



**As FO**

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy  
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

**DECRETO  
del DIRETTORE GENERALE**

**N. 152 DEL 24/02/2021**

**OGGETTO**

**Approvazione Piano Formativo Aziendale anno 2021**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Joseph Polimeni**

*nominato con D.G.R. n. 2265 del 27.12.2019*

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 152 del 24/02/2021 pag. 2

**Il Direttore / Responsabile S.C./SSD: FORMAZIONE**

**Oggetto: Approvazione Piano Formativo Aziendale anno 2021**

## **- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

### **Normativa di riferimento:**

- D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.
- L.R. 17 del 16.10.2014 recante “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria”, come da ultimo modificata dalla Legge regionale nr. 27 del 17.12.2018 recante “Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale”;
- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante “LR 27/2018, art. 3 e art.11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione nuovi Enti”, con la quale è stata disposta anche la modifica della denominazione dell’Azienda per l’assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale” in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AsFO) a far data dal 01.01.2020;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del comparto Sanità del 21.05.2018 – Capo VI Formazione art. 53 e art. 54
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area Sanità del 19.12.2019 art. 50 e art. 51
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro SPTA, per la parte professionale, tecnica e amministrativa, del 5.12.1996 art. 32 e del 10.02.2004 art. 18;
- Decreto nr. 100 del 01.03.2016 con cui l’A.A.S. 5 “Friuli Occidentale” ha adottato l’Atto aziendale;
- Decreti n. 97 del 03.02.2017, n. 536 del 09.08.2017, n. 818 del 30.11.2017, n. 92 del 01.12.2018 e nr. 367 del 14.05.2018 di modifica dell’Atto aziendale;
- Decreto nr. 841 del 31.12.2020 relativo al Bilancio preventivo 2021 – Applicazione esercizio provvisorio;
- DGR nr. 189 del 12.02.2021 di approvazione definitiva delle Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale anno 2021;
- Accordo Stato Regioni del 1 agosto 2007 ha approvato il documento di "Riordino del sistema di Formazione continua in medicina" e con l’Accordo Stato-Regioni nr. 168 del 01.08.2007, nr. 192 del 5 novembre 2009 e nr. 101 del 19.04.2012 è stato delineato il sistema ECM a livello nazionale;
- DGR nr. 479/SPS del 20.03.2018 con la quale l’Azienda per l’Assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale”, ora Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, ha ottenuto l’accreditamento standard nella qualifica di Provider del Sistema di formazione continua in medicina per il periodo di 5 anni a far data dal 01.01.2017;
- D.L. 78/2010 art. 6 c. 13 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”
- Decreto del Direttore Generale dell’AAS5 “Friuli Occidentale” nr. 405 del 13.07.2015 “Provider ECM Azienda per l’AAS5 Friuli Occidentale: costituzione del Comitato Scientifico e approvazione del Regolamento per il funzionamento dello stesso”

### **Istruttoria e motivazione dell’atto:**

Premesso che

- con la succitata DGR nr. 189 del 12.02.2021 di approvazione definitiva delle Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale anno 2021 è confermato che i Provider ECM regionali devono provvedere alla stesura del Piano Formativo Annuale e che le Aziende sono tenute a trasmetterlo alla Regione Friuli Venezia Giulia entro il 31.03.2021 ed eventualmente ad aggiornarlo entro 30 giorni dalla pubblicazione del Piano Regionale di Formazione;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 152 del 24/02/2021 pag. 3

- con Decreto nr. 30 del 14.01.2021 e nr. 31 del 14.01.2021 è stato preso atto rispettivamente dell'elenco dei progetti formativi aziendali derivanti dagli obblighi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e di altri percorsi formativi aziendali derivanti da obblighi normativi e di alcuni percorsi strategici, riservandosi di recepire tali attività quali parte integrante del Piano Formativo Aziendale 2021;

Precisato che

- il Piano Formativo Aziendale 2021 (PFA 2021) non esaurisce tutta la programmazione dell'attività formativa aziendale e che potranno essere valutati anche ulteriori fabbisogni formativi, al momento non prevedibili, la cui esigenza dovesse manifestarsi nel corso dell'anno a seguito della formulazione di nuovi obiettivi aziendali, regionali e nazionali, dall'entrata in vigore di nuove disposizioni normative e dall'approvazione del Piano Formativo Regionale;
- Il PFA 2021 è composto da 262 esigenze formative di cui: 86 sono iniziative formative derivanti da obblighi normativi, da obiettivi regionali o aziendali, 168 sono iniziative formative tecnico professionali derivanti da richieste dei Dipartimenti e 8 iniziative formative sono proposte dalla Direzione dei Servizi Sociosanitari;

Preso atto che

- il Comitato Scientifico del Provider ECM Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, come previsto dal Regolamento per il suo funzionamento approvato con decreto nr. 405 del 13.07.2015, si è riunito in data 16.02.2021 ed ha valutato e validato le esigenze formative pervenute;
- il presente decreto sarà inviato alla Direzione Centrale Salute, Integrazione Sociosanitaria e Politiche Sociali della Regione Friuli Venezia Giulia;

## **Attestazione di compatibilità economica dell'atto rispetto al bilancio economico di previsione:**

Si attesta che la spesa presunta derivante dal presente atto pari ad € 186.400,00 troverà copertura:

- € 150.000,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione sanitaria"
- € 4.200,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione servizi in delega"
- € 7.500 nel conto 220.400.200
- € 24.7000,00 con il finanziamento specifico di seguito specificato
  - o € 6.700,00 derivante da finanziamento regionale accertati con determinazione ASFO n. 7 del 04.01.2021 (L.R. 17 – sviluppo di fattorie sociali orientate all'inclusione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati)
  - o € 18.000,00 derivante da finanziamento regionale assegnato con Decreto Direttore del Servizio Aree politiche sociali della Regione Friuli Venezia Giulia 2228 del 06.11.2019 "Fondo nazionale politiche della famiglia per l'anno 2019 (Programmi di intervento a sostegno della genitorialità rivolti ai consultori familiari)

Si attesta altresì che la spesa è conforme alle disposizioni di cui all'art. 6 c. 13 del D.L. 78/2010.

La restante quota presunta che sarà imputata al conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" gestione sanitaria, pari ad € 142.354,00, sarà utilizzata per le attività di formazione individuale esterna.

## **PROPONE**

- 1) di approvare il Piano Formativo 2021 dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, documento allegato e parte integrante del presente atto;

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 152 del 24/02/2021 pag. 4**

- 2) di prevedere l'integrazione del Piano Formativo Aziendale 2021 approvato, con i fabbisogni formativi derivanti da ulteriori necessità che dovessero manifestarsi durante l'anno;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva presunta del Piano Formativo Azienda 2021, pari ad € 186.400,00 troverà copertura come segue:
  - € 150.000,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione sanitaria"
  - € 4.200,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione servizi in delega"
  - € 7.500 nel conto 220.400.200
  - € 24.7000,00 con il finanziamento specifico di seguito specificato
    - o € 6.700,00 derivante da finanziamento regionale accertati con determinazione ASFO n. 7 del 04.01.2021 (L.R. 17 – sviluppo di fattorie sociali orientate all'inclusione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati)
    - o € 18.000,00 derivante da finanziamento regionale assegnato con Decreto Direttore del Servizio Aree politiche sociali della Regione Friuli Venezia Giulia 2228 del 06.11.2019 "Fondo nazionale politiche della famiglia per l'anno 2019 (Programmi di intervento a sostegno della genitorialità rivolti ai consulenti familiari)
- 4) di prendere atto che sarà cura della S.S. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati;
- 5) di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento

**Il Responsabile del Procedimento**  
**[dr.ssa Nicoletta Suter]**

---

**S.C./S.S.D./S.S.: FORMAZIONE**

**Il Dirigente**

attesta la conformità del presente atto alla legislazione statale e regionale vigente.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**  
**[dr.ssa Nicoletta Suter]**

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 152 del 24/02/2021 pag. 5**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con atto n. D.G.R. n. 2265 del 27/12/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

- 1) di approvare il Piano Formativo 2021 dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, documento allegato e parte integrante del presente atto;
- 2) di prevedere l'integrazione del Piano Formativo Aziendale 2021 approvato, con i fabbisogni formativi derivanti da ulteriori necessità che dovessero manifestarsi durante l'anno;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva presunta del Piano Formativo Azienda 2021, pari ad € 186.400,00 troverà copertura come segue:
  - € 150.000,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione sanitaria"
  - € 4.200,00 nel conto 305.200.300 lettera B9 3 c) "Formazione" dello schema di bilancio "gestione servizi in delega"
  - € 7.500 nel conto 220.400.200
  - € 24.7000,00 con il finanziamento specifico di seguito specificato
    - o € 6.700,00 derivante da finanziamento regionale accertati con determinazione ASFO n. 7 del 04.01.2021 (L.R. 17 – sviluppo di fattorie sociali orientate all'inclusione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati)
    - o € 18.000,00 derivante da finanziamento regionale assegnato con Decreto Direttore del Servizio Aree politiche sociali della Regione Friuli Venezia Giulia 2228 del 06.11.2019 "Fondo nazionale politiche della famiglia per l'anno 2019 (Programmi di intervento a sostegno della genitorialità rivolti ai consultori familiari)
- 4) di prendere atto che sarà cura della S.S. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati;
- 5) di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento

# **AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE**

**Decreto n. 152 del 24/02/2021 pag. 6**

Per i pareri infrascritti

Il Direttore  
Amministrativo  
Dott. Riccardo Mario Paoli

Il Direttore  
Sanitario  
Dott. Michele Chittaro

Il Direttore  
dei Servizi Sociosanitari  
Dott. Carlo Francescutti

Il Direttore Generale  
Dott. Joseph Polimeni

Elenco allegati:

1	Piano Formativo Aziendale 2021.pdf
---	------------------------------------

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RICCARDO MARIO PAOLI

CODICE FISCALE: PLARCR66T09A271S

DATA FIRMA: 24/02/2021 14:33:58

IMPRONTA: 08B57DA16EF79425469FE046679FEE395B066E49B3362C0281C74C98485303BB  
5B066E49B3362C0281C74C98485303BBBF218E89ACA3201B63D3653C1A09DCCD  
BF218E89ACA3201B63D3653C1A09DCCDF08733772075275E66ED048CCD0A4F51  
F08733772075275E66ED048CCD0A4F514414B4C0460444ED2AE268802B27E16B

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 24/02/2021 15:51:49

IMPRONTA: 88CAD842A50FC7BDBE1921E78A66CD6D678B5383703037BF3EC910E32830241C  
678B5383703037BF3EC910E32830241C5F46FD9E91C1FE50D2295EAA5C925BCE  
5F46FD9E91C1FE50D2295EAA5C925BCEE362E56CFA868ED12289A89ABDD5AEEB  
E362E56CFA868ED12289A89ABDD5AEEBE09F1A02E7344D9BAF2643C5A428BFB0

NOME: CARLO FRANCESCUTTI

CODICE FISCALE: FRNCRL60H19B940W

DATA FIRMA: 24/02/2021 16:08:26

IMPRONTA: 3D0D352DD9299338CEE866D744F969B987A676C9DD20714A5D00E0690FC3B654  
87A676C9DD20714A5D00E0690FC3B6546EA00FFEABA8B1F71565AE7DADEB1B96  
6EA00FFEABA8B1F71565AE7DADEB1B961657FF34BCA0365246BC2FE7C356BD35  
1657FF34BCA0365246BC2FE7C356BD35A6C472A459015C9E13A521637936CBE9

NOME: JOSEPH POLIMENI

CODICE FISCALE: PLMJPH69D21Z404X

DATA FIRMA: 24/02/2021 16:15:57

IMPRONTA: 63C75A82A5586810FA14602D73EEBE454EECE65EC4EE04906BE79309446C53A6  
4EECE65EC4EE04906BE79309446C53A6EA2115A4FE66773DCE0978DB029F159A  
EA2115A4FE66773DCE0978DB029F159A83FB882028F40417219C625C1823B1D8  
83FB882028F40417219C625C1823B1D86B6D5A247A1993F19BE67B88E2BDA20D



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

**As FO**  
Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy  
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

*S. S. Formazione*

# PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2021

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



*S.S. Formazione*  
*Struttura certificata dal 2004 per lo scopo:*  
*"Progettazione e realizzazione di attività di formazione continua"*

*Pagina 1 di 4*



La S.S. Formazione ha il mandato di realizzare la formazione aziendale e promuovere le competenze del personale dell'Azienda di tutte le professioni.

La funzione prioritaria della S. S. Formazione è l'organizzazione e la gestione di un "sistema della formazione", come condizione irrinunciabile per attivare percorsi formativi di qualità.

Per concretizzare questo obiettivo, la S. S. Formazione è:

- il provider aziendale che accredita i propri corsi secondo i requisiti, le modalità e le procedure previste dal sistema di accreditamento dei provider ECM;
- un partner che, supportando i processi di accrescimento professionale degli operatori, insieme alle istituzioni ed enti che connotano il tessuto sociale, si pone come obiettivo la soddisfazione dei bisogni sanitari e assistenziali dei cittadini;
- parte del sistema sociale in cui si trova inserito, per cui ricerca e sviluppa sinergie e alleanze con i soggetti pubblici e privati operanti in campo sanitario, sociale e assistenziale, culturale e produttivo, per migliorare la capacità di ascolto e di risposta ai molteplici bisogni della cittadinanza.

Gli obiettivi prioritari per la formazione aziendale vengono stabiliti nelle "Linee per la gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale – anno 2021. Approvazione definitiva" approvate con DGR nr. 189 del 12.02.2021, nel Piano Formativo regionale (PFR) per l'anno 2021 in fase di definizione e nel Piano Attuativo Locale (PAL), anch'esso in fase di definizione.

Con Decreto del Direttore Generale nr. 30 e nr. 31 del 14.01.2021 l'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale ha preso atto, nelle more di adozione del Piano Formativo Aziendale 2021, rispettivamente dell'elenco dei progetti formativi aziendali derivanti dagli obblighi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e di altri percorsi derivanti da obblighi normativi e di alcuni percorsi strategici.

A seguito di accordo con la medicina convenzionata, si attuano percorsi formativi in stretta collaborazione con i Medici di medicina generale (MMG) e i pediatri di libera scelta (PLS).

La S.S. Formazione, per la definizione del fabbisogno formativo, ha realizzato un percorso atto a raccogliere le necessità formative con le parti coinvolte nella composizione del Piano Formativo Aziendale. Gli aspetti normativi, tecnici e finalità di sviluppo professionale delle competenze e di raggiungimento degli obiettivi di salute sono stati condivisi con i Direttori di area/dipartimento e con le Funzioni Organizzative di Piattaforma.

La S.S. Formazione in data 16 febbraio 2021 ha presentato al Comitato Scientifico l'elenco delle necessità formative raccolte per permetterne la valutazione e validazione scientifica, nonché la nomina dei relativi Responsabili Scientifici.



## Figure professionali coinvolte

Le iniziative di formazione riguardano tutto il personale dell'Azienda: comparto e dirigenza. Possono accedervi anche il personale interinale e il personale convenzionato (personale dei Servizi in delega, MMG, PLS, medici di continuità assistenziale, specialisti ambulatoriali, personale delle Case di Riposo, delle Residenze Sanitarie Assistenziali, studenti in formazione universitaria e specializzazione post-laurea, ecc.).

## Monitoraggio dello stato di attuazione del Piano Formativo

### Metodo e calendario verifiche

E' prevista l'effettuazione di una verifica in itinere, qualitativa e quantitativa, dell'attività entro la fine del primo semestre ed una relazione di chiusura annuale.

La verifica qualitativa del Piano viene realizzata, entro la fine del primo semestre, consultando i Direttori di Dipartimento e i Responsabili Scientifici dei progetti formativi con le risultanze dell'attività svolta rispetto al Piano approvato e rispetto ad eventuali nuove necessità e priorità.

La verifica quantitativa di accettabilità di attuazione del Piano viene valutata alla chiusura annuale dello stesso e, come stabilito dal regolamento dei Provider, consiste nel raggiungimento di almeno il 50% degli eventi realizzati rispetto agli approvati nel Piano formativo.

Sugli eventi di formazione sul campo realizzati viene effettuata l'analisi di ricaduta, che deve essere presente almeno per il 90% dei approvati.

### Modalità di comunicazione degli eventi formativi

La programmazione degli eventi formativi è resa nota con cadenza mensile tramite la pubblicazione della Newsletter nel sito intranet aziendale e per particolari percorsi dedicati anche tramite comunicazione diretta agli interessati.

### Accesso alle attività formative

L'accesso alle attività formative avviene tramite l'iscrizione del personale dipendente da parte dei coordinatori e dirigenti delle strutture aziendali coinvolte.

## Risorse economiche

L'Azienda determina annualmente un fondo, budget di risorsa, all'interno del proprio bilancio di previsione per la formazione continua e l'aggiornamento obbligatorio del personale dipendente. Tale budget, conto 305.200.300 del bilancio (gestione sanitaria e gestione servizi in delega), in fase di approvato per l'anno in corso, sarà assegnato al Responsabile della S.S. Formazione che lo gestisce, monitora e rendiconta.

Una quota del budget di risorsa "gestione sanitaria" viene destinata per la realizzazione delle iniziative approvate nel Piano Formativo con gestione diretta del Responsabile della Formazione; l'altra quota viene distribuita ai Dipartimenti/Strutture per le attività di formazione individuali esterne all'Azienda di interesse dipartimentale e di ambito tecnico-professionale. Il Direttore di Dipartimento/Struttura autorizza le iniziative di formazione individuale esterna ed è responsabile dell'utilizzo della quota assegnata.





# As FO

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy  
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

Alla Direzione dei Servizi Sociosanitari viene assegnato il budget di risorsa “gestione servizi in delega” dedicato all’organizzazione dei corsi interni e alle attività di formazione individuale del personale afferente.

Possono essere utilizzati per le attività formative anche i proventi derivanti da sanzioni amministrative, donazioni, contributi specifici, sperimentazioni, quote di iscrizione ai corsi organizzati dall’Azienda corrisposti da partecipanti non dipendenti.

Pordenone, 19.02.2021



Il Responsabile S.S. Formazione  
dr.ssa Nicoletta Suter



**PIANO FORMATIVO ANNO 2021**

<b>N°</b>	<b>Titolo Proposta</b>	<b>RILEVANZA</b>	<b>Committenza</b>	<b>Proponente</b>	<b>RESPONSABILE SCIENTIFICO</b>	<b>ECM S/N</b>	<b>Tipologia</b>	<b>Obiettivo nazionale</b>
1	Aggiornamenti per personale amministrativo: innovazioni legate agli sviluppi normativi	AZIENDALE	DA	DA	Santarossa Sandro	NO	RES	17
2	La gestione dell'esecuzione contrattuale: strumenti operativi per i DEC.	AZIENDALE	DA	APL	Costella Vania	SI	RES	17
3	Il regolamento aziendale della privacy e la sua applicazione presso le strutture amministrative e tecniche dell'ASFO. Misure di sicurezza privacy nell'utilizzo dei sistemi informatici, firma digitale e PEC.	AZIENDALE	DA	Affari Generali	Fontana Alberto	NO	RES	17
4	Il regolamento aziendale della privacy e la sua applicazione presso le strutture sanitarie e socio sanitarie dell'ASFO. La gestione dei dati personali dell'utenza. Misure di sicurezza privacy nell'utilizzo dei sistemi informatici, firma digitale e PEC.	AZIENDALE	DA	Affari Generali	Fontana Alberto	NO	RES	17
5	Problem Solving: uno strumento per lavorare in modo efficace.	AZIENDALE	DA	Affari Generali	Andriollo Claudia	SI	RES	11
6	Piccole strategia per l'allenamento ad una comunicazione efficace.	AZIENDALE	DA	Affari Generali	Andriollo Claudia	SI	RES	12
7	Interventi di formazione professionale e riconoscimento delle competenze per favorire l' inserimento lavorativo delle persone in esecuzione penale o sottoposte a misura di comunità.	AZIENDALE	DAPA	Distretti	Marin Mauro	NO	RES	22
8	Formazione specifica per Medici USCA_Unità Speciali di Continuità Assistenziali: buone pratiche per la gestione a domicilio dei pazienti Covid con ossigenoterapia a lungo termine	AZIENDALE	DAPA		Zucon Umberto	SI	FSC	18
9	Formazione specifica per Medici USCA_Unità Speciali di Continuità Assistenziali: agire buone pratiche in sicurezza 2021	AZIENDALE	DAPA		Gabrielli Antonio	SI	RES/FSC	18
10	Formazione specifica per Medici Medicina Generale e Medici USCA_Unità Speciali di Continuità Assistenziali: criteri di valutazione e diagnostica per immagini	AZIENDALE	DAPA		Gabrielli Antonio	SI	RES/FSC	18
11	Formazione MMG: realizzazione e monitoraggio Attività AFT	AZIENDALE	DAPA	MMG	Gabrielli Antonio	SI	FSC	18
12	Formazione residenziale per medici di medicina generale e pediatri di libera scelta 2021	AZIENDALE	DAPA	MMG	Gabrielli Antonio	SI	RES	18
13	Conduzione carrelli elevatori ed elettrocarrelli	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	NO	RES	27

14	Analisi e prevenzione del rischio incendio	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	NO	RES	27
15	Movimentazione manuale dei carichi in ADI per Fisioterapisti.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
16	Movimentazione manuale dei carichi in ADI per Infermieri.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
17	Ergonomia lavorativa per chi usa il videoterminale.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
18	La sicurezza negli ambienti lavorativi. La movimentazione dei carichi nella attività di Soccorso extra ospedaliero e Pronto Soccorso.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
19	La sicurezza negli ambienti lavorativi. La movimentazione dei carichi nella attività di Soccorso extra ospedaliero e Pronto Soccorso. CORSO BASE	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
20	La sicurezza negli ambienti lavorativi. Prendersi cura di sé e degli altri. Tecniche movimentazione dei pazienti negli ambulatori ospedalieri.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
21	La sicurezza negli ambienti lavorativi. Prendersi cura di sé e degli altri. Posture e movimentazioni in sala operatoria.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
22	La sicurezza negli ambienti lavorativi. Prendersi cura di sé e degli altri. Strategie posturali ed ergonomiche per gli operatori di ostetricia e neonatologia.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
23	La sicurezza negli ambienti lavorativi. Prendersi cura di sé e degli altri. La movimentazione manuale dei pazienti. Corso base (degenze ospedaliere e territoriali).	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
24	La sicurezza negli ambienti lavorativi. Prendersi cura di sé e degli altri: la movimentazione manuale dei pazienti. AGGIORNAMENTO (degenze ospedaliere territoriali).	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	FSC	27
25	La Movimentazione Manuale Carichi Pazienti: aggiornamento professionale formatore - docente della sicurezza area rischi tecnici/igienico sanitari (consulta permanente 06/03/2013)	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	FSC	27
26	Come motivare alla sicurezza per creare cultura della sicurezza sul lavoro.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
27	Corso di tecniche avanzate per la creazione di Power Point e il loro utilizzo sia nella didattica frontale che a distanza.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	17
28	La sicurezza negli ambienti lavorativi: prendersi cura di se' e degli altri. Posture e movimentazioni per fisioterapisti di strutture ospedaliere.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27

29	Diritti e doveri dei dipendenti del SSN.	AZIENDALE	DG	Affari generali	Santarossa Sandro	SI	RES	17
30	Principi in materia di anticorruzione e codice di comportamento dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale in riferimento alle strutture amministrative, sanitarie, teritoriali e affini.	AZIENDALE	DG	Affari generali	Santarossa Sandro	NO	RES	17
31	Principi in materia di anticorruzione e codice di comportamento dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale in riferimento alle strutture sanitarie.	AZIENDALE	DG	Affari generali	Santarossa Sandro	NO	RES	17
32	Formazione generale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	NO	RES/FAD	27
33	Resistere in scenari di COVID: il valore della comunità professionale.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	12
34	Creatività e team coaching. Progettare e gestire riunioni efficaci.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	11
35	Spazio parola: dare voce ai curanti.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	12
36	La rete aziendale dei referenti di formazione: potenzialità e sviluppo di competenze.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	18
37	Educarsi alla cura con le Medical Humanities.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	FSC	12
38	Facilitare l'apprendimento per la sicurezza nei luoghi di lavoro. La competenza del formatore.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	27
39	Sviluppare apprendimenti attraverso la formazione a distanza in forma sincrona: nuove sfide per i formatori.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	18
40	La lettura scenica e soft skills nella formazione continua.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	12
41	Gruppo di miglioramento per l'empowerment ed engagement di pazienti, famiglie, operatori: il ruolo delle Medical Humanities e della Medicina Narrativa.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	FSC	12
42	Utilizzo in sicurezza di apparecchiature a Risonanza Magnetica	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
43	Corsi di retraining per istruttori di BLS pediatrico	AZIENDALE	DG	Formazione	Fazioli Anna	SI	RES	18
44	Implementazione del nuovo gestionale regionale per la gestione dei processi formativi.	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	NO	RES	17
45	Incontro Restituzione risultati Tesi: misurare le competenze degli infermieri di area chirurgica e area critica mediante l'uso della Nurse Competence Scale (NCS) in una Azienda Sanitaria Friuli Occidentale.	AZIENDALE	DG	Formazione	Grando Roberta	SI	RES	11
46	Formazione specifica per settori di classe di rischio alto secondo Accordo Stato Regioni 21/12/2011	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	FAD	27
47	Corsi per addetti antincendio ad alto rischio	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27

48	Corso aggiornamento squadre antincendio - Refreshing	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
49	Protezione dalle Radiazioni ionizzanti in emodinamica, elettrofisiologia, endoscopia digestiva e radiologia interventistica	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
50	Il rischio aggressioni sul luogo di lavoro: apprendere dall'esperienza	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
51	Formazione dirigenti	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
52	Aggiornamento periodico per i dirigenti	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
53	Formazione preposti	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
54	Aggiornamento periodico per i preposti secondo Accordo Stato Regioni del 21/12/2011	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
55	Utilizzo in sicurezza dell'azoto liquido	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
56	Pillole di medicina narrativa	AZIENDALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	RES	12
57	Protezione dalle Radiazioni ionizzanti - le procedure operative di protezione e sicurezza per l'impiego di apparecchiature radiologiche complementari	AZIENDALE	DG	SPP	Del Bianco Francesco	SI	RES	27
58	Sovraccarico biomeccanico degli arti superiori: il metodo OCRA.	AZIENDALE	DP	PSAL	Coden Rosanna	SI	RES	27
59	Supporto all'implementazione in realtà regionali italiane della rete di Promozione della Salute sui luoghi di lavoro -rete WHP " Progetto CCM 2018_4_Moduli	AZIENDALE	DP	Regione FVG	D'Alessandro Claudia Luisa	SI	RES	10
60	I MOCA (materiali e oggetti a contatto con gli alimenti) nelle modalità operative del controllo ufficiale: novità e strategie da condividere (II ed.)	AZIENDALE	DP	SIAN	De Battisti Fabio	SI	RES	23
61	Corso teorico pratico di Basic Life Support and Defibrillation - BLS	AZIENDALE	DS	Formazione	Fazioli Anna - Pescarollo Claudia	SI	RES	18
62	Corso teorico pratico di Basic Life Support and Defibrillation BLS - Retraining	AZIENDALE	DS	Formazione	Fazioli Anna - Pescarollo Claudia	SI	RES	18
63	Corso di rianimazione cardiopolmonare	AZIENDALE	DS	Formazione	Fazioli Anna - Pescarollo Claudia	SI	RES	18
64	Corso di rianimazione cardiopolmonare (non ECM)	AZIENDALE	DS	Formazione	Fazioli Anna - Pescarollo Claudia	NO	RES	18
65	Advanced Life Support durante pandemia COVID -19	AZIENDALE	DS	Formazione	Tararan Sara	SI	RES	18
66	Immediate Life Support durante pandemia COVID-19	AZIENDALE	DS	Formazione	Tararan Sara	SI	RES	18
67	Rete cure sicure FVG: organizzazione dei referenti aziendali dei programmi sulla sicurezza.	AZIENDALE	DS	Qualità Accreditazione Risk Management	Santarossa Alessandra	SI	RES	6

68	Pediatric Based Life Support and Defibrillation (PBLSD)	AZIENDALE	DS	Formazione	Ambrosio Claudia	SI	RES	18
69	PBLSD Retraining	AZIENDALE	DS	Formazione	Ambrosio Claudia	SI	RES	18
70	Prevenzione e controllo dell'infezione da COVID-19: corretto utilizzo dei DPI, vestizione e svestizione. Rischio Biologico	AZIENDALE	DS	DMO	Crapis Massimo	SI	RES	6
71	La scheda di Dimissione Ospedaliera: criteri per la codifica, criticità e soluzioni	AZIENDALE	DS	DMO	Perin Silvia	SI	RES	4
72	Rifiuti Sanitari: cosa è utile sapere quadro normativo e protocolli operativi	AZIENDALE	DS	DMO	Fiappo Eva	SI	RES	17
73	Antimicrobial stewardship applicata a realtà chirurgiche e chirurgico - specialistiche	AZIENDALE	DS	DMO	Crapis Massimo	SI	FSC	20
74	Antimicrobial stewardship applicata a realtà mediche e medico- specialistiche	AZIENDALE	DS	DMO	Crapis Massimo	SI	FSC	20
75	Miglioramento continuo dell'organizzazione delle piattaforme tramite briefing e debriefing.	AZIENDALE	DS	DMO	Ferrazzano Alberto	SI	FSC	11
76	Miglioramento dei percorsi clinico-assistenziale organizzativo attraverso la revisione e la redazione di protocolli clinico-assistenziali.	AZIENDALE	DS	DMO	Ferrazzano Alberto	SI	FSC	2
77	Il procedimento disciplinare. (AREA OSPEDALIERA)	AZIENDALE	DS	DMO	Ferrazzano Alberto	SI	RES	17
78	I volti della violenza: strategia di riconoscimento per operatori sanitari.	AZIENDALE	DS		Nascimben Fabiana	SI	RES	22
79	Codice rosso 2021.	AZIENDALE	DS		Nascimben Fabiana	SI	RES	22
80	Ascolto dei minori: intervista minori o soggetti deboli in fase di indagine.	AZIENDALE	DS		Cicuto Patrizia	SI	FSC	12
81	Appropriatezza delle medicazioni nella gestione delle lesioni cutanee: i principi fondamentali del Wound Care	AZIENDALE	DS	DS	Bottos Stefania Stefanon Laura	SI	RES	27
82	Le lesioni traumatiche della cute fragile (skin Tears) e le dermatiti associate a incontinenza: prevenirle, riconoscerle e trattarle	AZIENDALE	DS	DS	Bottos Stefania Bond Silvia	SI	RES	27
83	Prevenzione lesioni da pressione	AZIENDALE	DS	DS	Bottos Stefania Stefanon Laura	SI	RES	1
84	Le lesioni cutanee infette: dall'inquadramento al trattamento	AZIENDALE	DS	DS	Flamia Monica Bottos Stefania Stefanon Laura	SI	RES	1
85	Corso di formazione per addetti al primo soccorso	AZIENDALE	DS	DS	Del Bianco Francesco	SI	RES	18

86	Valutazione dei rischi sul lavoro negli episodi di aggressività contro gli assistenti sociali e costruzione di procedure comuni volte alla riduzione del rischio.	AZIENDALE	DSS		Francescutti Carlo	NO	RES	27
87	La Valutazione nel Servizio Sociale: una riflessione sugli strumenti professionali per attuare interventi di qualità.	AZIENDALE	DSS		Francescutti Carlo	NO	RES	18
88	Formazione alla sicurezza sul lavoro (corso base ex lege 81/2008) per tirocinanti del SIL, SERT, DSM	AZIENDALE	DSS	DSS	Francescutti Carlo	SI	RES	27
89	Formazione HACCP per tirocinanti del SIL, SERT e DSM	AZIENDALE	DSS	DSS	Francescutti Carlo	SI	RES	18
90	Trasferimento in sicurezza delle informazioni cliniche sui pazienti (Handover). Creazione strumento specifico (check list)	DIPARTIMENTALE	DAPA	HOSPICE	Bedin Sabina	SI	FSC	3
91	Accessi vascolari periferici ecoguidati.	DIPARTIMENTALE	DAPA	HOSPICE	Conte Anna Maria	SI	FSC	18
92	Le buone pratiche e l'attività multi professionale del Dipartimento delle Dipendenze. Approfondimenti clinici, riabilitativi ed epidemiologici per migliorare l'intervento rivolto alla multi problematicità della nuova utenza	DIPARTIMENTALE	DAPA	Dipendenze	Sabbion Roberta	SI	FSC	22
93	Aggiornamenti sulla dipendenza da cocaina: meccanismi di azione, programmi terapeutici integrati e nuove tecniche di intervento.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Dipendenze	Sabbion Roberta	SI	RES	22
94	I comportamenti suicidari e parasuicidari in età giovanile: aspetti teorici, clinici e la correlazione con il Disturbo da uso di Sostanze.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Dipendenze	Burgio Francesco	SI	RES	23
95	L'appropriatezza di programmi e interventi con la genitorialità fragile e complessa.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Moro Marina	SI	RES	4
96	La valutazione della recuperabilità delle competenze genitoriali. Aspetti relazionali valutativi e prognostici.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Capello Fabia	SI	RES	18
97	Pandemia. Effetti sugli adolescenti e genitori. Modalità di intervento.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Cicuto Patrizia	SI	RES	22
98	Gestione degli ausili e contrasto alla contenzione nelle strutture protette.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	18
99	Creazione ed applicazione della cartella riabilitativa.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	3
100	EBM in alcune patologie di interesse riabilitativo.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	18
101	La registrazione delle attività professionali del Fisioterapista in G2 clinico: regole, metodologie e strumenti.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	3
102	Il dolore: conoscerlo per trattarlo, ruolo del fisioterapista.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	RES	19
103	Rispondere ai bisogni di salute della cronicità: dal modello dell'attesa a quello dell'iniziativa.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	RES	4
104	Presa in carico distrettuale precoce nella SLA.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	18

105	Effetti PLACEBO E NOCEBO: come usare i fattori di contesto per potenziare il risultato clinico in fisioterapia.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania - Gabrielli Antonio	SI	RES	18
106	La comunicazione efficace nel lavoro multidisciplinare socio-sanitario e l'Umanizzazione dei servizi.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Marin Mauro	si	RES	6
107	La responsabilità professionale multidisciplinare nella comunità assistenziale.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Marin Mauro	si	RES	18
108	L'assistenza sanitaria penitenziaria.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Marin Mauro	si	RES	8
109	Valutazione e presa in carico del preadolescente-adolescente in crisi in una prospettiva evolutiva.	DIPARTIMENTALE	DAPA	NPI	Ruffilli Roberta	SI	RES	4
110	La presa in carico multidimensionale dalla preadolescenza all'età adulta del soggetto con disabilità secondo il modello di Qualità della Vita. (in memoria di Laura Bello)	DIPARTIMENTALE	DAPA	NPI	Ruffilli Roberta	SI	RES	18
111	Test Psicodiagnostici in età evolutiva: nuovi strumenti per la valutazione diagnostica dei disturbi neuropsichiatrici in età evolutiva.	DIPARTIMENTALE	DAPA	NPI	Bianchet Katia	SI	FSC	18
112	Impatto psicologico ed effetti a lungo termine della pandemia: studi recenti ed esperienze sul campo	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Flego Martina	NO	FSC	18
113	La recuperabilità delle competenze genitoriali: aspetti valutativi, prognostici e di intervento	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Cappello Fabia	SI	RES	18
114	Parlare con i bambini delle loro storie difficili e delle situazioni di crisi (adozione, separazione/divorzio, allontanamenti dalle famiglie, eventi traumatici).	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Moro Marina	SI	RES	18
115	La valutazione di efficacia e appropriatezza di programmi e interventi con la genitorialità fragile e complessa.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Consultori	Moro Marina	SI	RES	4
116	Assistenza alla gravidanza fisiologica - Corso on line.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Servizio Inf. Territoriale	Santarossa Veronique	SI	RES	18
117	Alimentazione in rete.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Servizio Inf. Territoriale	Santarossa Veronique	SI	FSC	9
118	La prevenzione attraverso il percorso nascita.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Servizio Inf. Territoriale	Santarossa Veronique	SI	FSC	12
119	Sicurezza del paziente attraverso uniformità di attività clinico assistenziale e gestione di dispositivi medici/apparecchi elettromedicali.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Serviz. Inf. Territoriale	Foscan Graziella	SI	FSC	4
120	Il miglioramento della presa in carico in RCI: attuazione, monitoraggio e controllo dei processi di riorganizzazione dell'assistenza.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Rete di Cure Intermedie e Hospice	Bedin Sabina	SI	FSC	4

121	Covid 19: gestione dell'emergenza, rimodulazione organizzativa, gestione del rischio infettivo. Progetto di riconversione del ODP di maniago in RSA COVID.	DIPARTIMENTALE	DAPA	ODP Maniago	Conte Anna Maria	SI	FSC	18
122	Il miglioramento della presa in carico in ADI: dalla reingegnerizzazione dei processi dell'assistenza all'applicazione del sistema informativo regionale.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Serviz. Inf. Territoriale	Stefanon Laura	SI	FSC	4
123	La gestione della relazione terapeutica con il paziente della famiglia assistito in cure palliative a domicilio.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Serviz. Inf. Territoriale	Stefanon Laura	SI	RES	12
124	Gestione del cambio PEG a domicilio del paziente.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Serviz. Inf. Territoriale	Stefanon Laura	SI	RES	18
125	Clima lavorativo.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Geri Barbara	SI	RES	12
126	L'etica della cura nel paziente complesso.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Geri Barbara	SI	RES	13
127	Sempre più Case Management.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Geri Barbara	SI	RES	11
128	Percorso di miglioramento della presa in carico riabilitativa di pazienti complessi.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Tome' Stefania	SI	FSC	8
129	Anagrafe sanitaria: procedure per l'iscrizione al SSN per gli stranieri comunitari ed extra-comunitari (brexit, convenzioni internazionali, novità legislative).	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Gabrielli Antonio - Marin Mauro	NO	RES	17
130	Assistenza protesica e riabilitativa alla luce dell'ultimo nomenclatore.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Gabrielli Antonio - Marin Mauro	SI	RES	17
131	Aspetti gestionali e relazionali nella riorganizzazione dei servizi.	DIPARTIMENTALE	DAPA	Distretti	Gabrielli Antonio	SI	RES	8
132	Colloqui sulle neoplasie urologiche: dalla diagnosi al trattamento	DIPARTIMENTALE	DCG	UROLOGIA	Arancio Marcello	SI	FSC	3
133	Incontri multidisciplinari per la presa in carico multiprofessionale del paziente affetto da Malattia Infiammatoria Cronica Intestinale secondo best practice.	DIPARTIMENTALE	DCG	Gastroenterologia	Sablich Renato	SI	FSC	8
134	Arteriopatia critica degli arti inferiori. Dalla diagnosi al trattamento. Ed. 2021.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia Vascolare	Ubiali Paolo	SI	FSC	3
135	Incontri multidisciplinari per il trattamento multimodali delle neoplasie addominali	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia generale	Tonin Dino	SI	FSC	3
136	Gruppo di miglioramento SOC Chir. San Vito: gestione percorso pazienti con drenaggi chirurgici.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia SV	Tonizzo Carlo Alberto	SI	FSC	18
137	Corso di formazione sul campo in chirurgia dei difetti di parete.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia SV	Tonizzo Carlo Alberto	SI	FSC	8
138	Uso delle schede di segnalazione spontanea di eventi (dette schede di Incident Reporting) in area chirurgica e in era COVID.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia SV	Tonizzo Carlo Alberto	SI	FSC	6

139	Avvio di un percorso formativo endoscopico ad hoc per esecuzione di esami diagnostici in urgenza a San Vito.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia Generale e Servizio di endoscopia di SV	Tonizzo Carlo Alberto	SI	FSC	18
140	Gruppo di miglioramento SOC Chirurgia SVT: discussione casi clinici.	DIPARTIMENTALE	DCG	Chirurgia SV	Tonizzo Carlo Alberto	SI	FSC	3
141	Addestramento infermieristico sulla gestione dei drenaggi toracici e addominali	DIPARTIMENTALE	DCG		Ubiali Paolo	SI	FSC	18
142	Addestramento infermieristico sulla gestione dei drenaggi urologici e vescicali	DIPARTIMENTALE	DCG		Lenardon Oliviero	SI	FSC	18
143	La documentazione infermieristica per la gestione del paziente all'interno della struttura di terapia del dolore: realizzazione di un format di base per una futura gestione informatizzata dei dati.	DIPARTIMENTALE	DCS	Terapia del Dolore - PN	Dorigo Barbara	SI	FSC	3
144	La gestione ambulatoriale del paziente con problematiche urgenti nei diversi setting clinici: quali responsabilità per l'Infermiere.	DIPARTIMENTALE	DCS	Piattaforma ambulatori chirurgici e day surgery	Dorigo Barbara	SI	FSC	18
145	Ruolo dell'Infermiere e buone pratiche nella attività invasiva ambulatoriale urologica.	DIPARTIMENTALE	DCS	Piattaforma ambulatori chirurgici PN/SPIL/SVT	Dorigo Barbara	SI	FSC	18
146	Le medicazioni in chirurgia plastica. La valutazione della lesione, l'utilizzo dei presidi adeguati e la gestione del dolore.	DIPARTIMENTALE	DCS	Piattaforma ambulatori chirurgici	Dorigo Barbara	SI	FSC	18
147	La presa in carico del paziente otorino oncologico nel follow up ambulatoriale: ruolo dell'Infermiere e l'interazione con il territorio per la gestione dei presidi.	DIPARTIMENTALE	DCS	Piattaforma ambulatori chirurgici	Dorigo Barbara	SI	FSC	18
148	Incontri per il personale infermieristico sull'applicazione dei nuovi standard diagnostico-terapeutici nella S.C. di Oculistica.	DIPARTIMENTALE	DCS	Oculistica	Busatto Patrizia	SI	FSC	18
149	Approccio per processi e il sistema di gestione per la qualità: metodi per interpretare e migliorare l'organizzazione all'interno della piattaforma tecnica della diagnostica di Audiologia e Neurofisiopatologia.	DIPARTIMENTALE	DCS	Audiologia	Bolzonello Paola	SI	FSC	14
150	Addestramento degli operatori ortottisti sull'utilizzo nuova apparecchiatura bio-medica (OCT) in dotazione presso reparto oculistica Pordenone.	DIPARTIMENTALE	DCS	Oculistica	Busatto Patrizia	SI	FSC	18
151	Ruolo dell'ortottista nella gestione del paziente ipovedente (valutazione ad ausili ottici).	DIPARTIMENTALE	DCS	Oculistica	Busatto Patrizia	SI	FSC	18
152	Pre hospital trauma care.	DIPARTIMENTALE	DEM	Emergenza Territoriale	Roncarati Andrea	SI	RES	3

153	Maxiemergenza extraospedaliera/PEIMAF	DIPARTIMENTALE	DEM	Emergenza Territoriale	Roncarati Andrea	SI	RES	3
154	Triage intraospedaliero corso BASE.	DIPARTIMENTALE	DEM	Pronto Soccorso PN/SPIL/SVT	Venier Cristina	SI	FSC	18
155	Piano di inserimento per il neo assunto/neoinserito in Unità Operativa di Degenza di Medina d'Urgenza.	DIPARTIMENTALE	DEM	Medicina d'Urgenza	Tararan Sara	SI	FSC	3
156	Miglioramento dei percorsi clinici e organizzativi in Rianimazione.	DIPARTIMENTALE	DEM	Anestesia e Rianimazione	Ambrosio Claudia	SI	FSC	3
157	Miglioramento dei percorsi clinici e organizzativi in Anestesia.	DIPARTIMENTALE	DEM	Anestesia e Rianimazione	Tomasello Dario Carmelo	SI	FSC	3
158	Il dolore pelvico e la sua gestione nella realtà sanvitese.	DIPARTIMENTALE	DEM	Terapia del Dolore	Nosella Paola	SI	RES	21
159	Miglioramento dei percorsi clinici ed organizzativi, aspetti strategici della Terapia Intensiva di San Vito al Tagliamento.	DIPARTIMENTALE	DEM	Rianimazione e SVT	Castellarin Cinzia	SI	FSC	2
160	Miglioramento dei percorsi clinici ed organizzativi, aspetti strategici della Terapia Intensiva polivalente.	DIPARTIMENTALE	DEM	Rianimazione e PN	Pellis Tommaso	SI	FSC	3
161	Ventilazione Invasiva: corso Base per anestesisti e rianimatori.	DIPARTIMENTALE	DEM	Rianimazione e PN	Pellis Tommaso	SI	RES	18
162	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in anestesia e rianimazione 1-2 Pordenone tramite briefing e debriefing con discussione di casi clinici	DIPARTIMENTALE	DEM	Riamimazione	Castellarin Cinzia	SI	FSC	3
163	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza tramite briefing e debriefing con discussione di casi clinici.	DIPARTIMENTALE	DEM	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	De Santi Laura	SI	FSC	3
164	Refreshing del protocollo ALS.	DIPARTIMENTALE	DEM	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	De Santi Laura	SI	FSC	3
165	Formazione continua in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza.	DIPARTIMENTALE	DEM	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	De Santi Laura	SI	FSC	3
166	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in neurologia tramite briefing e debriefing con discussione di casi clinici.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Neurologia	Passadore Paolo	SI	FSC	3
167	Corso di formazione teorico pratico: l'Infermiere esegue e controlla l'elettrocardiogramma nella U.O. di Neurologia e Stroke Unit.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Neurologia	Passadore Paolo	SI	FSC	3
168	Miglioramento dei percorsi clinici ed organizzativi, aspetti strategici della S.C. Neurologia e Stroke Unit.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Neurologia	Passadore Paolo	SI	FSC	3
169	Miglioramenti di percorsi clinici ed organizzativi, aspetti strategici della Cardiologia e Unità Coronarica di Pordenone.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Cardiologia	Castellarin Cinzia	SI	FSC	3

170	Il percorso diagnostico terapeutico assistenziale per le persone con Sclerosi Multipla nella Regione FVG: istruzioni per l'uso.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Neurologia	Passadore Paolo	SI	RES	18
171	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in Cardiologia tramite briefing e debriefing con discussione di casi clinici con equipe multidisciplinare (cardiologi, cardiocirurghi, neurologi, oncologi, internisti, etc..).	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Cardiologia PN/SVT/SPIL /SACILE/AVI ANO	Pavan Daniela	SI	FSC	3
172	Addestramento del personale infermieristico dell'Unità Coronarica e della Cardiologia Degenze nella gestione del paziente candidato a procedura di Emodinamica e/o Elettrofisiologia.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Cardiologia	Castellarin Cinzia	SI	FSC	29
173	Miglioramento continuo sull'utilizzo di dispositivi medici, apparecchiature elettromedicali e device in Emodinamica, Elettrofisiologia e Cardioritmo, applicazione di procedure aziendali di tipo gestionale e assistenziale.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Emodinamica ed Elettrofisiologia	Castellarin Cinzia	SI	FSC	3
174	L'inserimento del paziente COVID e post COVID-19 nel contesto riabilitativo.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Fedele Lorenzo	SI	RES	18
175	Il trattamento riabilitativo del paziente COVID e post COVID-19 e miglioramento del suo percorso di cura.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Fedele Lorenzo	SI	FSC	18
176	Addestramento al trattamento della scoliosi ideopatica.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Fedele Lorenzo	SI	FSC	18
177	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in Riabilitazione tramite briefing e debriefing con discussione casi clinici ed approfondimenti tematici specifici.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Pavan Daniela	SI	FSC	3
178	Condivisione e studio di casi complessi.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Fedele Lorenzo	SI	FSC	18
179	Riabilitazione della mano nelle lesioni dei tessuti molli.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Riabilitazione e PN	Fedele Lorenzo	SI	RES	18
180	Addestramento in Cardiologia Riabilitativa Cardio-Oncologica attraverso condivisione di percorsi diagnostici-terapeutici mirati alla gestione del territorio.	DIPARTIMENTALE	DFCCV	Cardiologia Riabilitativa cardio - oncologica Sacile-Aviano	Pavan Daniela	SI	FSC	3
181	Formazione neo assunti: procedure operative presso la S.C. di riabilitazione Pordenone (reparti per acuti, reparti covid, pazienti ambulatoriali)	DIPARTIMENTALE	DFCCV	riabilitazione PN	Fedele Lorenzo	SI	FSC	18
182	Implementazione del sistema qualità nella struttura di formazione aziendale: Condivisione dei percorsi nella riorganizzazione, revisione e implementazione delle procedure.	DIPARTIMENTALE	DG	Formazione	Suter Nicoletta	SI	FSC	14

183	Meeting oncologico in ambito ginecologico.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Ostetricia e Ginecologia	Casarotto Maria Maddalena	SI	FSC	6
184	Simulazione delle principali emergenze ostetriche.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Ostetricia e Ginecologia	Pinzano Roberta	SI	RES	18
185	Il team building nelle cure palliative pedi	DIPARTIMENTALE	DMAI	Assistenza domiciliare	Dall'Amico Roberto	SI	FSC	8
186	Analisi critica di casi complessi, revisione e implementazione di protocolli in ostetricia, sala parto, neonatologia-nido e ambulatori ostetrico-ginecologici.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Ostetricia e Ginecologia	Dall'Amico Roberto	SI	RES	18
187	Ricertificazione Ospedale Amico del Bambino. Avvio di una serie di incontri propedeutici finalizzati al riconoscimento del BFH da parte dell'UNICEF.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN	Moretti Valentina	SI	RES	14
188	Interpretazione clinica degli esami di laboratorio.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN e SV	Dall'Amico Roberto	SI	RES	18
189	La comunicazione come strumento principale per la crescita delle relazioni umane e professionali.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN e SV	Nascimben Fedora	SI	RES	12
190	Miglioramento continuo dell'assistenza in Pediatria tramite briefing e debriefing con discussione di casi clinici.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN	Dall'Amico Roberto	SI	FSC	3
191	La chirurgia ginecologica ambulatoriale: indicazione e percorsi assistenziali.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Ostetricia e Ginecologia Ambulatori	Dall'Amico Roberto	SI	RES	3
192	Progetto di miglioramento di efficacia e di efficienza dell'iter diagnostico operativo-laboratoristico in PMA.	DIPARTIMENTALE	DMAI	PMA	Fuggetta Giuseppa	SI	FSC	3
193	Preservazione della fertilità in paziente Oncologico.	DIPARTIMENTALE	DMAI	PMA	Fuggetta Giuseppa	SI	RES	18
194	Corso teorico pratico di Rianimazione Neonatale.	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN	Dall'Amico Roberto	SI	RES	18
195	Taglio o parto cesareo....l'evoluzione	DIPARTIMENTALE	DMAI	Ginecologia PN	Pirrone Francesco	si	RES	18
196	Analisi critica di casi clinici complessi in acuto alla SSD assistenza domiciliare, terapia del dolore e cure palliative pediatriche	DIPARTIMENTALE	DMAI	cure palliative	Dall'Amico Roberto	SI	FSC	8
197	Miglioramento gestione clinica delle urgenze attraverso l'uso di simulatore avanzato	DIPARTIMENTALE	DMAI	Pediatria PN	Dall'Amico Roberto	SI	FSC	3
198	Prendiamoci cura di noi e.... vogliamo bene. Siamo preziosi!	DIPARTIMENTALE	DMIS	Medicina Interna	Portolan Patrizia	SI	FSC	12
199	Paziente con insufficienza respiratoria acuta. Indicazione e gestione della ventilazione non invasiva (NIV) in ambiente internistico e a domicilio.	DIPARTIMENTALE	DMIS	Medicina Interna e Pneumologia	Tonizzo Maurizio	SI	RES	16
200	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in dialisi mediante briefing e debriefing clinico.	DIPARTIMENTALE	DMIS	Nefrologia ed Emodialisi	Bruschetta Eugenia	SI	FSC	4

201	Miglioramento continuo della qualità dell'assistenza in ambulatorio e in DH medico mediante briefing e debriefing clinico.	DIPARTIMENTALE	DMIS	DH Medico	Bruschetta Eugenia	SI	FSC	3
202	Meeting interdipartimentale Comitato Polmone.	DIPARTIMENTALE	DMIS	pneumologia	Zuccon Umberto	SI	FSC	3
203	Incontri per la discussione su tematiche correlate a casi clinici	DIPARTIMENTALE	DMIS	piattaforma	Battiston Rosanna	SI	FSC	3
204	Incontri scientifici per la discussione di casi clinici	DIPARTIMENTALE	DMIS	Medicina San Vito	Balbi Massimiliano	SI	FSC	3
205	La gestione dei carcinomi e dei melanomi cutanei	DIPARTIMENTALE	DMIS	Dermatologia	Giulioni Erika	SI	FSC	3
206	Il dietista in diabetologia - la conta dei carboidrati.	DIPARTIMENTALE	DMIS	Endocrinologia	Li Volsi Patrizia	SI	FSC	18
207	Diagnostiche di laboratorio integrate.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Anatomia Patologia	Sulfaro Sandro	SI	FSC	18
208	L'evoluzione diagnostica in microbiologia e virologia: tecnologie, percorsi, contesti.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Microbiologia e Virologia	De Rosa Rita	SI	FSC	2
209	Progetto di miglioramento del personale tecnico ed infermieristico sulla gestione del paziente critico e a rischio infettivo.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Radiologia PN-SPIL-S.Vito	Sulfaro Sandro	SI	FSC	2
210	Addestramento del T.S.R.M. sull'utilizzo delle apparecchiature radiologiche installate nei presidi ospedalieri dell'azienda.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Diagnostica per Immagini	Bortolus Sara	SI	FSC	29
211	Progetto di miglioramento del T.S.R.M. sulla valutazione della qualità tecnica dell'esame mammografico.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Radiologia PN-Sacile	Bassini Anna	SI	FSC	18
212	Incontri scientifici per il miglioramento del percorso diagnostico terapeutico della patologia neoplastica della mammella.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Radiologia PN	Sulfaro Sandro	SI	FSC	3
213	Progetto per l'addestramento dei medici radiologi dello screening mammografico.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Radiologia	Bassini Anna	SI	FSC	18
214	Discussione multidisciplinare di casi clinici in ambito di oncoematologia.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Anatomia Patologia - Diagnostica Ematologica di laboratorio	Sulfaro Sandro	SI	FSC	3
215	Aggiornamento in Medicina di Laboratorio.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Laboratorio di analisi.	Doretto Paolo	SI	FSC	3
216	Percorso di acquisizione delle competenze professionali per i TSLB nei laboratori analisi di Area Vasta.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Laboratorio di analisi.	Morandini Margherita	SI	FSC	18
217	Audit e accreditamento istituzionale.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Laboratorio di analisi.	Morandini Margherita	SI	RES	14
218	La spettrometria di massa e le sue applicazioni in ambito farmacotossicologico e chimico-clinico.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Laboratorio di analisi.	Metus Paolo	SI	FSC	18

219	Analisi interpretazione e validazione tecnica in citofluorimetria.	DIPARTIMENTALE	DMSERV	Diagnostica ematologia di laboratorio	Doretto Paolo	SI	FSC	18
220	Miglioramento dei processi e delle attività in Medicina Trasfusionale.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Bontadini Andrea	SI	FSC	14
221	La donazione di cellule Staminali Emopoietiche.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Bontadini Andrea	SI	RES	28
222	Audit nelle attività di Medicina Trasfusionale.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Bontadini Andrea	SI	FSC	14
223	Nuova diagnostica di Immunematologia nei pazienti e nei donatori di sangue.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Valeri Patrizia	SI	RES	18
224	Emoglobinopatie: inquadramento laboratoristico e clinico.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Testa Epifania Rita	SI	RES	18
225	Coagulazione: gestione dei nuovi farmaci anticoagulanti orali (DOAC).	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Masotti Adriana	SI	RES	18
226	Riunioni mensili equipe medica.	DIPARTIMENTALE	DMT	Trasfusionale	Raineri Antonino	SI	FSC	3
227	Comunicazione efficace e benessere organizzativo nel team di lavoro.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO	Boccardo Stefano	SI	FSC	8
228	Dimissioni protette: un percorso nella continuità ospedale-rete cure primarie.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione	Boccardo Stefano - Fedele Lorenzo	SI	FSC	18
229	Il bendaggio dell'arto con edema linfodeno secondario secondo Belgrado: evidenze scientifiche ed applicazioni pratiche.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO	Boccardo Stefano	SI	FSC	18
230	Percorsi condivisi per pazienti ricoverati nei reparti di Ortopedia.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO	Boccardo Stefano	SI	RES	3
231	Miglioramento e condivisione dei percorsi per pazienti ricoverati nei reparti di Ortopedia.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO/PN	Boccardo Stefano	SI	FSC	3
232	Case report. Cads riabilitativi complessi a confronto in ambito riabilitativo.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO	Boccardo Stefano	SI	FSC	8
233	La registrazione della attività professionale del fisioterapista in G2 clinico: esercitazioni pratiche.	DIPARTIMENTALE	DO	Riabilitazione e SVT/SPILIMB ERGO	Boccardo Stefano	SI	FSC	29
234	Miglioramento dei percorsi assistenziali in ambito ortopedico-traumatologico- valutazione clinica - trattamento e discussione casi clinici.	DIPARTIMENTALE	DO	Ortopedia SV - SPIL	Moccia Massimo	SI	FSC	18
235	Miglioramento della gestione del paziente in sala operatoria. Trattamento conservativo delle fratture. Tecniche di immobilizzazione con sistema rigido e funzionale.	DIPARTIMENTALE	DO	Ortopedia SV - SPIL	Moccia Massimo	SI	FSC	8

236	Miglioramento continuo dell'assistenza in ambito ortopedico e traumatologico mediante briefing e debriefing.	DIPARTIMENTALE	DO	Ortopedia PN	Corso Luigi	SI	FSC	3
237	Update osteosintesi delle fratture: principi e tecniche moderne.	DIPARTIMENTALE	DO	Chirurgia della Mano/Ortopedia e Traumatologia	De Mas Alberto	SI	RES	18
238	Viaggio all'interno delle costruzioni edili - La prevenzione nelle diverse fasi costruttive di una civile abitazione.	DIPARTIMENTALE	DP	PSAL	Bortolussi Luca	SI	RES	18
239	Utilizzo in edilizia delle reti di sicurezza anticaduta.	DIPARTIMENTALE	DP	PSAL	Giacchetto Gianluigi	SI	RES	18
240	La valutazione del Rischio Biologico nei luoghi di lavoro non sanitari	DIPARTIMENTALE	DP	PSAL	D'Alessandro Claudia Luisa - Lessi Ambra	SI	RES	18
241	Prevenzione del disturbo da gioco d'azzardo in ambito scolastico: dalla teoria alla pratica.	DIPARTIMENTALE	DP	Dipendenze	Bomben Lucio	SI	RES	10
242	Tecniche di conduzione di gruppi. Teoria, pratica e applicazione nei contesti dei Servizi Socio-Sanitari Pubblici.	DIPARTIMENTALE	DP	Dipendenze	Bomben Lucio	SI	RES	22
243	Controlli di identificazione e registrazione degli animali allevati.	DIPARTIMENTALE	DP	Sanità animale	Dal Cin Marta	SI	RES	23
244	Corso sugli atti e le modalità di svolgimento delle attività di Polizia giudiziaria e di vigilanza dei dipendenti del Dipartimento di Prevenzione oppure La cultura dell'UPG dipendente del Dipartimento di Prevenzione	DIPARTIMENTALE	DP	PSAL	Bomben Lucio	SI	RES	17
245	Applicare il Nutritional care Process: un modello di assistenza nutrizionale codificato per dietisti e condivisione di un linguaggio scientifico internazionale International Dietetics and Nutrition terminology (IDNT).	DIPARTIMENTALE	DS	DMO	Fadelli Eva	SI	FSC	3
246	ASFO e strutture residenziali convenzionate: verso l'integrazione	DIPARTIMENTALE	DS		Cassin Catia	SI	FSC	8
247	Il regolamento di riclassificazione (DPR 144/15) e interventi di omogeneizzazione per la valutazione della conformità dei requisiti	DIPARTIMENTALE	DS		Cassin Catia	SI	FSC	14
248	La scienza del sé	DIPARTIMENTALE	DS	S. Infermieristico	Ferrazzano Alberto	si	RES	12
249	Condivisione di un percorso di miglioramento nei vari ambienti e attività di sala operatoria	DIPARTIMENTALE	DS	blocco operatorio PN	Burato Lorenzo	SI	FSC	2
250	Argomenti medico legali nella direzione medica ospedaliera: polizia mortuaria, gestione della documentazione sanitaria, trattamento dei dati, consenso informato, referto giudiziario	DIPARTIMENTALE	DS	direzione sanitaria sanvito	Little D'Anna	SI	RES	35

251	Piano Regionale controlli delle prestazioni sanitarie	DIPARTIMENTALE	DS	Gestione Prestazioni Sanitarie	Little D'Anna, Minuzzo Michele	SI	FSC	4
252	Schema therapy. La terapia cognitivo-comportamentale integrata per il disturbo borderline di personalità	DIPARTIMENTALE	DSM	CSM di Pordenone	Zanchettin Barbara	SI	RES	18
253	La cartella clinica informatizzata: tra innovazione tecnologica e pratica clinica	DIPARTIMENTALE	DSM	CSM	Tomasella Elisa	SI	FSC	10
254	Elementi di Psicopatologia - confronto tra operatori-	DIPARTIMENTALE	DSM	CSM	Lezzi Roberto	SI	RES	22
255	Parole e gesti di cura in Servizi di Salute Mentale orientati alla recovery	DIPARTIMENTALE	DSM	CSM	Gobbi Margherita	SI	FSC	12
256	Giovani a tutto tondo: le nuove sfide dei servizi	DIPARTIMENTALE	DSM	CSM	Fortunaso Paola	SI	FSC	18
257	Sviluppo sostenibile e sistemi economici a rete - Il ruolo dell'agricoltura sociale fra emergenza ambientale, sfide sociali e sviluppo di comunità.	SOCIOSANITARIO	DSS		Fantin Marina	NO	RES	31
258	Sicurezza e prevenzione del rischio in agricoltura sociale.	SOCIOSANITARIO	DSS		Fantin Marina	NO	RES	27
259	Gli interventi assistiti dagli animali - una risorsa terapeutica e per la qualità della vita.	SOCIOSANITARIO	DSS		Fantin Marina	SI	RES	22
260	Gestione della disfagia nelle persone con disturbo dello sviluppo cognitivo.	SOCIOSANITARIO	DSS		Mezzarobba Annamaria	SI	RES	18
261	Aggiornamento in tema di diagnosi e trattamento dei disturbi del Neuro sviluppo in età adulta.	SOCIOSANITARIO	DSS		Francescutti Carlo	SI	RES	18
262	L'evoluzione dei servizi per le persone con disabilità in età adulta tra scienza e diritti: conversazioni e confronti mensili sui temi più urgenti del dibattito contemporaneo.	SOCIOSANITARIO	DSS		Francescutti Carlo	NO	RES	22