

VISION

La struttura della Formazione pianifica, programma, realizza e valuta la formazione interna degli operatori, svolgendo anche il ruolo di Provider standard della formazione continua in medicina, pertanto abilitato a realizzare attività formative riconosciute idonee per l'ECM (Educazione Continua in Medicina) nell'ambito della Regione FVG e del territorio italiano e ad assegnare direttamente i crediti ai partecipanti.

La S.O.S. Formazione intende favorire:

- Una formazione che sviluppi le risorse umane promuovendo le conoscenze, le competenze, le abilità, in coerenza con le linee strategiche, la programmazione aziendale ed i livelli del sapere che contribuiscono alla promozione della salute;
- Una formazione consapevole di dimensioni non solo specialistiche ma anche relazionali, gestionali e manageriali, attivate attraverso metodologie interattive e innovative, orientate alla valorizzazione dei ruoli e dell'esperienza ed al contesto specifico del lavoro;
- Una formazione che sostenga le fasi della pianificazione strategica, accompagni le riflessioni e lo sviluppo delle competenze dei professionisti operando in modo interdisciplinare per il raggiungimento degli obiettivi.

I percorsi formativi mirano nel loro complesso ad accrescere le competenze dei professionisti attraverso progetti centrati sulle reali necessità dei singoli e dei gruppi e caratterizzati da un'elevata trasferibilità nel contesto di lavoro. Ogni azione formativa vuole fornire all'attività del professionista un valore aggiunto concreto e di forte impatto comunicativo/relazionale.

La formazione si caratterizza e si distingue dall'istruzione o dall'informazione perché non è solo la trasmissione di conoscenze/informazioni, ma vuole anche sviluppare le abilità operative organizzativo/gestionali, relazionali, tecnico operative e gli atteggiamenti/comportamenti funzionali alla gestione dei processi di cura alla persona e di quelli di supporto.

Le iniziative di formazione si sviluppano all'interno di tre macro aree:

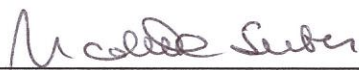
- area di sviluppo delle competenze organizzativo – gestionali,
- area di sviluppo delle competenze relazionali,
- area di sviluppo delle competenze tecnico professionali.

La S.O.S. Formazione analizzati i bisogni dell'organizzazione e degli operatori, gestisce direttamente le iniziative che fanno riferimento alle prime due aree. I Dipartimenti e le Piattaforme sviluppano prevalentemente la terza area e gestiscono le iniziative in stretta connessione con la S.O.S. Formazione. Le iniziative formative (Aziendali, Dipartimentali e di Piattaforma) vengono sottoposte al parere del Comitato Scientifico (CS); le iniziative che hanno ottenuto l'approvazione del CS confluiscono nel Piano Annuale della Formazione.

Per il coordinamento di ogni iniziativa formativa è attivata una rete di collaborazione tra il responsabile scientifico (RS) del progetto che risponde della qualità dei contenuti, un coordinatore di progetto (CP) che collabora con la S.O.S. Formazione nella gestione organizzativa dell'iniziativa e dal responsabile di area funzionale che in qualità di progettista coordina l'attività del gruppo di progetto.

I risultati della formazione, in termini di efficacia, efficienza, qualità, appropriatezza, rilevanza sono il frutto della collaborazione di tutte le figure coinvolte a vario titolo nel processo formativo: responsabili scientifici, discenti, docenti, tutor, referenti di formazione, progettisti e tutto il personale amministrativo a supporto delle varie fasi del processo.

RSF dr.ssa Nicoletta Suter



RAQ dr.ssa Roberta Grandi

