cardiologica</i> Presidio ospedaliero di San Vito al Tagliamento-Spilimbergo: <i>SC Medicina Interna di Spilimbergo; SC di Cardiologia; SSD Endocrinologia e Malattie del Metabolismo.</i></p> <p>La SC Medicina Interna deve garantire, per la sede di S. Vito, le attività di prevenzione, diagnosi e trattamento, in urgenza/emergenza e in elezione, delle patologie di competenza internistica, anche attraverso l'integrazione con le altre strutture del Dipartimento, assicurando nello specifico le seguenti linee di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • degenza ordinaria per acuti e "post acuti" • degenza diurna • attività ambulatoriale, in particolare per la diagnosi delle patologie vascolari arteriose degli arti inferiori e superiori, delle patologie cerebrovascolari e la diagnosi e la terapia delle trombosi venose • attività ambulatoriale di diabetologia, in collaborazione con la SSD di Endocrinologia e Malattie del metabolismo <p>Prioritaria risulta la collaborazione con il Pronto Soccorso del PO finalizzata al contenimento e alla più efficace gestione dei ricoveri di competenza internistica in urgenza. Altrettanto importante è la collaborazione con le strutture territoriali finalizzata alla dimissione precoce con garanzia della continuità delle cure.</p>
	Dotazione organica	1 Direttore di SC 8 Dirigenti medici. L'attuale articolazione delle responsabilità si declina in una SS di Patologia vascolare e stroke team e in incarichi professionali attribuiti ai dirigenti con anzianità di servizio superiore ai 5 anni.

	Tecnologia	La SC Medicina Interna dispone di apparecchiature per la valutazione ecografica di organi e vasi.																																																																				
	Attività erogata	<p>Principali indicatori di attività:</p> <table border="1" data-bbox="587 253 1345 651"> <thead> <tr> <th></th> <th>2014</th> <th>2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dimessi DO</td> <td>1.305</td> <td>1.331</td> </tr> <tr> <td>Dimessi DH</td> <td>59</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Presenza Media</td> <td>46,00</td> <td>43,10</td> </tr> <tr> <td>Degenza Media</td> <td>10,70</td> <td>9,10</td> </tr> <tr> <td>I.C.M.</td> <td>1,06</td> <td>1,04</td> </tr> <tr> <td>Prestazioni ambulatoriali</td> <td>7.087</td> <td>7.378</td> </tr> <tr> <td>di cui 1° visita medicina interna</td> <td>463</td> <td>452</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="568 685 1441 1137"> <thead> <tr> <th colspan="2">DRG</th> <th>2014</th> <th>2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>127</td> <td>Insufficienza Cardiaca e Shock</td> <td>189</td> <td>190</td> </tr> <tr> <td>089</td> <td>Polmonite Semplice e Pleurite, Età > 17 Anni con Cc</td> <td>111</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>087</td> <td>Edema Polmonare e Insufficienza Respiratoria</td> <td>90</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>014</td> <td>Emorragia Intracranica O Infarto Cerebrale</td> <td>79</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>316</td> <td>Insufficienza Renale</td> <td>55</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>395</td> <td>Anomalie dei Globuli Rossi, Età > 17 Anni</td> <td>60</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>524</td> <td>Ischemia Cerebrale Transitoria</td> <td>29</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>082</td> <td>Neoplasie dell'apparato Respiratorio</td> <td>21</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>079</td> <td>Infezioni e Infiammazioni Respiratorie, Età > 17 Anni con Cc</td> <td>37</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>078</td> <td>Embolia Polmonare</td> <td>33</td> <td>32</td> </tr> </tbody> </table>		2014	2015	Dimessi DO	1.305	1.331	Dimessi DH	59	48	Presenza Media	46,00	43,10	Degenza Media	10,70	9,10	I.C.M.	1,06	1,04	Prestazioni ambulatoriali	7.087	7.378	di cui 1° visita medicina interna	463	452	DRG		2014	2015	127	Insufficienza Cardiaca e Shock	189	190	089	Polmonite Semplice e Pleurite, Età > 17 Anni con Cc	111	130	087	Edema Polmonare e Insufficienza Respiratoria	90	71	014	Emorragia Intracranica O Infarto Cerebrale	79	85	316	Insufficienza Renale	55	50	395	Anomalie dei Globuli Rossi, Età > 17 Anni	60	69	524	Ischemia Cerebrale Transitoria	29	29	082	Neoplasie dell'apparato Respiratorio	21	31	079	Infezioni e Infiammazioni Respiratorie, Età > 17 Anni con Cc	37	40	078	Embolia Polmonare	33	32
	2014	2015																																																																				
Dimessi DO	1.305	1.331																																																																				
Dimessi DH	59	48																																																																				
Presenza Media	46,00	43,10																																																																				
Degenza Media	10,70	9,10																																																																				
I.C.M.	1,06	1,04																																																																				
Prestazioni ambulatoriali	7.087	7.378																																																																				
di cui 1° visita medicina interna	463	452																																																																				
DRG		2014	2015																																																																			
127	Insufficienza Cardiaca e Shock	189	190																																																																			
089	Polmonite Semplice e Pleurite, Età > 17 Anni con Cc	111	130																																																																			
087	Edema Polmonare e Insufficienza Respiratoria	90	71																																																																			
014	Emorragia Intracranica O Infarto Cerebrale	79	85																																																																			
316	Insufficienza Renale	55	50																																																																			
395	Anomalie dei Globuli Rossi, Età > 17 Anni	60	69																																																																			
524	Ischemia Cerebrale Transitoria	29	29																																																																			
082	Neoplasie dell'apparato Respiratorio	21	31																																																																			
079	Infezioni e Infiammazioni Respiratorie, Età > 17 Anni con Cc	37	40																																																																			
078	Embolia Polmonare	33	32																																																																			
	Organizzazione/attività da implementare in futuro	<p>Consolidare il percorso del paziente che accede al Pronto soccorso con problematiche internistiche urgenti.</p> <p>Consolidare i livelli collaborativi e l'integrazione con le strutture del PO e dell'Azienda (ospedaliera e delle cure intermedie), a garanzia del management della patologia internistica, con particolare riguardo ai pazienti fragili con pluripatologia, anche attraverso lo sviluppo di percorsi alternativi alla degenza ospedaliera.</p> <p>Implementare l'attività di specialistica ambulatoriale, con particolare riferimento alla diagnostica ecografica.</p> <p>Garantire i volumi delle prestazioni negoziati e il rispetto dei tempi di attesa.</p> <p>Favorire l'appropriatezza erogativa, attraverso il trasferimento a setting a minor intensità di cura delle prestazioni assicurate.</p> <p>Sviluppare e favorire l'informatizzazione a supporto dell'attività gestionale e clinica.</p>																																																																				
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidare l'interazione con le strutture del dipartimento di appartenenza e del dipartimento di emergenza e cure intensive, per l'appropriata presa in carico delle patologie urgenti di competenza • Collaborare con i MMG per definire percorsi di appropriatezza per l'accesso alle prestazioni e di continuità di assistenziale 																																																																				
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione delle risorse	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura dalla Direzione • Inserire, coordinare, valorizzare le competenze e valutare il personale della struttura per competenze professionali e comportamenti organizzativi • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire e mantenere un buon clima organizzativo • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle 																																																																				

		<p>attività e volumi prestazionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione fra le professioni e con le altre strutture aziendali • Promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative • Partecipare attivamente alle attività di <i>clinical governance</i>, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita
	Gestione della sicurezza, dei rischi professionali e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, assicurando ruolo e funzioni previste dal D.Lvo 81/2008 • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • Collaborare con il Responsabile aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Specifiche competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche, esperienze specifiche	<p>Al candidato saranno richieste e prioritariamente valorizzate consolidate competenze in ambito clinico e organizzativo, documentate da adeguata casistica, relative ad attività rese in regime di ricovero e in outpatients, per la gestione delle patologie internistiche non specialistiche, con particolare riferimento a quelle che interessano pazienti anziani, pluripatologici.</p> <p>Saranno, altresì, valutate competenze ed esperienze nell'ambito della diagnostica ecografica.</p> <p>Formeranno oggetto di valutazione anche le abilità riferite alla costruzione e applicazione di PPDTA, alla conduzione di gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari, con coinvolgimento delle componenti professionali territoriali e degli stessi pazienti e dei loro familiari, a garanzia della continuità assistenziale.</p> <p>Il candidato infine dovrà dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adeguata capacità di motivazione e promozione della crescita professionale e dello sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori • Predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori e la rete di rapporti interdisciplinari con le strutture ospedaliere e territoriali e con i Medici di Medicina Generale/Pediatri di Libera Scelta • Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati • Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori, contribuendo a creare uno spirito di squadra • Capacità di gestire i conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionali, assegnazione di compiti e soluzioni di problemi correlati all'attività radiologica • Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici
	Percorso formativo	Evidenza dell'attività formativa effettuata negli ultimi 5 anni
	Pubblicazioni	Produzione scientifica pertinente, di rilievo nazionale e internazionale, editata negli ultimi 10 anni